

**Обоснование
необходимости разработки профессионального стандарта
«Специалист по организации, проведению тягово-энергетических
испытаний локомотивов, определению параметров их эксплуатации»**

В профессиональном стандарте «Специалист по организации, проведению тягово-энергетических испытаний локомотивов, определению параметров их эксплуатации» (далее – профессиональный стандарт) будет описан вид профессиональной деятельности, в котором заняты работники значимых профессий железнодорожного транспорта.

Общая численность работников, занятых в описываемом виде профессиональной деятельности, составляет 302 чел.

Описываемый вид профессиональной деятельности применяется в подразделениях организаций железнодорожного транспорта ОАО «РЖД», расположенных во всех регионах РФ.

Основными трудовыми функциями описываемых в профессиональном стандарте должностей являются:

проведение тягово-энергетических испытаний локомотивов и определение параметров их эксплуатации;

руководство деятельностью по проведению тягово-энергетических испытаний локомотивов и определению параметров их эксплуатации.

Должности, трудовые функции которых будут описаны в профессиональном стандарте, являются перспективными. Анализ вида профессиональной деятельности «Деятельность по организации, проведению тягово-энергетических испытаний локомотивов, определению параметров их эксплуатации» и перспектив его развития показал наличие следующих тенденций:

совершенствование системы тягового обеспечения перевозочного процесса;

внедрение локомотивов нового поколения с улучшенными техническими характеристиками;

внедрение автоматизированной системы вождения поездов с распределенной тягой;

совершенствование системы планирования производственной и хозяйственной деятельности по проведению тягово-энергетических испытаний локомотивов и определению параметров их эксплуатации;

повышение эффективности управления трудовыми ресурсами.

Внедрение профессионального стандарта позволит сформулировать и систематизировать требования, предъявляемые к образованию, опыту работы, умениям и знаниям, необходимым для выполнения соответствующих трудовых функций.

На основе профессионального стандарта работодателями организаций железнодорожного транспорта будет осуществляться отбор и укомплектование квалифицированным персоналом, построение системы обучения и траекторий развития сотрудников; осуществляться управление системой подготовки специалистов – независимая сертификация квалификаций работников, профессионально-общественная аккредитация образовательных программ.

Владельцем профессионального стандарта будет Совет по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте.