

**Подход к исследованию востребованных  
профессий квалифицированных рабочих и  
специалистов среднего звена для актуализации  
Справочника профессий.  
Результаты опроса 2020 года.**



# Критерии выявления профессий

наличие специализированных знаний и умений, полученных в рамках формального образования (профессионального обучения и (или) среднего профессионального образования)

относительная обособленность этих знаний и умений в рамках области профессиональной деятельности

реализация полученных знаний и умений в практической плоскости при выполнении профессиональной деятельности.

# Критерии идентификации востребованности профессий (в рамках опроса)



**массовый характер  
профессий - доля занятых  
по профессии (в % от  
среднесписочной  
численности занятых на  
предприятиях и в  
организациях);**



**степень распространенности  
профессий - доля  
упоминаний респондентами  
наименований профессий (в  
% от всех предложенных  
наименований профессий)**



**дефицитность профессии-  
доля вакантных рабочих  
мест (в % от занятых по  
профессии на  
предприятиях и в  
организациях)**

# К участию в исследовании были приглашены

- советы по профессиональным квалификациям, наделенные полномочиями по вопросам, касающимся развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации,
- Общероссийское объединение работодателей "Российский союз промышленников и предпринимателей", иные объединения работодателей;
- Общероссийский союз "Федерация Независимых Профсоюзов России";
- объединения и ассоциации, представляющие профессиональные сообщества;
- автономная некоммерческая организация "Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов";
- союз "Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров "Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)";
- автономная некоммерческая организация "Национальное агентство развития квалификаций";
- иные заинтересованные организации.





Количество организаций -  
участников - более 9 тыс.



Представленность субъектов  
РФ – 100%



Количество предложений по  
востребованным профессиям  
(первичные результаты  
опроса) – более 35 тыс.



Скорректированный  
перечень профессий – 1073  
наименования, из них 62% в  
настоящее время  
присутствуют в Справочнике  
профессий.



По результатам обработки  
данных исключена 191  
профессия

Наиболее  
представленные области  
профессиональной  
деятельности в  
скорректированном  
перечне профессий



СКВОЗНЫЕ ВИДЫ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



ТРАНСПОРТ



ДОБЫЧА, ПЕРЕРАБОТКА,  
ТРАНСПОРТИРОВКА  
НЕФТИ И ГАЗА



ЖИЛИЩНО-  
КОММУНАЛЬНОЕ  
ХОЗЯЙСТВО



Электроэнергетика



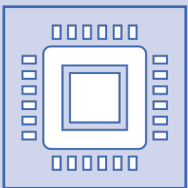
- Повар-кондитер-пекарь
- Бухгалтер
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Делопроизводитель
- Продавец-кассир
- Водитель автомобиля, включая внедорожные автотранспортные средства
- Официант (бармен)
- Медицинская сестра
- Слесарь-монтажник санитарно-технических систем (сантехник)
- Автомеханик

ТОП-10  
востребованных  
профессий по  
Российской  
Федерации  
(по результатам  
опроса)

# Для каждой профессии из скорректированного перечня определяются следующие параметры:

- аналог профессии в ГИР «Справочнике профессий»;
- наличие соответствующего профессионального стандарта;
- отнесение к области профессиональной деятельности;
- необходимый уровень образования;
- наличие квалификаций в Реестре независимой оценки квалификаций;
- востребованные уровни квалификации;
- востребованные работодателями компетенции;
- взаимосвязь с общероссийскими классификаторами и справочниками социально-трудовой информации;
- количество вакансий (на основе информации аналитической системы с использованием технологии «больших данных»).





13 наименований профессий из данного проекта списка полностью совпали с действующим приказом Минтруда России от 02 ноября 2015 г. № 831 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования».



В наименованиях некоторых профессий в проекте списка уточнена специализация, поэтому 4 наименования по сравнению с действующим ТОП-50 совпали частично.



Проект дополнен профессиями медицинских работников (фармацевт, фельдшер, медицинская сестра), профессиями педагогических работников и социального обслуживания (педагог дополнительного образования детей и взрослых, педагог дошкольного образования, социальный работник). Содержание проекта списка будет уточняться в ходе экспертных обсуждений с отраслевыми экспертами и экспертами системы профессионального образования.

# Список наиболее востребованных профессий рабочих и специалистов, требующих среднего профессионального образования

# Дистанционный формат работы

- - нормативное закрепление понятий «удаленная работа», «временная удаленная работа», «нерабочий день» и др.;
- - регламентация режима дистанционной работы и его контроля со стороны работодателя; определение порядка организации охраны труда в режиме дистанционной работы;
- - введение возможности комбинированного режима работы, подразумевающего частично дистанционный режим занятости;
- - применение электронного кадрового документооборота на базе единой федеральной платформы, например, «Госуслуги», что позволит уменьшить количество отчетов в органы Федеральной службы государственной статистики и Федеральной службы по труду и занятости;
- - заключение трудовых договоров в электронном формате, применение электронных цифровых подписей со стороны работодателя и работника;
- - сокращения сроков уведомления о существенных изменениях в трудовых договорах, в том числе изменений в условиях труда, связанных с переводом на дистанционный формат работы в период пандемии;
- - приравнивание юридической силы электронных образов документов (скан-копии) к бумажным документам, ознакомление с документами и приказами организации путем рассылки на электронную корпоративную почту и/или путем размещения на сайте организации.



# Приоритетные задачи

- при участии экспертов советов по профессиональным квалификациям и с учетом Атласа профессий 3.0 провести уточнение востребованности профессий (реальной и потенциальной), требований к образованию по ним и определить целесообразность включения в Справочник профессий
- формирование механизмов получения достоверной информации о состоянии рынка труда и занятости населения
- организация системы мониторинга востребованности и изменений профессий с учетом отраслевой и региональной специфики (по единой методической основе)