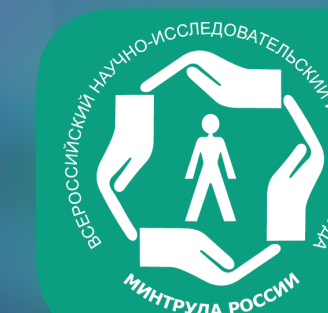


Вебинар 3

**Применение профессиональных стандартов  
в организациях. Профессиональные  
стандарты в ЖКХ**



**ВНИИ ТРУДА  
МИНТРУДА РОССИИ**



# Система общероссийских классификаторов и справочников социально-трудовой информации

**Профессиональный стандарт** – это результат закономерного и объективного процесса развития квалификационных характеристик.

## Действующая система

Общероссийский классификатор видов экономической деятельности (ОКВЭД)

Общероссийский классификатор занятий (ОКЗ)

Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС)

Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих (ЕТКС)

Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР)



# Особенности разработки профессиональных стандартов

1

Проекты ПС могут разрабатываться объединениями работодателей, работодателями, проф. сообществами, СРО и иными НКО с участием образовательных организаций профессионального образования и других заинтересованных организаций.

2

Проект профессионального стандарта подлежит обсуждению с представителями работодателей, профессиональных сообществ, профессиональных союзов (их объединений), в отношении профессий, включенных в перечень профессий, и других заинтересованных организаций.

3

Минтруд России координирует разработку профессиональных стандартов.

## Вывод:

ПС разрабатывают носители профессии при обязательном широком профессионально-общественном обсуждении с учетом требований законодательства.



# Программно-аппаратный комплекс «Профессиональный стандарт» – ( демонстрация )

Планы на 2020 год (бюджет)

– разработка ПС 35

– актуализация ПС 176

Реестр ПС

Справочник профессий

Список советов профессиональных квалификаций

Реестр сведений о независимой оценке квалификаций (НОК)



# Профессиональный стандарт или квалификационный справочник (ЕКС/ЕТКС)

## ЕКС / ЕТКС

Постановление  
Правительства РФ  
№584

Организации  
государственного  
сектора

при наличии

ПС

при отсутствии

ЕКС/ЕТКС

Организации  
иной формы  
собственности  
(за искл. Ст. 57 п.2  
и ст. 195.3 ТК РФ)

или

ПС

или

ЕКС/ЕТКС



# Документационное обеспечение применения профессиональных стандартов

## 1 Статья 57 ТК РФ

- Согласно части второй статьи 57 Кодекса наименование должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, если в соответствии с Кодексом или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

## 2 Статья 195.3 ТК РФ

- Согласно статье 195.3 Кодекса требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны для работодателя в случаях, если они установлены Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

## 3 Постановление правительства РФ от 27 июня 2016г. № 584

Типовые ответы на вопросы по профстандартам размещены на сайте Минтруда России, в разделе трудовые отношения

<http://rosmintrud.ru/docs/mintrud/payment/128>

Рекомендации по применению профессиональных стандартов

[http://www.vcot.info/assets/files/standards/Rekomendatsii\\_po\\_primeneniyu\\_professionalnyh\\_standartov.pdf](http://www.vcot.info/assets/files/standards/Rekomendatsii_po_primeneniyu_professionalnyh_standartov.pdf)



# Обязательность применения требований профессиональных стандартов

## 1. Требования к квалификации

Трудовой кодекс, другой федеральный закон, иной нормативный правовой акт устанавливает требования к квалификации, которая необходима работнику для выполнения определенной трудовой функции (ст. 195.3 ТК РФ).

### Разъяснения

Иные нормативные правовые акты (кроме ПС) - это указы Президента РФ, постановления и распоряжения Правительства РФ, приказы федеральных органов исполнительной власти.

## 2. Наименование должности (профессии)

Если Трудовой кодекс, иной федеральный закон предусматривает право на компенсации и льготы за выполнение работ по определенной должности, профессии, специальности или налагает какие-либо ограничения (ст.57 ТК РФ).

### Разъяснения

Если ПС и квалификационный справочник по аналогичным профессиям (должностям) содержат разные требования, работодатель вправе выбрать, какой нормативный правовой акт использовать.



# При применении профессиональных стандартов

## 1. Наименования должностей (профессий) (ст. 57 ТК РФ):

Если работнику установлены льготы, компенсации или существуют ограничения по выполнению работ по должностям, профессиям, то ущемление прав работника в этом случае не допустимо.

**2. ПС не отменяет требования никаких нормативно-правовых актов и применяется с их учетом**

**3. ПС - не должностная инструкция**



# Применение ПС - применение обобщенной трудовой функции/несколько обобщенных трудовых функций в зависимости от специфики организации

Профессиональный стандарт:

ОТФ1  
Требования

ТФ  
1.1

ТФ  
1.2

ОТФ2  
Требования

ТФ  
2.1

ТФ  
2.2

ТФ  
2.3

ОТФ3  
Требования

ТФ  
3.1

ТФ  
3.2

ТФ  
3.3



## Требования в профессиональном стандарте

Возможные наименования должностей, профессий	Инженер-проектировщик Инженер-конструктор Инженер
Требования к образованию и обучению	Среднее профессиональное образование- программы подготовки специалистов среднего звена или Высшее образование – бакалавриат
Требования к опыту практической работы	Не менее одного года в области разработки световых приборов со светодиодами для среднего профессионального образования
Особые условия допуска к работе	Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации Инструктаж по охране труда
Другие характеристики	Дополнительные профессиональные программы – программы повышения квалификации по профилю деятельности

Дополнительные характеристики:

**Справочная информация**

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2141	Инженеры в промышленности и на производстве
ЕКС	–	Инженер-конструктор (конструктор)
	–	Инженер-проектировщик
ОКПДТР	22491	Инженер-конструктор
	22827	Инженер-конструктор
	23500	Конструктор
ОКСО	2.11.03.04	Электроника и наноэлектроника
	2.12.03.02	Оптотехника
	2.12.03.03	Фотоника и оптоинформатика
	2.28.03.01	Нанотехнологии и микросистемная техника



# Этапы применения профессиональных стандартов

Формирование рабочей группы по применению профессиональных стандартов

Анализ реестра профессиональных стандартов и ГИР «Справочник профессий», портал разработки профессиональных стандартов и квалификаций <http://pst-c.ru>

Формирование списка профессиональных стандартов

Анализ соответствия квалификации работников требованиям профессиональным стандартам

Наименования  
должностей / профессий

(строгое соответствие, если  
предоставление компенсаций и  
льгот либо наличие ограничений  
ст. 57 ТК РФ)

Требования к  
образованию  
(ст. 195.3 ТК РФ)

Требования к  
опыту работы  
(ст. 195.3 ТК РФ)

Особые условия  
допуска к работе

При выявлении несоответствия – план-график мероприятий по  
внедрению профессиональных стандартов утверждение приказом



# Применение профессиональных стандартов

Наименования должностей / профессий

**Обязательность применения**

(предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений ст. 57 ТК РФ)

**Обязательность применения**

(если в НПА предусмотрены требования к наименованию должностей / профессий)

**Рекомендательный характер**

**Строгое соответствие с наименованием**

профессии / должности в ЕКС, ЕТКС или ПС (слайд 24)

**Строгое соответствие наименования**

профессии / должности с требованиями НПА

Наименование профессии / должности работодатель определяет самостоятельно

**Особый случай**

Если в разделе «возможные наименования должностей, профессий» профессионального стандарта нет наименования должности/ профессии

в Минтруд России или СПК при Национальном совете с предложением о внесении данной должности/ профессии в соответствующий раздел профессионального стандарта

# Применение профессиональных стандартов

Требования к образованию, обучению / Требования к опыту практической работы

Обязательность применения

Рекомендательный характер

Требования к квалификации работников, установлены федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. ст. 195.3 ТК РФ

Предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений ст. 57 ТК РФ

Уровень образования работника ниже

Строгое соответствие с требованиями к квалификации в НПА

Уровень образования работника ниже

Дополнительная подготовка

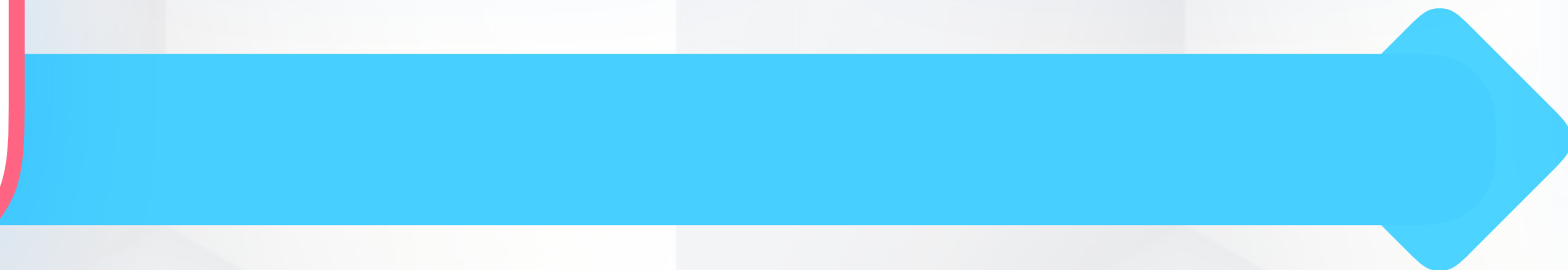
Аттестация

Дополнительная подготовка (если уровень образования работника ниже)

Дополнительная подготовка

Аттестация

План - график мероприятий по внедрению профессиональных стандартов





## При применении профессиональных стандартов необходимо утвердить :

Состав и положение о рабочей группе  
*(в состав рекомендуется включать представителей* кадровых служб, профсоюзов, юристов).

План мероприятий по внедрению профессиональных стандартов:

- список профессиональных стандартов;
- сведения о направлении на дополнительную подготовку работников (план-график);
- сведения о проведении аттестации (план-график).

# План-график мероприятий по внедрению ПС

**Пример**

Мероприятия	Дата проведения	Ответственные	Результат
1. Проведение совещания с руководителями структурных подразделений (информационного)	-	-	
2. Создание рабочей группы (РГ) по внедрению ПС	-	-	Приказ организации о создании РГ
3. Разработка и утверждение положение о РГ по внедрению ПС	-	-	Приказ организации/протокол РГ
4. Формирование списка применяемых ПС в организации (общего)	-	-	План –график (протокол РГ)
5. Формирование списка ПС для структурного подразделения	-	-	План –график для.. (протокол РГ)
6. Определение соответствия квалификации работников требованиям профессиональных стандартов	-	-	Свод информации (таблица) (протокол РГ)
7. Формирование списка работников о дополнительной подготовке (в соответствии с п.6)	-	-	План-график подготовки
8. Формирование списка работников о проведении аттестации ( в соответствии с п.6)	-	-	План-график аттестации
9. Внесение изменений в локальные акты организации (при необходимости )	-	-	Локальный акт организации
10. Уточнение перечня ПС для применения в организации с учетом актуализации и утверждения новых ПС	-	-	Внесение изменений в соответствующие документы (п.п. 4 – 9)





# Профессиональные стандарты в жилищно-коммунальном хозяйстве

Счет-извещение за XXXXXXXX по XXXXXXXXXX Л/сч: XXXXXXXXXX

Раздел 1. Сведения о плательщике  
 Плательщик: XXXXXXX XXXX XXXXXXXXXX  
 Адрес: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX  
 Площадь помещения: 72,5 Кол-во проживающих: 2

Раздел 2. Информация для внесения платы получателю платежа (Поля, обведенные жирно, заполняются абонентом).

Исполнитель услуг/ получатель платежа./ Виды оплаты	Сумма к оплате за расчетный период, руб	Долг(+), аванс(-), руб	Размер оплаты с учетом остатка, руб
ЖКХ: ХВ, снабжение, Отопление, Лифт, Водоотв. ГВС, Содерж. жилья, Эл. снабжение, Водоотв. ХВС, Теплоноситель, Тепл. энергия ГВС, СбВывРазТОП	<b>5 490,84</b>		
<b>Всего:</b>			

Квитанция за XXXXXXXX по Л/сч: XXXXXXXXXX  
 Плательщик: XXXXXXX XXXX XXXXXXXXXX  
 Адрес: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX  
 Оплатить до: \_\_\_\_\_  
 Площадь помещения: 72,5 Кол-во проживающих: 2

Раздел 3. Расчет размера платы за содержание и ремонт жилого помещения и коммунальные услуги

Вид услуги	Ед. изм.	Объем коммунальных услуг		Тариф нас. руб/ед. изм.	Размер платы за ком. услуги, руб.		Всего начислено за расчетный период,	Перерасчет, руб.	Льготы, субсидии, руб.	Итого к оплате за расчетный период, руб.			
		индив. потребл.	Содерж. ОИД		индив. потребл.	Содерж. ОИД				Всего	в т.ч. за ком. услуги		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
СбВывРазТОП	м2			2,010			145,73			145,73	145,73		
Содерж. жилья	м2			13,410			972,23			972,23	972,23		
Тепл. энергия ГВС	Гкал		0,03505	1155,080		40,49	40,49			40,49		40,49	
Теплоноситель	м3		0,57455	41,340		23,75	23,75			23,75		23,75	
Эл. снабжение	м3		0,57455	39,990		22,98	22,98			22,98		22,98	
Водоотв. ХВС	кВт/ч		57,45	3,600		206,82	206,82			206,82		206,82	
<b>Итого коммунальные услуги</b>										<b>1 412,00</b>	<b>1 117,96</b>	<b>294,04</b>	
Водоотв. ГВС (2)	м3	2,40800		27,450		66,10	66,10			66,10		66,10	
Водоотв. ХВС (2)	м3	5,62800		27,450		154,49	154,49			154,49		154,49	
Отопление (1)-0,0257	Гкал	1,86325		1 155,080		2 152,20	2 152,20			2 152,20		2 152,20	
Тепл. энергия ГВС	Гкал	0,14689		1 155,080		169,67	169,67			169,67		169,67	
Теплоноситель (2)	м3	2,40800		41,340		99,55	99,55			99,55		99,55	
Водоотв. ХВС (2)	м3	5,62800		39,990		225,07	225,07			225,07		225,07	
Эл. снабжение (2)	кВт/ч	156,00000		3,600		561,60	561,60			561,60		561,60	
Водоотв. ХВС (2)	кВт/ч	129,00000		5,040		650,16	650,16			650,16		650,16	
<b>Итого коммунальные услуги</b>										<b>4 078,84</b>	<b>4 078,84</b>		
<b>Итого к оплате за расчетный период</b>							<b>4078,84</b>	<b>294,04</b>	<b>5490,84</b>		<b>5490,84</b>	<b>5196,80</b>	<b>294,04</b>

Долг(+)/Аванс(-) на дату печати: XXXXXXXX | Последняя оплата: Сумма: XXXXXXXX руб. Дата: XXXXXXXX

Указывается объем коммунальных услуг, определенный, исходя из: (1) – нормативов потребления коммунальных услуг; (2) – показаний индивидуальных (квартирных) приборов учета; (3) – среднемесячного потребления коммунальных услуг; (4) – исходя из показаний общедомового прибора учета.

ВАЖНУЮ ИНФОРМАЦИЮ СМОТРЕТЬ НА ОБОРОТЕ

Внимание!!! Последние показания заполняются в таблице и передаются до 21 числа

Показания счетчика XXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Счетчик	Нач.показ.	Кон.показ.	Счетчик	Нач.показ.	Кон.показ.	Счетчик	Нач.показ.	Кон.показ.
ГВ ванна	7		ГВ Кух1	2		ХВ ванна	206	
ХВ кухня	42		эл.2	8 451				

Раздел 4. Справочная информация

Вид услуги	Прибор учета	Дата следующей поверки	Норматив потребления		Текущие показания ОПУ	Текущий расход ОПУ	Сум V ком. услуг в доме		Суммарная площадь помещения
			ком. услуги инд. потребл.	общедом. нужды			в помещен. дома	Содержание ОИД	
Тепл. энергия ГВС			0,0610	0,001220				1,75294	3 626,1
Теплоноситель			3,1500	0,020000				28,73607	3 626,1
Эл. снабжение			6,5000	0,020000				1,75294	3 626,1
Водоотв. ХВС			236,0000	2,000000				2873,60000	3 626,1

Площадь мест общего пользования 1436,8



# Существующие проблемы сферы труда



Подготовка специалистов не соответствует требованиям отрасли:

- по содержанию,
- по численности обученных по профессиям,
- по изменяющимся требованиям к профессиям;

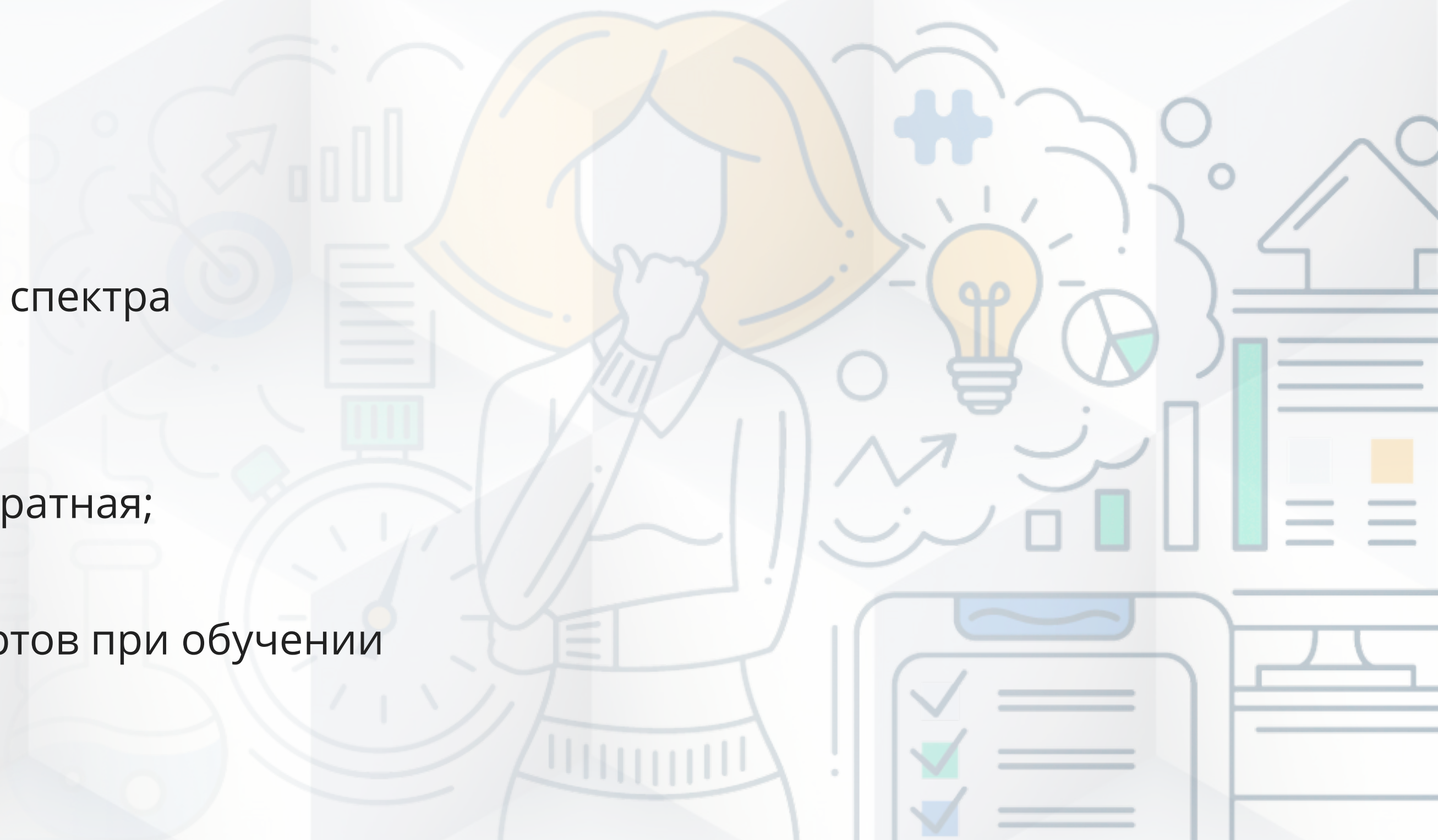
Классификатор профессий не соответствует реальности;

Устарели ЕКС, ЕТКС и др.;

В программах обучения слабо учитывается расширение спектра профессиональных знаний, умений, навыков;

“Доводка” специалистов в организациях – процедура затратная;

Использование корпоративных международных стандартов при обучении в организациях в целом не меняет ситуации.





# Проблемные вопросы (со стороны профессионального образования)



- Несоответствие подготовленных специалистов современным требованиям рынка труда, приводящее к неконкурентоспособности выпускников;
- Работодатели вне процесса формирования заказа и формулирования запроса на подготовку специалистов (система образования сама заказчик и исполнитель);
- Взаимодействие с отдельными работодателями по обновлению содержания обучения носит не системный характер (профессиональные требования формулируются, исходя из представлений отдельного или нескольких работодателей);
- Снижение международной конкурентоспособности системы образования;
- Оценка качества подготовки выпускников осуществляется в рамках квалификационных требований устаревших классификаторов профессий;
- Практика и стажировка формальны либо отсутствуют.



# Профессиональный стандарт



Многофункциональный нормативный документ, определяющий в рамках конкретного вида профессиональной деятельности требования к содержанию и условиям труда, квалификации работников:

- Систематизирует представления о содержании профессиональной деятельности с опорой на основные бизнес-процессы;

- Описывает именно функционал работника;

- Осуществляет связь систем стандартизации и унификации сфер труда и подготовки кадров по видам профессиональной деятельности (установление и поддержание единых требований к содержанию и качеству профессиональной деятельности, согласование наименований должностей, упорядочивание видов деятельности и пр.);

- Решает широкий круг задач в области управления персоналом (разработки стандартов предприятия, систем мотивации и стимулирования персонала, должностных инструкций; тарификации должностей; отбора, подбора и аттестации персонала, планирования карьеры).



## Совет по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве

Является органом управления, образованным в целях рассмотрения вопросов, касающихся создания и развития системы профессиональных квалификаций в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации;

Создан решением Национального Совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям 29.07.2014 (протокол №3);

Председатель СПК ЖКХ – *Козлов Александр Михайлович*

Официальный сайт СПК ЖКХ: [спк-жкх.рф](http://спк-жкх.рф)

Электронная почта СПК ЖКХ: [spk-zhkh@mail.ru](mailto:spk-zhkh@mail.ru)

# Направления деятельности СПК ЖКХ



- 1** Сфера управления и эксплуатации многоквартирных домов;
- 2** Область управления, эксплуатации и уборки объектов коммерческой недвижимости;
- 3** Сфера обращения с отходами производства и потребления;
- 4** Область организации проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах;
- 5** Сфера водоснабжения и водоотведения;
- 6** Сфера коммунальной теплоэнергетики и электроэнергетики;
- 7** Область комплексного благоустройства территорий и ландшафтной архитектуры;
- 8** Похоронная отрасль.



# Направления деятельности СПК ЖКХ



Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании.

Разработка и актуализация профессиональных стандартов, квалификационных требований.

Организация независимой оценки квалификации.

Проведение экспертизы ФГОС, примерных образовательных программ.

Организация профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ.



## Совет по профессиональным квалификациям в ЖКХ

### Рабочие группы

- По созданию и организации деятельности ЦОК
- По формированию и развитию ПК в ЖКХ
- По организации ПОА профессиональных образовательных программ, актуализации ФГОС

### Комиссии

- В сфере управления и эксплуатации многоквартирных домов;
- В сфере обращения с отходами производства и потребления;
- В области организации проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах;
- В сфере водоснабжения и водоотведения;
- в сфере коммунальной теплоэнергетики;
- В области комплексного благоустройства территорий и ландшафтной архитектуры;
- В похоронной отрасли;
- В области управления, эксплуатации и уборки объектов коммерческой недвижимости.

### Апелляционная КОМИССИЯ

Является органом управления, образованным в целях рассмотрения вопросов, касающихся создания и развития системы профессиональных квалификаций в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации

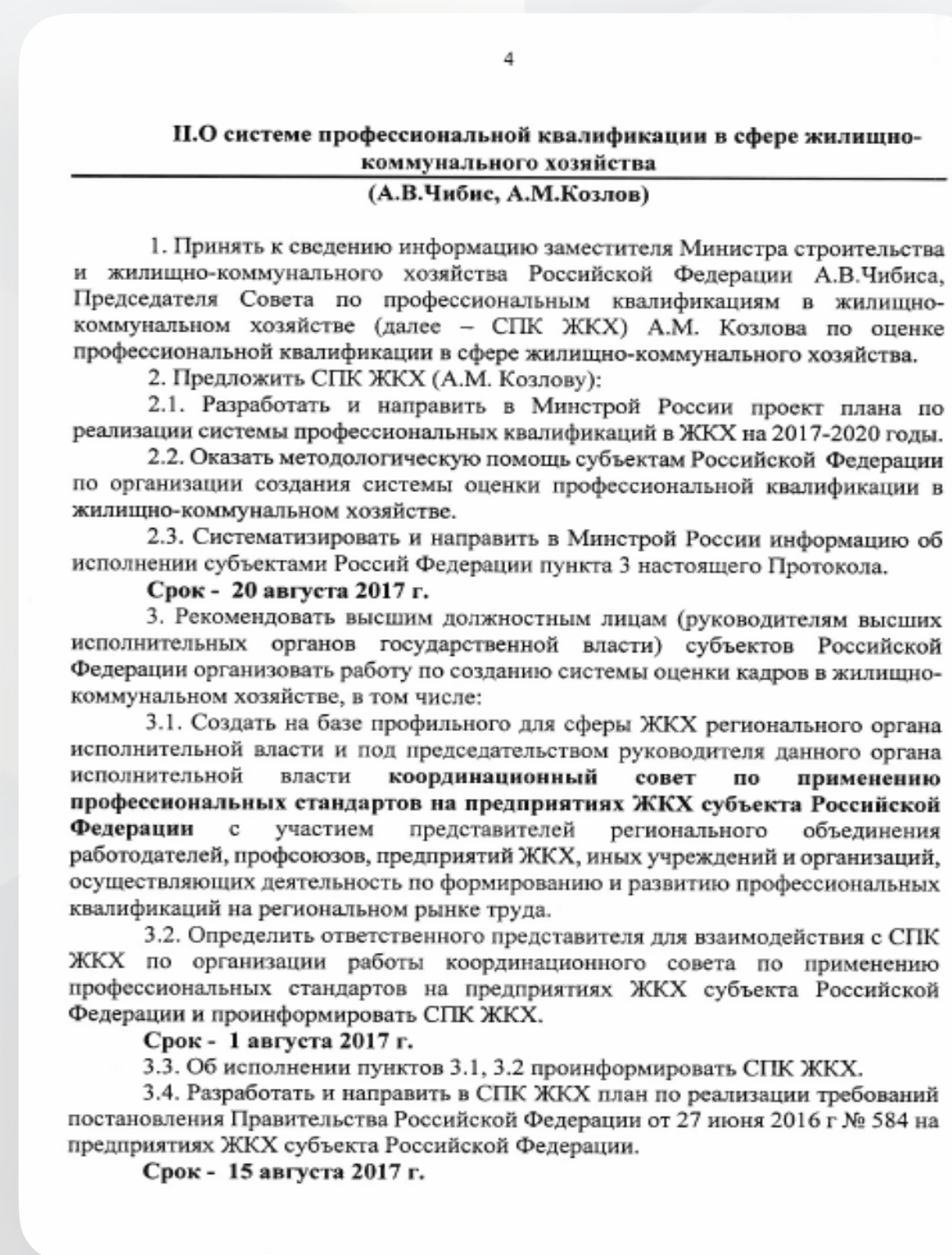
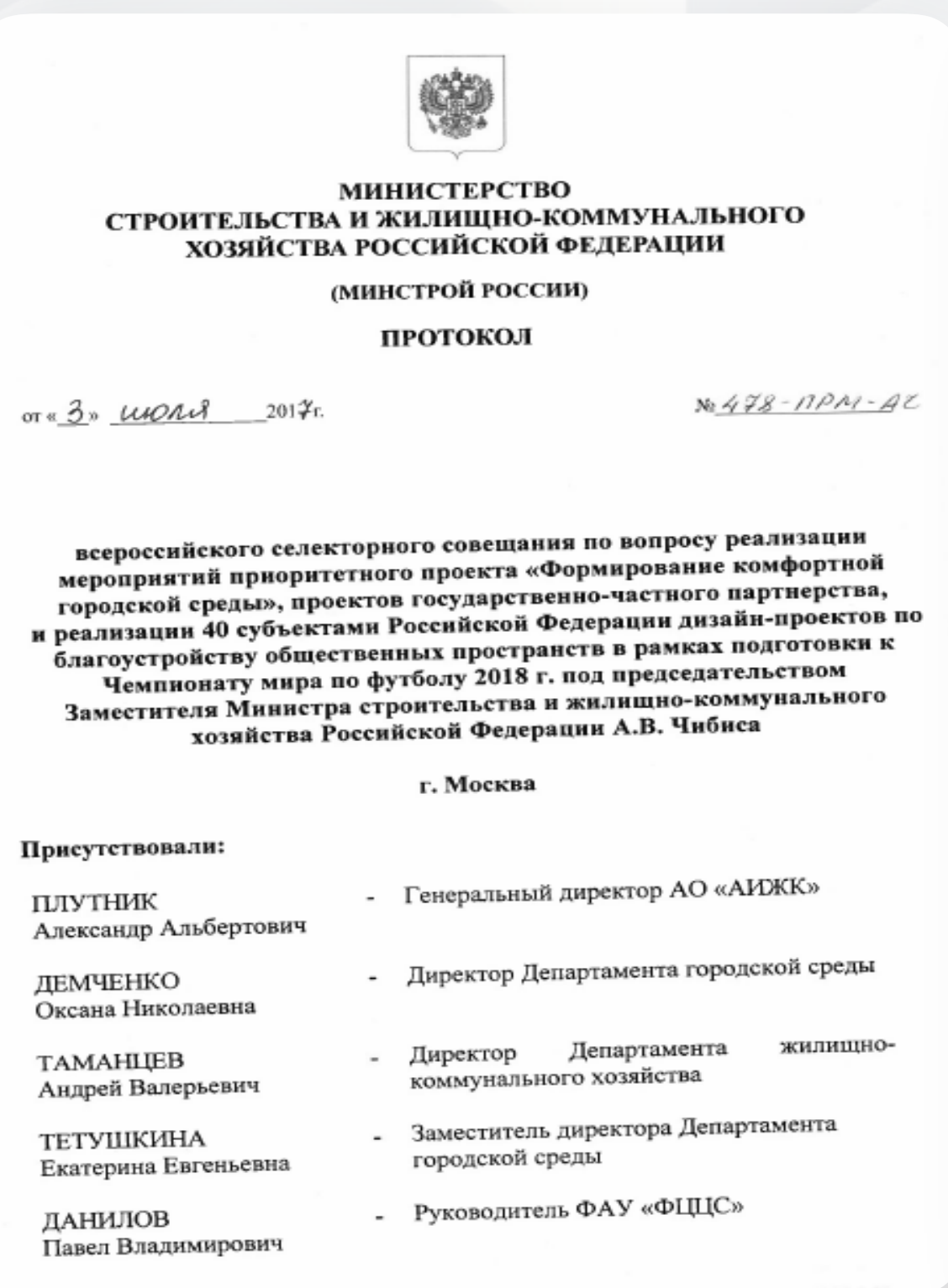


# Координационные советы





## П. 3.1.раздела II протокола Всероссийского селекторного совещания от 03.07.2017 г. № 478-ПРМ - АЧ



п.3.1. Создать на базе профильного для сферы ЖКХ регионального органа власти и под председательством руководителя данного органа власти Координационный Совет по применению профессиональных стандартов на предприятиях ЖКХ субъекта РФ с участием представителей РООР, профсоюзов, предприятий ЖКХ, иных учреждений и организаций, осуществляющих деятельность по формированию и развитию профквалификаций на региональном рынке труда.



## П. 3.1.раздела II протокола Всероссийского селекторного совещания от 03 .07.2017 г. № 478-ПРМ - АЧ

Создается на базе отраслевого Министерства (ведомства)  
субъекта с участием:

- Регионального объединения работодателей,
- Профсоюзов,
- Предприятий ЖКХ,
- Образовательных учреждений
- Служб занятости,
- И иных учреждений и организаций, осуществляющих деятельность по формированию и развитию профессиональных квалификаций на региональном рынке труда

СПК  
ЖКХ  
СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ  
КВАЛИФИКАЦИЯМ В ЖКХ



# Координационный совет



## Цели и задачи:

- ✓ Координирует организацию разработки и исполнения Планов – графиков применения ПС на предприятиях ЖКХ по муниципальным образованиям;
- ✓ Способствуют привлечению в ЦОК ЖКХ работников отраслевых предприятий для проведения НОК в соответствии с планами применения профессиональных стандартов разработанными в соответствии с ПП РФ №584 от 27.06.2016г;
- ✓ Участвует в проведении профессионального экзамена в ЦОК ЖКХ и его (их) подразделениях (Экзаменационных центрах), а также в процедуре ПОА ОП, подготовки и переподготовки работников предприятий ЖКХ, учреждений образования (ВО, СПО и ДПО) на территории субъекта;
- ✓ Организует проведение мониторинга рынка труда, оценку необходимости разработки новых ПС или актуализацию существующих ПС для определения потребности в квалифицированных кадрах для сферы ЖКХ;
- ✓ Способствует формированию общедоступных информационных ресурсов, содержащих информацию о деятельности Совета, в порядке, установленном отраслевым Министерством субъекта;
- ✓ Проводят организационно-разъяснительную работу по популяризации внедрения национальной системы квалификаций (в том числе, путем проведения семинаров, вебинаров и других публичных мероприятий) с привлечением органов по труду и системы образования.



# СПК ЖКХ

- 53 профессиональных стандарта;
- Более 120 квалификаций;
- В 61 субъекте созданы и работают Координационные советы;
- В 48 регионах России создано 69 ЦОК
- Более 600 экспертов по независимой оценке квалификаций;
- Более 100 комплектов оценочных средств;
- Более 800 специалистов прошли независимую оценку квалификации





Перечень наименований проектов профессиональных стандартов,  
актуализация которых предусмотрена в 2020 году

№ п/п	Наименование профессионального стандарта	Номер приказа Минтруда России	Дата приказа Минтруда России
1	Работник по ремонту оборудования для утилизации и обезвреживания медицинских и биологических отходов	1145н	24.12.2015
2	Работник по техническому обслуживанию (эксплуатации) систем учета и регулирования потребления электрической и тепловой энергии и воды в жилищно-коммунальном хозяйстве	1123н	24.12.2015
3	Специалист по абонентному обслуживанию потребителей	243н	11.04.2014
4	Специалист по профессиональной уборке	507н	13.09.2016
5	Специалист по эксплуатации и ремонту сетей водоснабжения и водоотведения	249н	17.04.2018



Перечень наименований проектов профессиональных стандартов,  
при разработке которых в 2020 году учитываются цифровые технологии  
в целях реализации федерального проекта «Кадры для цифровой экономики»  
национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации»

Наименование проекта профессионального стандарта:

Специалист по водным технологиям водоснабжения  
и водоотведения (акватроника)



# Взаимодействие с отраслевыми СПК



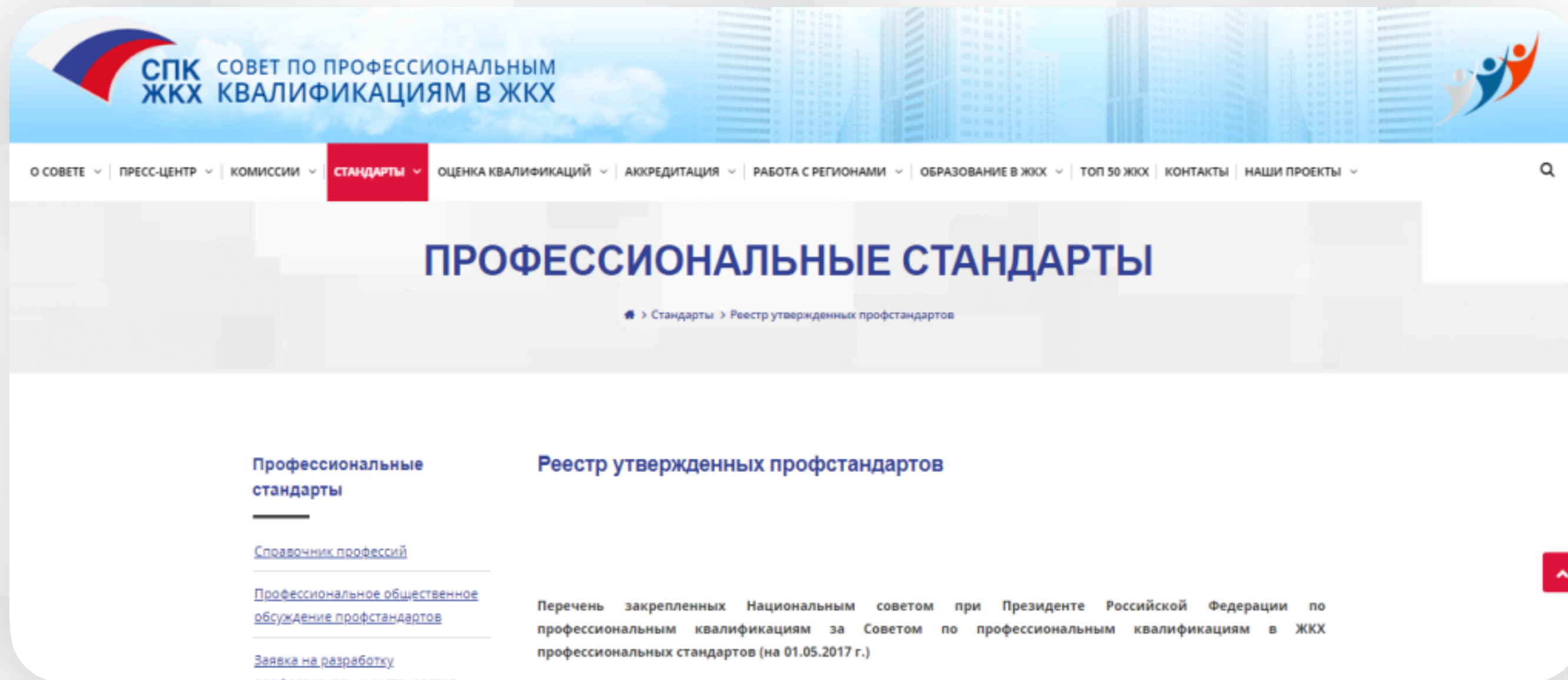
Подписаны Соглашения  
о всестороннем  
сотрудничестве

- СПК в nanoиндустрии;
- СПК в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта;
- СПК химического и биотехнического комплекса;
- СПК в области обеспечения безопасности в ЧС;
- СПК в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения;
- СПК в области телекоммуникаций, почтовой связи и радиотехники;
- СПК финансового рынка;
- СПК офисных работников;
- Союзом экспертов и консультантов в сфере трудовой миграции «МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЛЬЯНС “ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ”»;
- С Региональными Методическими Центрами.



# Профессиональные стандарты

## Реестр профессиональных стандартов на сайте СПК ЖКХ



1

Найти раздел «ПРОФСТАНДАРТЫ»;

2

Зайти в подразделы:

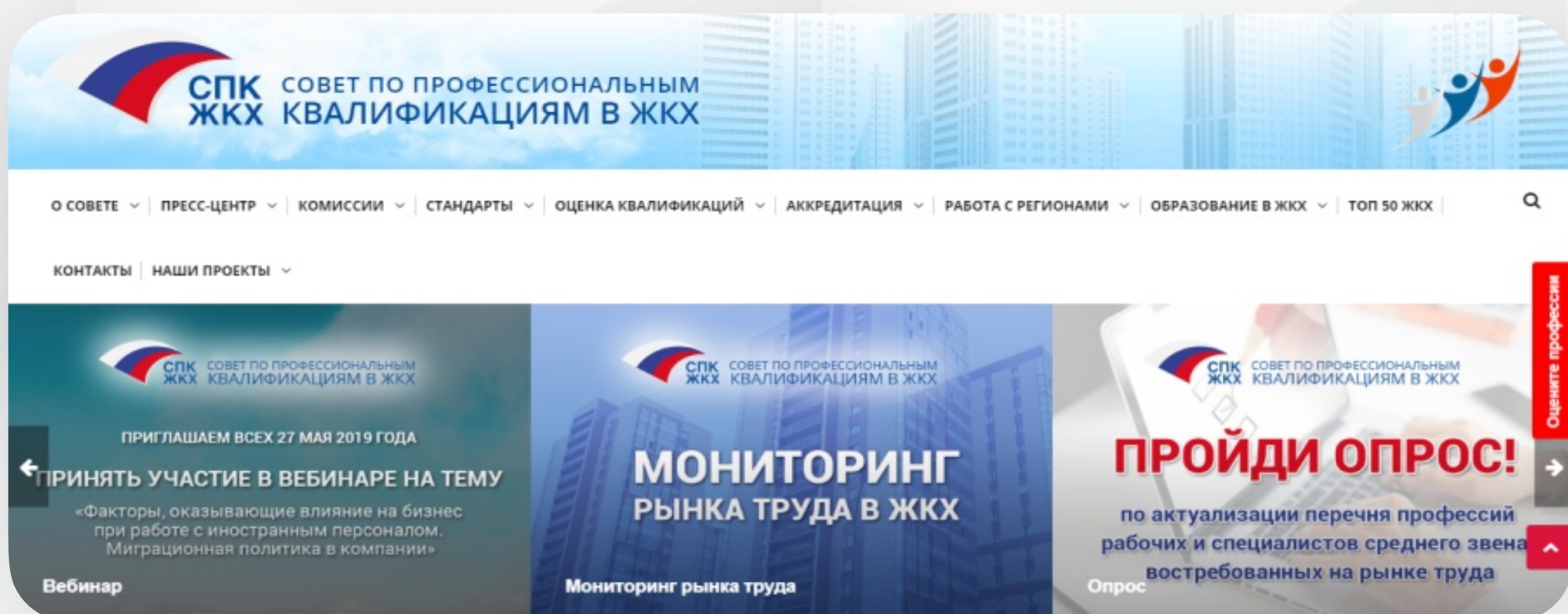
- реестр утвержденных профстандартов ;
- профессионально-общественное обсуждение профстандартов (в подразделе размещены проекты разработанных и актуализированных ПС).

Сайт СПК ЖКХ:

[спк-жкх.рф](http://спк-жкх.рф)



# Мониторинг рынка труда



## Задачи мониторинга:

- Тестирование утвержденных квалификаций/их проектов на востребованность, узнаваемость, новизну/устаревание;
- Поиск новых компетенций;
- Определение оптимальных образовательных траекторий для достижения необходимой квалификации, выявление образовательных дефицитов в описанных квалификациях;
- Выявление узнаваемости национальной системы квалификаций, в т.ч. НОК, у различных групп пользователей.



# Профессиональные стандарты



ФЗ №122 от 2 мая 2015 года «о внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального Закона "об образовании в Российской Федерации»

- **п.7. ст. 11** Формирование требований федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования к результатам освоения основных образовательных программ профессионального образования в части профессиональной компетенции осуществляется на основе соответствующих профессиональных стандартов (при наличии).  
(часть 7 в ред. Федерального закона от 02.05.2015 N 122-ФЗ).
- **п.8. ст. 73** Продолжительность профессионального обучения определяется конкретной программой профессионального обучения, разрабатываемой и утверждаемой на основе профессиональных стандартов (при наличии) или установленных квалификационных требований организацией, осуществляющей образовательную деятельность, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.



# Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ



## СПК ЖКХ:

- установил порядок проведения ПОА ОП;
- наделил полномочием на проведение ПОА ОП - АНО «Аналитический центр в сфере ЖКХ»;
- осуществляет ведение реестра экспертов по ПОА ОП;
- утвердил правила обращения организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в аккредитующие организации по вопросу проведения профессионально-общественной аккредитации;
- утвердил критерии оценки образовательных программ при проведении ПОА ОП;
- утвердил требования к экспертам для проведения ПОА ОП;
- утвердил методику расчета стоимости предоставления услуги по ПОА ОП.



Проведена экспертиза  
14 ФГОС



# Работа над перечнем профессий в СПО



СПК ЖКХ осуществляет активное взаимодействие с ФУМО в системе СПО по укрупненной группе профессий, специальностей 08.00.00 «ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ СТРОИТЕЛЬСТВА».

Совет стал инициатором создания секции ЖКХ в ФУМО.

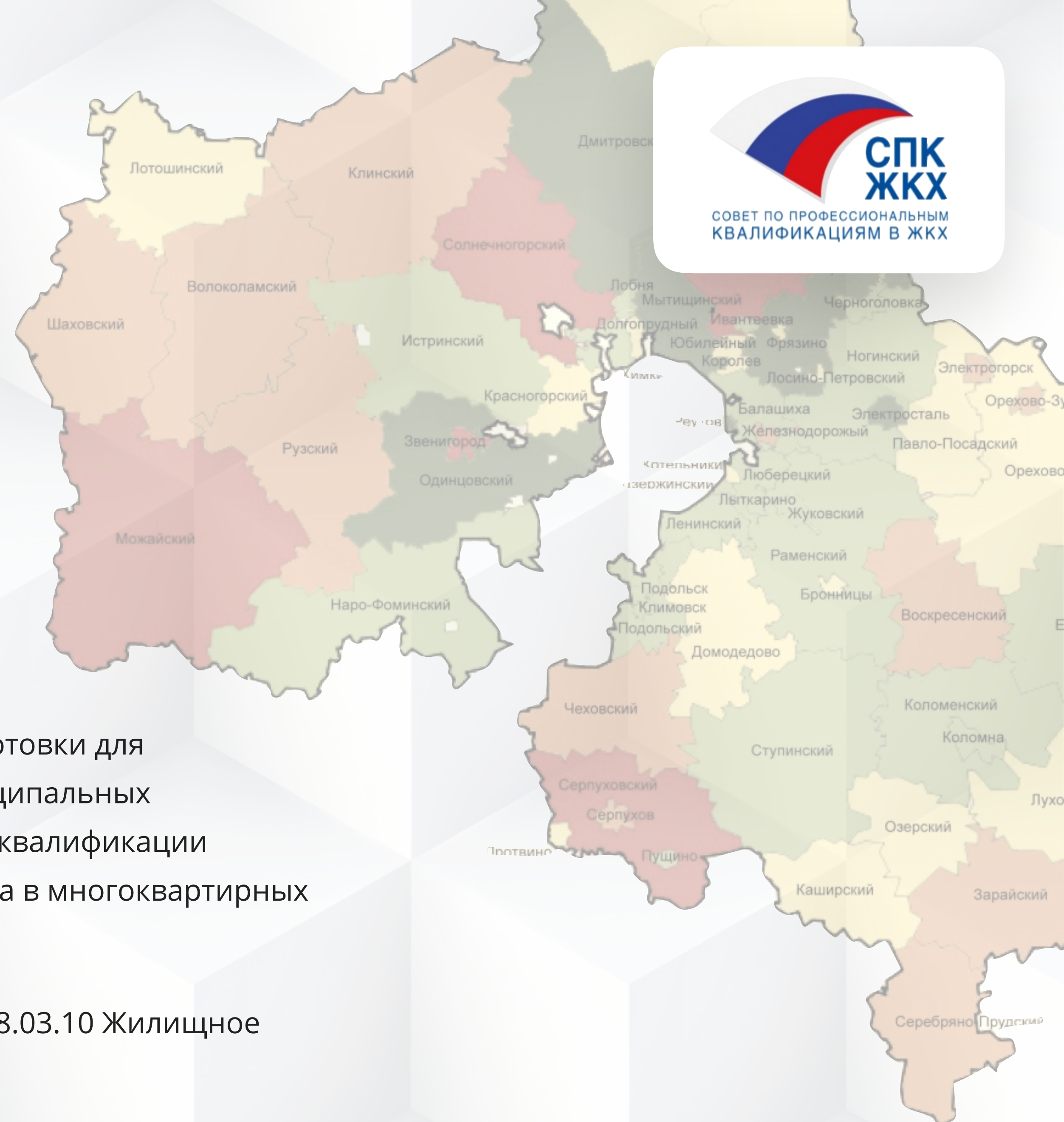
В Состав секции ЖКХ в ФУМО СПО вошли представители образовательных организаций и объединений работодателей регионов.



# Московская область – пилотный регион

## Пилотный регион: *Московская область*

- Лучший координационный совет;
- Активное внедрение профессиональных стандартов на предприятиях жилищно-коммунального комплекса;
- Создано и активно работают два ЦОК;
- На базе филиала МГИМО создана кафедра «Управление городской инфраструктурой и развитием территорий»;
- Разработаны и запущены: программа профессиональной переподготовки для руководителей управляющих компаний и заместителей Глав муниципальных образований Московской области по ЖКХ и программа повышения квалификации "Организация проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Московской области»;
- Планируется открытие магистратуры по направлению подготовки 38.03.10 Жилищное хозяйство и коммунальная инфраструктура Создано РУМО, РМЦ.







Ключевым разделом стратегии развития жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации на период до 2035 года стал раздел:

**«КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ»**



# Ключевые навыки

## Ключевые навыки, представляющие для работодателей особую ценность:

- Успешная коммуникация;
- Аналитическое и креативное мышление;
- Умение эффективно работать в команде;
- Умение адаптироваться /гибкость/многозадачность;
- Способность самостоятельно принимать решения;
- Умение решать проблемы, приводить аргументы;
- Лидерские качества;
- Умение слушать и слышать;
- Использовать творческие подходы;
- Планировать и организовывать;
- Исполнительность;
- Высокая работоспособность;
- Владение ПК;
- Знание английского языка;
- Постоянное самообразование.





**Спасибо за внимание**



# Консультационная поддержка при применении профстандартов

**Проект Российского общества "Знание" и ВНИИ Труда Минтруда России**

Бесплатно

## РОССИЙСКОЕ ОБЩЕСТВО ЗНАНИЕ

НИЯУ МИФИ, Российское общество "Знание", Заочная школа МИФИ

Связаться с организатором

[Зарегистрироваться](#)

Здесь будет ссылка на трансляцию

Гражданские проекты

Общероссийская общественно-государственная просветительская организация «Российское общество «Знание»» совместно с ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Минтруда России проводит цикл вебинаров по применению профессиональных стандартов, вопросам независимой оценки квалификаций, государственного информационного ресурса «Справочник профессий» с привлечением представителей советов по профессиональным квалификациям различных областей профессиональной деятельности.

**Через 25 дней**  
10 декабря 2019 11:00 —  
24 ноября 2020 11:00  
[Добавить в календарь](#)

**Событие пройдет онлайн**

**Уже есть билет**  
[Получить ссылку](#)

## График проведения вебинаров

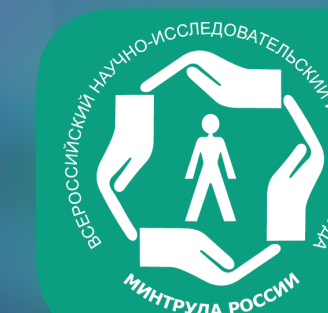
<https://niyau-mifi-e-org.timepad.ru/event/1100019>

- |          |            |           |            |
|----------|------------|-----------|------------|
| <b>1</b> | 10.12.2019 | <b>6</b>  | 26.05.2020 |
| <b>2</b> | 28.01.2020 | <b>7</b>  | 30.06.2020 |
| <b>3</b> | 25.02.2020 | <b>8</b>  | 29.09.2020 |
| <b>4</b> | 24.03.2020 | <b>9</b>  | 27.10.2020 |
| <b>5</b> | 28.04.2020 | <b>10</b> | 24.11.2020 |



Вебинар 3

**Применение профессиональных стандартов  
в организациях. Профессиональные  
стандарты в ЖКХ**



**ВНИИ ТРУДА  
МИНТРУДА РОССИИ**