

Обоснование необходимости разработки профессионального стандарта «Дежурный стрелочного поста»

В профессиональном стандарте «Дежурный стрелочного поста» (далее – профессиональный стандарт) будет описан вид профессиональной деятельности, в котором заняты работники одной из основных профессий железнодорожного транспорта.

Общая численность работников, занятых в описываемом виде профессиональной деятельности, составляет более 12 тыс. чел.

Описываемый вид профессиональной деятельности применяется в подразделениях организаций железнодорожного транспорта ОАО «РЖД», которые расположены во всех регионах РФ.

Профессиональный стандарт актуализирован в части внесения технических правок (код ОКЗ, требования к образованию и обучению, другие и дополнительные характеристики), а также уточнения наименований обобщенной трудовой и трудовых функций.

Основными трудовыми функциями описываемой в профессиональном стандарте профессии является обслуживание стрелочных переводов нецентрализованного управления на железнодорожных путях общего и необщего пользования.

Профессия, трудовые функции которой описаны в профессиональном стандарте, является значимой.

Анализ вида профессиональной деятельности «Обслуживание стрелочных переводов нецентрализованного управления на железнодорожных путях общего и необщего пользования» и перспектив его развития показал наличие следующих тенденций:

совершенствование контроля технического состояния стрелочных переводов нецентрализованного управления;

совершенствование методов перевода (запирания) стрелочных переводов нецентрализованного управления при подготовке маршрутов приема, отправления, пропуска поездов и выполнения маневровой работы ;

создание условий для роста производительности труда путем внедрения новейших достижений науки, техники и научной организации труда.

Внедрение профессионального стандарта позволит сформулировать и систематизировать требования, предъявляемые к образованию, умениям и знаниям, необходимым для выполнения соответствующих трудовых функций.

На основе профессионального стандарта работодателями в подразделениях организаций железнодорожного транспорта будет осуществляться отбор и укомплектование квалифицированным персоналом,

построение системы обучения и траекторий развития сотрудников, выстраиваться вся система взаимодействия со сферой профессионального образования и обучения; разрабатываться и актуализироваться программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации, государственные образовательные стандарты.

Владельцем профессионального стандарта является Совет по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте.