

Обоснование необходимости разработки профессионального стандарта

«Специалист по экономике труда»

В профессиональном стандарте «Специалист по экономике труда» (далее – профессиональный стандарт) описан вид профессиональной деятельности, в котором заняты работники всех видов экономической деятельности.

Общая численность работников, занятых в описываемом виде профессиональной деятельности, составляет более 10 тыс. чел.

Основными трудовыми функциями описываемых в профессиональном стандарте должностей являются: организация и нормирование труда, оплата и материальное стимулирование труда, планирование численности и расходов на персонал, формирование и реализация политики в сфере труда на отраслевом (холдинговом) уровнях.

Должности, трудовые функции которых описаны в профессиональном стандарте, являются перспективными. В процессе анализа вида профессиональной деятельности «Деятельность по экономике труда» были выделены приоритетные направления экономики труда, наиболее актуальные и востребованные в профессиональной среде, в частности:

- выявление основных тенденций развития рынка труда (уровень занятости, структура и активность трудовых ресурсов и т.п.);
- изучение механизмов реализации государственной (федеральной и региональной) политики и оценка ее влияния на сферу трудовых отношений;
- оценка наиболее важных качественных и количественных параметров трудовой деятельности, факторов их формирования и практической реализации;
- анализ и прогнозирование различных процессов, оказывающих влияние на сферу трудовых отношений и социального партнерства в сфере труда;
- систематизация процессов управления трудом и их регулирование на различных уровнях (федеральном, региональном, отраслевом, предприятий и их структурных подразделений);
- организация и нормирование труда, моделирование трудовых процессов, исследование закономерностей из построения, факторов и условий повышения их эффективности;
- определение методологических основ формирования системы базового вознаграждения за труд (оплата в зависимости от объема и сложности выполняемой работы, компенсационные выплаты за условия труда и т.п.) с

учетом регионального регулирования заработной платы в разрезе видов производственной деятельности, категорий персонала и т.п.;

- построение системы материального стимулирования (дополнительной мотивации) за достижение установленных критериев (показателей) эффективности трудовой деятельности (премии, бонусы и т.п.);

- управление расходами на персонал (бюджетирование);

- текущее и перспективное (стратегическое) планирование трудовых показателей и др.

Внедрение профессионального стандарта позволит сформулировать и систематизировать требования, предъявляемые к образованию, опыту работы, умениям и знаниям, необходимым для выполнения соответствующих трудовых функций.

На основе профессионального стандарта работодателями всех видов экономической деятельности будет осуществляться отбор и укомплектование квалифицированным персоналом, построение системы обучения и траекторий развития сотрудников; осуществляться управление системой подготовки специалистов - независимая сертификация квалификаций работников, профессионально-общественная аккредитация образовательных программ.

Владельцем профессионального стандарта будет Совет по профессиональным квалификациям в области управления персоналом.