

ОБОСНОВАНИЕ

необходимости разработки профессионального стандарта
«Наставник»

Создание условий для развития наставничества — одна из задач, поставленных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» перед Правительством Российской Федерации (пункт 5б).

В Российской Федерации учрежден знак отличия «За наставничество» (Указ Президента Российской Федерации от 02.03.2018 № 94).

Правительством Российской Федерации утверждено Положение «О наставничестве на государственной гражданской службе Российской Федерации» (постановление от 7 октября 2019 г. № 1296). Минтрудом России разработаны и внедряются методический инструментальный по осуществлению наставничества на государственной гражданской службе Российской Федерации (письмо от 28.05.2020 N 18-4/10/П-4994) и методические рекомендации по внедрению ведомственных (отраслевых) знаков отличия «Почетный наставник» (приказ от 13.06.2018 № 382). Более чем в 40 субъектах Российской Федерации приняты нормативные правовые акты по знакам отличия «Почетный наставник» и другим формам награждения наставников.

2023 год Указом Президента России Владимира Путина объявлен Годом педагога и наставника (Указ Президента Российской Федерации от 27 июня 2022 г. № 401).

Вопросы организации наставничества рассматриваются в рамках коллективных договоров и иных соглашений, заключаемых сторонами социального партнерства, и могут иметь самый разный формат — от указания на актуальность развития до детализации тематики наставничества в разделах по работе с молодежью, оплаты труда и занятости.

В наставничество сегодня вовлечено значительное число работников:

- резерв наставников Уралвагонзавода составляет порядка 2500 человек;
- «банк данных наставников» ПАО «Тагмет» включает свыше тысячи работников;

– в ПАО «Челябинский трубопрокатный завод» (ПАО «ЧТПЗ») только в подготовке студентов по программе дуального обучения «Будущее белой металлургии» участвует 371 наставник;

– в АО «ПО «Севмаш» ежегодно задействовано более 2000 наставников;

– в Центральной дирекции управления движением – филиале ОАО «РЖД» ежегодно подготовку проходят 3000 наставников, с 2014 по 2022 год обучено свыше 24000 человек.

Хорошо организованное наставничество является эффективным инструментом управления персоналом и знаниями организации, значимый фактор повышения производительности труда, качества продукции и услуг. Это подтверждают результаты, достигнутые организациями — победителями и призёрами Всероссийского конкурса лучших практик наставничества на производстве, проведенного в 2019 году Национальным агентством развития квалификаций (далее – Национальным агентством) при поддержке Минтруда России. Например, за счет развития наставничества:

– в Центральной дирекции управления движением - филиале ОАО «РЖД» за 6 лет внедрения системы наставничества на четверть снизилось число работников до 35 лет, уволенных по собственному желанию; экономический эффект от снижения среднего срока стажировки работника на 2 смены составляет 92 млн. руб. ежегодно; выросли показатели удовлетворенности работников филиала, оценки престижности работы в компании и возможности карьерного роста;

– в ОАО «РКЦ «Прогресс» срок адаптации молодых работников сократился с 2-3 лет до 1-1.5 лет, сократилась текучесть кадров среди молодёжи и сегодня она не превышает 6,7%;

– в ПАО «Тагмет» в динамике трех лет процент сотрудников, успешно прошедших период адаптации, увеличился на 10% и составляет 95%; процент сотрудников, уволившихся в течение первого года после трудоустройства, снижен на 5%; ежегодно из числа трудоустроенных на предприятие молодых специалистов назначение на вышестоящие должности получают 40% сотрудников.

Широко развиты практики наставничества над детьми и молодежью, как в рамках образовательных организаций, так и в деятельности общественно-государственных движений и объединений. Так, протоколом заседания Правления Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» от 26 декабря 2022 года № 4 вводится понятие «участники-наставники». Под ними понимаются

совершеннолетние лица, имеющие образование не ниже среднего общего и (или) среднего профессионального образования и участвующие в воспитании и организации досуга участников-обучающихся. Участниками-наставниками в рамках Движения также могут быть родители и иные законные представители участников-обучающихся. В 2023 году на базе научно-образовательного центра «Машук» планируется организовать 10 образовательных смен по подготовке наставников для региональных отделений Движения.

Несмотря на признание государством значимости наставничества, его институционализация недостаточна для получения аналогичных эффектов в массовой практике, а не на отдельных предприятиях. Актуальность разработки профессионального стандарта «Наставник» обусловлена необходимостью нормативного закрепления наставничества как профессиональной деятельности и функции работника. Возможность разработки профессионального стандарта наставничества обусловлена общностью трудовых функций наставников в различных видах экономической деятельности и профессиях.

В профессиональном стандарте обобщенные трудовые функции будут описывать виды деятельности для конкретных категорий наставников: для обучающихся, рабочих, специалистов среднего звена, специалистов высшей квалификации, исследователей и аспирантов, участников кадрового резерва. Это отличие может быть положено в основу выделения обобщенных трудовых функций, тем более что уровень квалификации наставников для перечисленных категорий будет отличаться — он не может быть ниже, чем уровень квалификации, осваиваемый подопечным.

Учитывая вышеизложенное, ФГБОУ ВО «Государственный университет просвещения» инициирует организацию разработки профессионального стандарта «Наставник».

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования

«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ ПРОСВЕЩЕНИЯ»

(ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОСВЕЩЕНИЯ)

141014, Московская область, г. Мытищи,
ул. Веры Волошиной, д. 24
Тел.: (495) 780-09-40; факс: (499) 261-22-28
E-mail: info@guppros.ru

ОКПО 02087880; ОГРН 1027700136452;
ИНН 7709123968; КПП 502901001

И.П. 23 № 2536

На № _____ от _____

Заместителю Министра
труда и социальной защиты
Российской Федерации

Е.В.Мухтияровой

О разработке проекта профессионального
стандарта

Уважаемая Елена Вячеславовна!

В дополнение к уведомлению о разработке в 2023 году Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Государственный университет просвещения» проекта профессионального стандарта «Наставник» (исх. №2058 от 18.04.23 г. / входящ. №В-44151 от 18.04.23 г.) направляем выписку из протокола от 04 мая 2023 года №29 заочного заседания Совета по профессиональным квалификациям в сфере образования об одобрении возможности разработки профессионального стандарта «Наставник».

Приложение на 2 листах.

Первый проректор



Л.Н. Сторжак

Исп. В.Н. Фединский
+79119112631



**СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ
В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

тел.: 8 (985) 300-59-87, E-mail: spkobr@mail.ru

04.05.2023 № 5-242
на № _____ от _____

**Исполняющему
обязанности ректора
ФГБОУ ВО «Государственный
университет просвещения»**

О разработке проекта профессионального
стандарта «Наставник»

И.А. Кокоевой

Уважаемая Ирина Александровна!

Сообщаем Вам, что Совет по профессиональным квалификациям в сфере образования одобрил возможность разработки профессионального стандарта «Наставник», осуществляемую Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Государственный университет просвещения».

Направляем Вам выписку из протокола заседания Совета по профессиональным квалификациям в сфере образования № 29 от 04 мая 2022 года.

Приложение:

Приложение 1 *Выписка из протокола заседания Совета по профессиональным квалификациям в сфере образования на 1 л.*

Председатель Совета
по профессиональным квалификациям
в сфере образования

Л.Н. Духанина



**СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ
В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 29
заочного заседания Совета по профессиональным квалификациям
в сфере образования**

Дата проведения: 04 мая 2023 года

РЕШЕНИЕ:

1. Об одобрении возможности разработки профессионального стандарта «Наставник»

1.1. Одобрить возможность разработки профессионального стандарта «Наставник», осуществляемую Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Государственный университет просвещения».

**Председатель Совета
по профессиональным квалификациям
в сфере образования**

Л.Н. Духанина

**Ответственный секретарь Совета
по профессиональным квалификациям
в сфере образования**

А.В. Волкова