

# Национальная система квалификаций Российской Федерации

ВНИИ ТРУДА

2022 год



# Информация о профессиональных стандартах

«Профессиональные стандарты»

<http://profstandart.rosmintrud.ru>

Сайт Минтруда России

Сайт ФГБУ

<http://www.vcot.info/>

«Всероссийский научно-исследовательский институт труда»

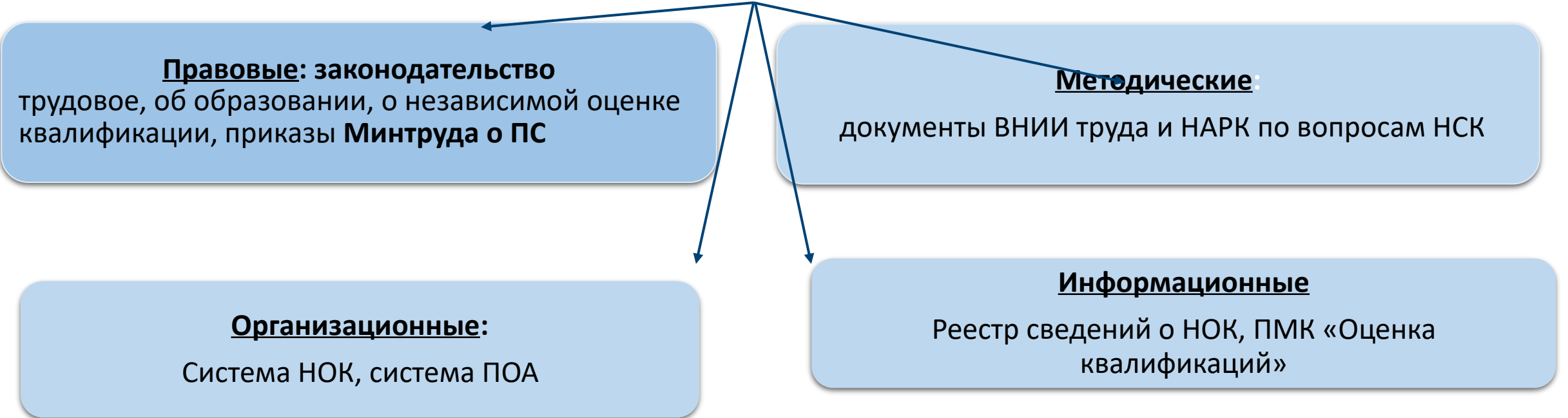
Минтруда России



# Национальная система квалификаций (НСК)

- комплекс взаимосвязанных документов, государственно-общественных институтов, мероприятий, обеспечивающий качество подготовки работников и их конкурентоспособность на рынке труда;
- инструмент управления квалификациями и оптимизации трудовых процессов,
- инструмент взаимодействия между сферой профессионального образования и сферой труда

## Основные элементы НСК



# НОРМАТИВНАЯ БАЗА

## ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ст. 195.1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта

**Квалификация работника** – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

**Профессиональный стандарт** – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

ст. 195.2. Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов

ст. 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов

## ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 29 ДЕКАБРЯ 2012 ГОДА № 273-ФЗ «ОБ ОБРАЗОВАНИИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

• ст. 12

часть 8.1. Образовательные программы высшего образования в части профессиональных компетенций разрабатываются на основе ПС (при наличии)

часть 9. Примерные образовательные программы СПО разрабатываются в части профессиональных компетенций на основе ПС (при наличии)

**Постановление Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 № 23 «О Правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов»**

**Постановление Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 № 584 «Особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»**

**Федеральный закон от 03.06.2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»**

# НОРМАТИВНАЯ БАЗА

*(приказы Минтруда России., регламентирующие процесс разработки профессиональных стандартов)*

**Приказы Минтруда России:**

**от 12 апреля 2013 г. № 147н** «Об утверждении макета профессионального стандарта»

**от 12 апреля 2013 г. № 148н** «Об утверждении уровней квалификаций в целях подготовки профессиональных стандартов»

**от 29 апреля 2013 г. № 170н** «Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта»

**от 30 сентября 2014 г. № 671н** «Об утверждении методических рекомендаций по организации профессионально-общественного обсуждения и экспертизы проектов профессиональных стандартов»

**от 29 сентября 2014 г. № 667н** «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)»\*

# Координация политики в сфере профессиональных квалификаций

Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям  
(Указ Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 г. № 249)

председатель совета - Президент Российского союза промышленников и предпринимателей

Советы по профессиональным квалификациям  
(реестр советов - <http://profstandart.rosmintrud.ru>)

На 1.04.2022 создано 41 совет

Совет по профессиональным  
квалификациям

Машиностроение

Информационные  
технологии

Полномочия:

- мониторинг появления новых профессий, изменений в трудовых функциях
- разработка и актуализация профессиональных стандартов
- участие в разработке и актуализации государственных стандартов профессионального образования, программ профессионального образования и обучения
- деятельности по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ
- независимая оценка квалификации

# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ: МЕХАНИЗМЫ РАЗРАБОТКИ И АКТУАЛИЗАЦИИ

Определение потребности в профессиональных стандартах

Организация разработки профессиональных стандартов

Экспертная оценка, общественное обсуждение

Советы по профессиональным квалификациям, профессиональные сообщества, крупные компании, объединения малых предпринимателей

За счёт бюджетных средств и собственных средств работодателей

- ✓ На этапе подготовки проекта профессионального стандарта разработчик обязан провести его профессионально-общественное обсуждение
- ✓ После внесения в Минтруд России проект размещается для общественного обсуждения на сайте <http://regulation.gov.ru> и направляется в федеральные органы исполнительной власти
- ✓ Федеральные органы исполнительной власти представляют заключение в Минтруд России
- ✓ Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям осуществляет экспертную оценку проектов профессиональных стандартов и рекомендует их к утверждению или отклонению



Утверждение Минтрудом России профстандартов, одобренных Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, и их регистрация в Минюсте России

Утвержденные Минтрудом России профстандарты в течение 10 дней со дня их вступления в силу направляются в Минобрнауки России и Минпросвещения России для учета при формировании/актуализации профессиональных образовательных программ

# Профессиональные стандарты: направления применения

## Профессиональный стандарт позволяет работниками:

- выбрать дополнительные профессиональные образовательные программы при смене профессии
- повысить конкурентоспособность на рынке труда / в организации
- определить необходимость прохождения процедуры НОК
- осуществить целенаправленный поиск работы - через ГИР «Справочник»;
- спланировать карьерный рост

## Профессиональные стандарты применяются работодателями:

- определение трудовых функций работников;
- разработка штатных расписаний, должностных инструкций;
- формирование системы оплаты труда (в перспективе);
- аттестация работников;
- организация обучения работников и НОК

Профессиональный стандарт позволяет молодежи сделать выбор профессии, исходя из требований к квалификации работника, спланировать обучение и профессиональную карьеру

Положения профессиональных стандартов учитываются при формировании и профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ





# УТВЕРЖДЕННЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

информация на 1.04.2022

Автомобилестроение	21	Производство машин и оборудования	11
Атомная промышленность	110	Социальное обслуживание	15
Деревообрабатывающая и целлюлозно-бумажная промышленность, мебельное производство	59	Средства массовой информации, издательство и полиграфия	17
Добыча, переработка, транспортировка нефти и газа	71	Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство	143
Металлургическое производство	107	Судостроение	31
Образование и наука	9	Транспорт	121
Ракетно-космическая промышленность	60	Физическая культура и спорт	14
Связь, информационные и коммуникационные технологии	45	Финансы и экономика	43
Сельское хозяйство	21	Химическое, химико-технологическое производство	34
Сервис, оказание услуг населению	23	Электроэнергетика	46
Авиастроение	16	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	212
Добыча, переработка угля, руд и других полезных ископаемых	8	Культура и искусство	15
Здравоохранение	79	Легкая и текстильная промышленность	3
Лесное хозяйство, охота	14	Обеспечение безопасности	12
Пищевая промышленность, включая производство напитков и табака	9	Рыболовство и рыбоводство	5
Юриспруденция	3	Административно-управленческая и офисная деятельность	13
Архитектура, проектирование, геодезия, топография и дизайн	14	Производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования	17

# ВНЕДРЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

- Применение профстандартов в организациях
- Актуализация и разработка профессиональных образовательных программ
- Применение профстандартов при организации независимой оценки квалификации
- Проводится поэтапная замена квалификационных характеристик (ЕТКС, ЕКС) профессиональными стандартами
- Модернизируется система квалификационных справочников и классификаторов

*Новые квалификационные справочники и классификаторы:*

Общероссийский классификатор занятий (ОКЗ-14);

Государственный информационный ресурс «Справочник профессий»

(<http://spravochnik.rosmintrud.ru>);

Реестр профессиональных стандартов (<http://profstandart.rosmintrud.ru>);

Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификаций (<http://nok-nark.ru>).

- Функционируют информационные ресурсы, содержащие актуальную информацию по вопросам разработки и применения профессиональных стандартов

# ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СТАНДАРТАМИ СЕКТОРОВ ЭКОНОМИКИ

- **Наибольшая обеспеченность** – строительство, металлургия, металлообработка, машиностроение, судостроение, деревообработка, железнодорожный транспорт
- **Недостаточная обеспеченность** – легкая промышленность, производство пищевой продукции. Одна из существенных причин – отсутствие профильных советов по профессиональным квалификациям.

## Изменение нормативной базы по профессиональным квалификациям в связи с принятием профстандартов

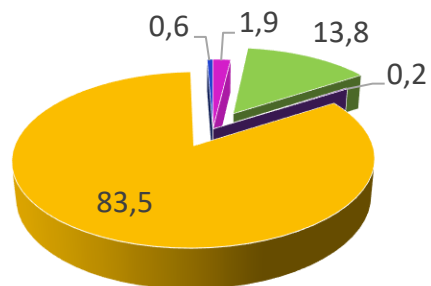
- Отменены 55 параграфов ЕТКС (в области сварки) – принято 5 профстандартов
- Исключены 3 «устаревших» должности из общеотраслевого раздела ЕКС (например, заведующая машинописным бюро)
- Исключены 3 должности из ЕКС в сфере здравоохранения (например, директор фармацевтической организации, заведующий аптечным складом) – принято 2 профстандарта (всего в сфере здравоохранения утверждено 44 профстандарта)

# Мониторинг реализации постановления Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 г. № 584

## Организован Минтрудом России и ВНИИ труда в 2018 – 2019 годах

Опрос руководителей организаций, руководителей или специалистов подразделений управления персоналом, кадровой службы, представляющих государственный сектор – более 167 тыс. организаций

Организационно-правовая форма, % организаций



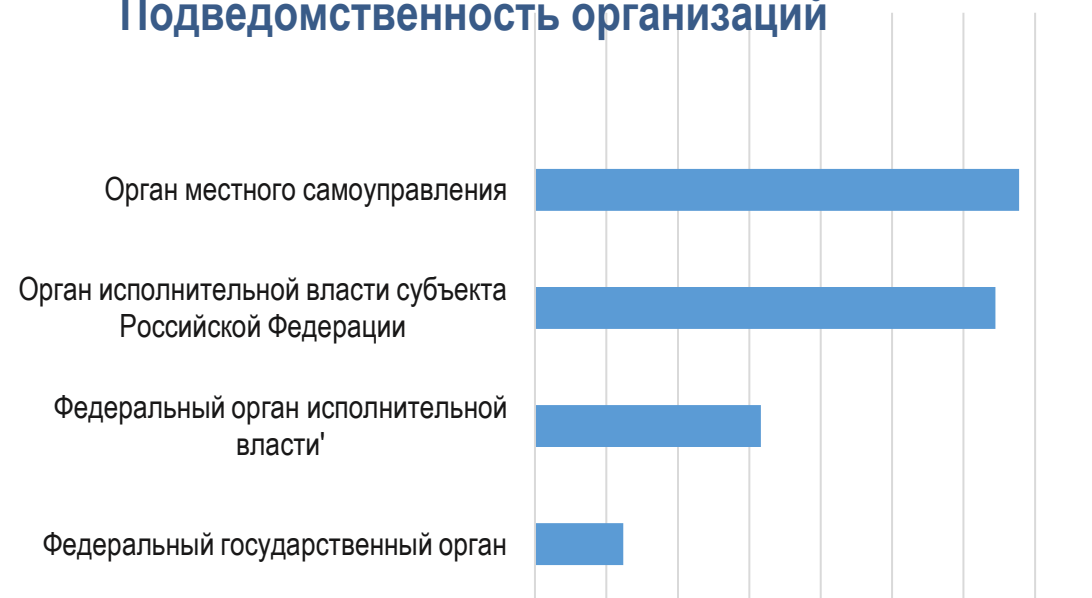
- Государственная корпорация, государственная компания
- Хозяйственное общество
- Государственный внебюджетный фонд Российской Федерации
- Государственное или муниципальное учреждение, государственное или муниципальное унитарное предприятие
- Некоммерческая организация, общество с ограниченной ответственностью

Онлайн анкетирование - <http://spravochnik.rosmintrud.ru/news/855>

Период проведения: июнь – сентябрь 2019 г.

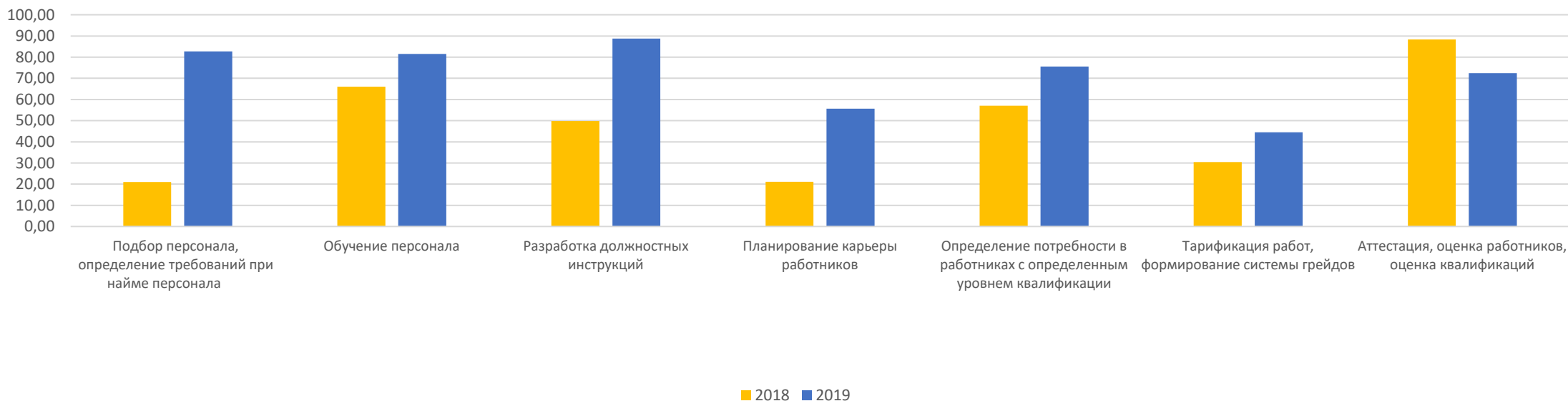
Участие 85 субъектов Российской Федерации

## Подведомственность организаций



# ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В ГОСУДАРСТВЕННОМ СЕКТОРЕ (мониторинг 2018-2019гг)

## Направления кадровой политики, по которым применяются профессиональные стандарты



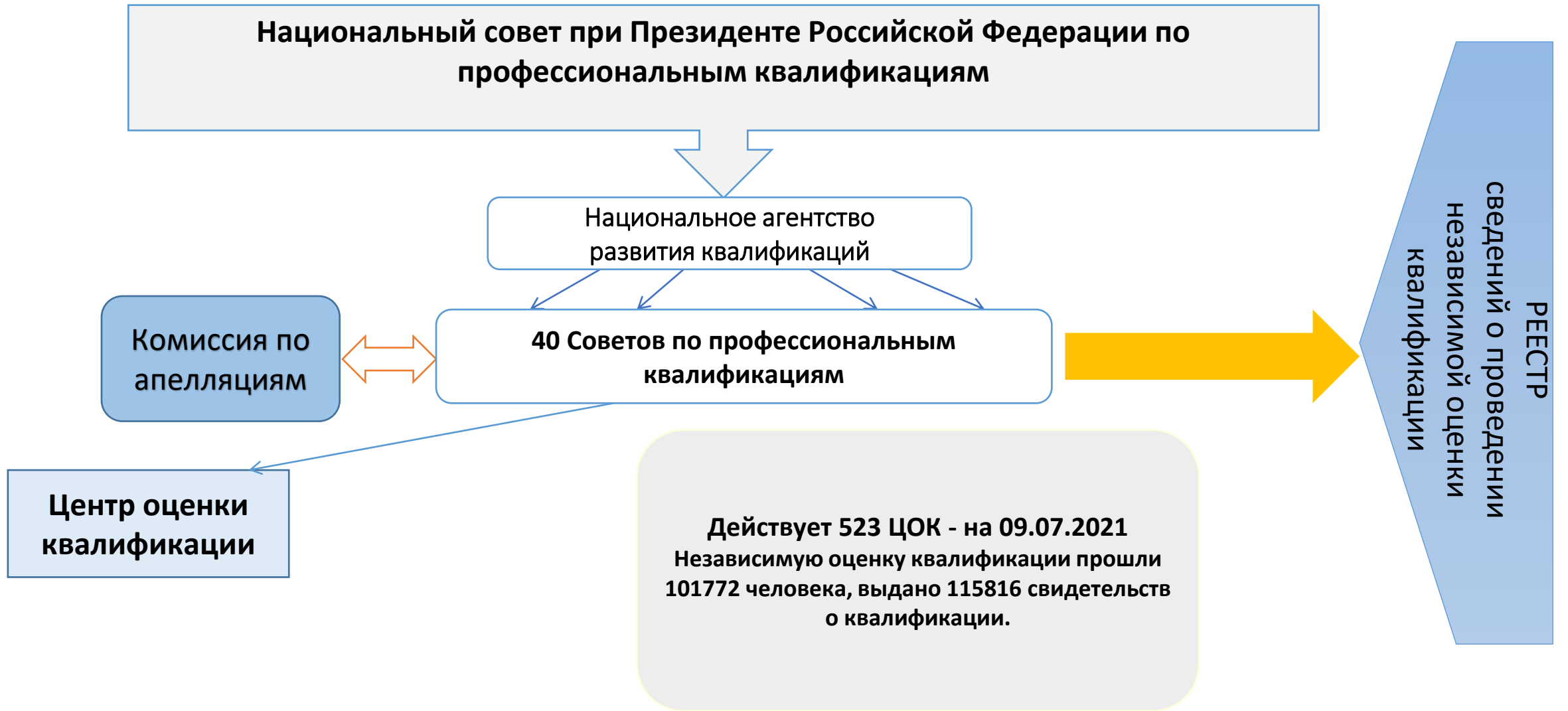
*Профессиональные стандарты применяются по всем основным направлениям кадровой работы, наиболее часто:*

- *в целях подбора персонала – 82,7%*
- *обучения персонала – 81,5%;*
- *разработки должностных инструкций – 88,8%.*

*Отмечается рост активности применения профстандартов практически по всем направлениям по сравнению с 2018 годом.*

# Независимая оценка квалификации

*Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»*



## РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ РЕСУРСОВ В СФЕРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ

- ✓ Сайт Минтруда России «Профессиональные стандарты» <https://profstandart.rosmintrud.ru/>
  - методическая информация о разработке и применении профессиональных стандартов
  - реестр профессиональных стандартов
- ✓ Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям  
<http://nspkrf.ru/>
  - информация о Советах по профессиональным квалификациям
- ✓ Сайт «Справочник профессий» <http://spravochnik.rosmintrud.ru>
- ✓ Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификаций <http://nok-nark.ru>
- ✓ Программно-методический комплекс «Оценка квалификаций» (разработка оценочных средств)  
<http://kos-nark.ru>
- ✓ Информационно-аналитическая платформа «Опросы» (мониторинг развития профессий)  
<http://opros.rosmintrud.ru>

# ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ НА БЛИЖАЙШУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

## Нормативное регулирование

- Актуализация Методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта (приказ Минтруда России от 29.04.2013 № 170н) (с учетом изменений нормативных документов, практики разработки и применения профстандартов).  
Цель – оптимизация сроков подготовки профессиональных стандартов), возможность электронного представления документов

## Разработка (актуализация) профстандартов

- Развитие системы мониторинга востребованных и перспективных профессий, оперативного выявления изменений в требованиях к квалификациям
- Консультационное и методическое сопровождение разработки и экспертизы профстандартов, обучение представителей советов по профессиональным квалификациям, работников организаций
- Учет современных цифровых технологий при разработке и актуализации профессиональных стандартов (модульный подход)

## Применение профстандартов

- Развитие мониторинга применения профстандартов в сфере труда и образования, а также при оценке квалификаций
- Тиражирование лучшего опыта организаций, советов по профессиональным квалификациям
- Расширение консультационно-методической поддержки организаций при применении профессиональных стандартов
- Популяризация профессий на основе конкурсов по применению профессиональных стандартов

## Развитие информационных ресурсов в области квалификаций

- Перевод в цифровой формат справочников и классификаторов, интеграция с действующими ресурсами