

# ПОЛОЖЕНИЕ О РАБОЧЕЙ ГРУППЕ ПО ВЫРАБОТКЕ ЕДИНЫХ ПОДХОДОВ И ОРГАНИЗАЦИИ СОВМЕСТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО РАЗРАБОТКЕ МЕЖГОСУДАРСТВЕННОГО КЛАССИФИКАТОРА

## Общие положения

Цель - оказание содействия в выработке единых подходов к разработке межгосударственного классификатора.

Консультативно-совещательный орган, действует на период разработки классификатора.

Руководствуется решениями Консультативного совета, настоящим Положением.

Действует на принципах добровольности, независимости, равноправия, коллегиальности и гласности.

Организационное обеспечение деятельности осуществляет ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России.

## Основные задачи

Представление экспертного мнения о действующих на территории государств классификаторов, справочников, перечней.

Подготовка справочных, методических, аналитических и информационных материалов по вопросам разработки классификатора.

Подготовка предложений о внесении изменений, дополнений в нормативные правовые акты по вопросам разработки классификатора.

Подготовка предложений и проектов решений по вопросам разработки классификатора для рассмотрения Консультативным Советом.

## Состав рабочей группы

Формируется из представителей органов государственной власти, экспертных организаций в сфере труда, занятости и социальной защиты населения.

Состав рабочей группы включает руководителя, заместителя руководителя, секретаря и членов рабочей группы.

Кандидатуры руководителя, заместителя руководителя, секретаря, членов рабочей группы утверждает Консультативный Совет.

Руководителем, заместителем руководителя, а также секретарем рабочей группы, ответственным за организационное обеспечение ее деятельности, являются представители Минтруда России.

# ПОЛОЖЕНИЕ О РАБОЧЕЙ ГРУППЕ ПО ВЫРАБОТКЕ ЕДИНЫХ ПОДХОДОВ И ОРГАНИЗАЦИИ СОВМЕСТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО РАЗРАБОТКЕ МЕЖГОСУДАРСТВЕННОГО КЛАССИФИКАТОРА

## Порядок работы

Заседания рабочей группы проводятся по мере необходимости в режиме видеоконференцсвязи или в заочной форме путем обмена документами посредством электронной, телефонной связи с подтверждением получения документов и материалов.

Повестка заседания рабочей группы формируется её руководителем на основании предложений членов рабочей группы.

Секретарь рабочей группы уведомляет членов рабочей группы о проведении заседания не менее чем за 15 календарных дней до его даты проведения.

## Порядок работы

Секретарь рабочей группы направляет членам рабочей группы не менее чем за 15 календарных дней до даты проведения заседания предлагаемую повестку, документы и материалы по вопросам повестки для предварительного ознакомления, проект решения рабочей группы для внесения корректировок, дополнений, предложений.

Члены рабочей группы за 5 календарных дней до проведения заседания рабочей группы направляют секретарю рабочей группы свои предложения, дополнения, корректировки в проект решения рабочей группы.

## Порядок работы

В день проведения заседания члены рабочей группы принимают участие в обсуждении вопросов повестки и принятии решений в режиме видеоконференцсвязи или в заочной форме.

Заседание является правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 числа списочного состава рабочей группы.

Решения принимаются простым большинством голосов, оформляются протоколом в течение 5 рабочих дней с даты проведения заседания, имеют рекомендательный характер, размещаются в открытом доступе на информационном ресурсе <https://profi-sng.com/>

# СОЗДАНИЕ ИНФОРМАЦИОННОГО РЕСУРСА РАБОЧИХ ГРУПП ПРОЕКТОВ В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ ГОСУДАРСТВ – УЧАСТНИКОВ СНГ

Наименование сайта: «Межгосударственные проекты в сфере развития профессиональных квалификаций стран – участников СНГ»  
Адрес сайта: <https://profi-sng.com/>

Администрирование, разработку содержания осуществляет ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России при поддержке Минтруда России и Исполнительного комитета СНГ

На сайте представлены нормативные правовые акты в сфере формирования общего рынка труда государств – участников СНГ (концепция, приоритетные мероприятия)

Дано обоснование актуальности межгосударственных проектов в сфере развития профессиональных квалификаций, пояснения по содержанию проектов, представленных разделами сайта

АКТУАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ИЗ ОПЫТА РФ  
(Баннеры с полезными ссылками на ПАК «Профессиональные стандарты», ГИР «Справочник профессий», ресурсы НОК и др.)

1 РАЗДЕЛ САЙТА  
Проект  
«Профессиональные стандарты»

Подраздел  
«Состав рабочей группы»

Подраздел  
«Заседания рабочей группы»

Подраздел  
«Результаты работы»

2 РАЗДЕЛ САЙТА  
Проект  
«Межгосударственный классификатор профессий»

Подраздел  
«Состав рабочей группы»

Подраздел  
«Заседания рабочей группы»

Подраздел  
«Результаты работы»

# МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПРОЕКТЫ В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ СТРАН-УЧАСТНИКОВ СНГ



<https://profi-sng.com/>

Концепция поэтапного формирования общего рынка труда и регулирования миграции рабочей силы государств – участников СНГ

План приоритетных мероприятий по формированию общего рынка труда и регулированию миграции рабочей силы

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации совместно с Исполнительным комитетом СНГ осуществляет реализацию комплекса мероприятий по обеспечению формирования общего рынка труда государств – участников СНГ. В рамках данных мероприятий ВНИИ труда Минтруда России участвует в реализации двух проектов.

Проект «Профессиональные стандарты»

Проект «Межгосударственный классификатор профессий»

## АКТУАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ИЗ ОПЫТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Программно-аппаратный комплекс «Профессиональные стандарты»

Государственный информационный ресурс «Справочник профессий»

Портал разработки профессиональных стандартов и квалификаций

Реестр профессиональных стандартов Российской Федерации

Программно-методическое обеспечение проведения опросов

Полезные документы по разработке профессиональных стандартов

Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации

Реестр советов по профессиональным квалификациям

ВИД ГЛАВНОЙ СТРАНИЦЫ САЙТА

# ПРОЕКТ «ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ»

## Что такое профессиональные стандарты?

**Профессиональные стандарты** — это характеристики содержания трудовых функций и требований к квалификации, необходимой работнику для их выполнения.

## Зачем нужны профессиональные стандарты?

Профессиональные стандарты применяются работодателями при формировании кадровой политики, организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и аттестации своих работников, при разработке должностных инструкций и тарификации работ, при установлении системы оплаты труда.

Заседания рабочей группы

Состав рабочей группы

Результаты работы

На основе профессиональных стандартов формируются образовательные стандарты и разрабатываются актуальные программы подготовки специалистов. Таким образом, при помощи профессиональных стандартов возможно решать важную для большинства отраслей проблему – несоответствие знаний и навыков выпускников образовательных организаций требованиям работодателей.

[На главную](#)

# ПРОЕКТ «МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫЙ КЛАССИФИКАТОР ПРОФЕССИЙ»

## Что такое классификатор профессий?

**Классификатор профессий** - это систематизированный список профессий, созданный с целью учета и сравнения существующих профессий.

Состав рабочей группы

Заседания рабочей группы

Результаты работы

## Для чего нужен межгосударственный классификатор профессий?

Основными задачами создания межгосударственного классификатора профессий являются:

- систематизация данных о занятости в профессиональном разрезе, установление соответствия профессий, должностей и квалификаций работников с направлением подготовки;
- определение новых направлений специальностей, оптимизация направлений и объемов подготовки кадров в соответствии с потребностями общего рынка труда СНГ;
- определение требований к уровню и профессиональным квалификациям работников; признание профессиональной квалификации и планирование объемов привлечения трудовых мигрантов.

[На главную](#)