

Обоснование
необходимости актуализации профессионального стандарта
«Специалист по оперативному руководству обеспечением выдачи
тягового подвижного состава под поезда, локомотивных бригад в
работу»

В профессиональном стандарте «Специалист по оперативному руководству обеспечением выдачи тягового подвижного состава под поезда, локомотивных бригад в работу» (далее – профессиональный стандарт) описан вид профессиональной деятельности, в котором заняты работники значимых профессий и должностей железнодорожного транспорта.

Общая численность работников, занятых в описываемом виде профессиональной деятельности, составляет свыше 2 тыс. чел.

Описываемый вид профессиональной деятельности применяется в подразделениях организаций железнодорожного транспорта, которые расположены во всех регионах РФ.

Основными направлениями актуализации профессионального стандарта являются: уточнение характеристик обобщенных трудовых функций в части необходимых знаний и умений, учитывающих цифровые технологии; уточнение требований к образованию; уточнение требований в дополнительных характеристиках.

Основными трудовыми функциями описываемых в профессиональном стандарте должностей являются:

информационное обеспечение производства эксплуатационной работы эксплуатационного локомотивного (моторвагонного) депо;

оперативное руководство подразделением (сменой работников) эксплуатационного локомотивного (моторвагонного) депо, обеспечивающим выдачу тягового подвижного состава под поезда, локомотивных бригад в работу.

Должности, трудовые функции которых описаны в профессиональном стандарте, являются перспективными.

Анализ вида профессиональной деятельности «Оперативное руководство подразделением (сменой работников) эксплуатационного локомотивного (моторвагонного) депо, обеспечивающим выдачу локомотивов под поезда (моторвагонного подвижного состава) и локомотивных бригад» и перспектив его развития показал наличие следующих тенденций:

совершенствование системы электронного документооборота, в том числе электронной цифровой подписи и мобильных рабочих мест, в целях исключения потерь времени на передачу информации между исполнителями на всей сети железных дорог;

повышения уровня использования автоматизированных систем управления трудовыми ресурсами для организации, координации и контроля

деятельности работников локомотивных бригад при безусловном обеспечении безопасности движения;

повышения уровня использования автоматизированных систем управления локомотивным хозяйством для организации, координации и контроля постановки локомотивов (МВПС) на техническое обслуживание и ремонт, выдачи локомотивов под поезда (МВПС);

применение инновационных разработок и прогрессивных технологий в управлении деповским хозяйством.

разработка единых требований к профессиональному и психологическому отбору работников локомотивных бригад.

Внедрение профессионального стандарта позволит сформулировать и систематизировать требования, предъявляемые к образованию, опыту работы, умениям и знаниям, необходимым для выполнения соответствующих трудовых функций.

На основе профессионального стандарта работодателями организаций железнодорожного транспорта будет осуществляться отбор и укомплектование квалифицированным персоналом, построение системы обучения и траекторий развития сотрудников; осуществляться управление системой подготовки специалистов – независимая сертификация квалификаций работников, профессионально-общественная аккредитация образовательных программ.

Владельцем профессионального стандарта является Совет по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте.