

Обоснование необходимости актуализации профессионального стандарта  
«Машинист дистрибутора»

На современном этапе развития черной металлургии рабочие предприятий, участвующие в процессе производства стали должны обладать высокой квалификацией для оперативного и эффективного решения организационных и производственных задач.

Технологическое, индустриальное и инновационное развитие оказывает влияние и на технические решения, схемы и системы организации производств, что предопределило появления новых практик и дисциплин, технологических требований и решений, связанных с процессами выплавки стали в кислородно-конвертерном производстве. В действующей редакции ПС это отражено не в полной мере.

С момента выхода профессионального стандарта «Машинист дистрибутора», произошли изменения процессов и технологий в процессе выплавки стали в конвертерах. Активное развитие современных технологий, активное внедрение в технологический процесс элементов цифровизации и автоматизации, машинное обучение, искусственный интеллект и роботизированные системы позволяют выполнять множество задач без участия человека или с его минимальным участием. В этой связи активно меняется организация производства, перераспределяются функции между рабочими разных профессий, развивается мультифункциональность рабочих, некоторая часть операций, ранее выполняемых машинистами дистрибутора становится неактуальными.

Высокая степень автоматизации и цифровизации современного технологического процесса предъявляет высокие требования к квалификации обслуживающего персонала. В связи с изменением требований к квалификации рабочих требуется актуализация путей получения квалификации (обучения и практического опыта), актуализация специальных требований для допуска рабочего к выполнению операции.

Значительное отставание требований, изложенных в справочниках (ЕКС, ЕТКС) от актуальных практик, форм организации труда и уровня технического прогресса требует внесения в ПС изменений, позволяющих сформулировать дополнительные и/или скорректированные, современные требования к работнику, задействованному в рассматриваемом виде деятельности, включая базовые параметры тарификации.

Актуальный профессиональный стандарт необходим для формирования актуальных квалификаций, организации и проведения независимой оценки квалификаций.

Актуальный профессиональный стандарт необходим и для сферы образования, которая использует его в качестве основы для формирования федеральных образовательных стандартов и образовательных программ всех уровней профессионального образования, актуализации методических материалов и выбора форм и методов обучения в системе профессионального образования, а также дополнительного профессионального образования персонала на предприятиях.



## ПРОТОКОЛ (ВЫПИСКА)

Совместного заседания Комитета по профессиональным стандартам с руководителем,  
членами Комитета по независимой оценке квалификаций СПК в ГМК

г. Москва

16.04.2024г.

**Присутствовали:** члены Комитета в количестве 17 человек.

**Вопрос повестки:**

Согласование наименований 8 отраслевых профессиональных стандартов, предлагаемых в инициативном порядке для актуализации в 2024 г. в части включения в них тарификации.

**Слушали:**

Руководителя Комитета по профстандартам СПК в ГМК, Вице-президента Корпорации «Чермет» - Урубкова М.Р.

Руководителя Комитета по независимой оценке квалификации СПК в ГМК, начальника управления по профессиональным квалификациям Группы НЛМК Байду Н.Е.

Руководителя направления по методологии оценки квалификаций рабочих Группы НЛМК Чепыгова С.М.

1. Урубков М.Р. проинформировал участников о следующем:

- Включение тарификации в тексты ПС в соответствии с НПА не может быть отнесено к т.н. «техническим правкам», которые направляются в Минтруд России в уведомительном порядке.

- разработка проектов, их отраслевое профессиональное обсуждение (ПОО), защита в Минтруде, Минпромторге, ГМПР будут проведены по стандартному алгоритму и процедурам.

- Необходима (помимо предложенных дополнений) в большей части предложенных ПС оценка по существу - достаточность и актуальность функционала (действия / умения / знания), требования к подготовке, опыту и допускам, ссылки на НПА и др.).

2. Чепыгов С.М., Байда Н.Е. обосновали актуальность и необходимость выполнить в 2024 году актуализацию с включением тарификации в тексты ПС следующих отраслевых профессиональных стандартов:

1. Газовщик доменной печи, рег. №295, утвержден приказом Минтруда России от 13.07.2022 № 415н;
2. Машинист дистрибутора, рег. №651, утвержден приказом Минтруда России от 01.12.2015 № 927н;
3. Машинист коксовых машин, рег. №620, утвержден приказом Минтруда России от 01.12.2015 №918н;
4. Разливщик стали, рег. №339, утвержден приказом Минтруда России от 08.06.2022 № 1015н;
5. Оператор машины непрерывного литья заготовок, рег. №300, утвержден приказом Минтруда России от 08.06.2022 №341н;
6. Оператор поста управления стана горячей прокатки, рег. №283, утвержден приказом Минтруда России от 08.06.2022 №340н;
7. Агломератчик, рег. №306, утвержден приказом Минтруда России от 08.06.2022 № 337н;
8. Работник по производству железорудных окатышей, рег. №925, утвержден приказом Минтруда России от 26.01.2017 № 83н.

**Решение**

1. Включить предложенные группой НЛМК профессиональные стандарты в программу актуализации профстандартов СПК в ГМК на 2024 г.
2. Направить подготовленные группой НЛМК дополнения в действующие ПС в части тарификации (правки по тексту ПС) в профильные компании – участники Комитета по НОК для экспертной проработки.
3. Предложить заинтересованным участникам Комитета по НОК рассмотреть указанные ПС и до 12 июня направить в Комитет по профессиональным стандартам свои предложения (umr54@yandex.ru; [zinovievang@k-chermet.ru](mailto:zinovievang@k-chermet.ru)).

Руководитель Комитета СПК в ГМК  
по профессиональным стандартам

  
(подпись)      Урубков М.Р.  
(Ф.И.О.)