

Профессиональные стандарты:

- нормативное правовое регулирование разработки и утверждения
- организация работы РГ

2021 год



Основные вопросы

1

ПС: общая характеристика
и место в системе квалификационных справочников

2

Правила разработки и утверждения ПС

3

Приказы Минтруда России, регламентирующие разработку ПС

4

Организация работы рабочей группы

ПС: общая характеристика и место в системе квалификационных справочников

ТК РФ ст. 195.1

Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции

Квалификация – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника

Профессиональные стандарты: место в системе квалификационных справочников

ПС - закономерный и объективный процесс развития квалификационных характеристик

- Актуализация квалификационных характеристик видов профессиональной деятельности, реализуемых в экономике страны
- Создание объективной основы для формирования программ профессионального образования/обучения/подготовки, обратной связи между требованиями работодателей и качеством подготовки специалистов; для оценки профессиональных квалификаций вне зависимости от путей их получения
- Актуализация перечня должностей/ профессий , представленных в экономике страны, установление их соответствий с конкретными видами профессиональной деятельности
- В перспективе планируется замена ЕТКС и ЕКС профессиональными стандартами и отдельными отраслевыми требованиями к квалификации работников. Но,

Профессиональные стандарты: место в системе квалификационных справочников

Отличие ПС от ЕТКС и ЕКС

- **Содержание**
единый макет для всех ВПД; более детализированное описание
- **Механизм разработки**
основные разработчики – работодатели и их представители, «носители деятельности»
- **Утверждение**
приказ МТ, но только при одобрении НСПК

В разработке и утверждении ПС участвуют ВСЕ заинтересованные стороны

Нормативная база

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Статья 195.1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта

Квалификация работника – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции

Статья 195.2. Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов

Статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 22 ЯНВАРЯ 2013Г. №23

«О Правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов» (в редакции от 29.11.2018)

Приказы Минтруда России

от 12 апреля 2013 г. № 147н «Об утверждении макета профессионального стандарта»

(с изменениями от 29 сентября 2014 г. № 665н)

от 12 апреля 2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификаций в целях подготовки профессиональных стандартов»

от 29 апреля 2013 г. № 170н «Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта»

от 30 сентября 2014 г. № 671н «Об утверждении методических рекомендаций по организации профессионально-общественного обсуждения и экспертизы проектов профессиональных стандартов»

от 29 сентября 2014 г. № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)»

Правила разработки и утверждения профессиональных стандартов

Постановление Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 N 23

2. Минтруд России координирует разработку профессиональных стандартов.
3. Проекты ПС могут разрабатываться объединениями работодателей, работодателями, проф. сообществами, СРО и иными НКО с участием образовательных организаций профессионального образования и других заинтересованных организаций (далее – разработчики).
6. Разработка ПС осуществляется в соответствии с утвержденными Минтрудом России методическими рекомендациями..., макетом ПС и уровнями квалификации.
8. Разработка проектов ПС за счет средств **федерального бюджета** осуществляется в соответствии с утверждаемым Минтруда России **перечнем ПС**, сформированным с учетом
- 8.1. Разработка проектов ПС по высшим уровням квалификации работников и актуализация профессиональных стандартов по высшим уровням квалификации работников осуществляются **с участием** союза "Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров "**Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)**
- 8.2. **Минтруд России** по предложениям союза и советов по профессиональным квалификациям по соответствующему виду профессиональной деятельности (при наличии) **утверждает перечень профессий**, по которым союз участвует в разработке и актуализации ПС...
9. Проект ПС **подлежит обсуждению** с представителями работодателей.....

Этапы рассмотрения проекта ПС

Передача проекта профессионального стандарта в Минтруд России

- проект профессионального стандарта;
- пояснительная записка к проекту профессионального стандарта;
- сведения об организациях;
- информация о результатах обсуждения

Рассмотрение проекта профессионального стандарта в Минтруде России

Размещение проекта профессионального стандарта на официальном сайте Минтруда России

Общественное обсуждение проекта профессионального стандарта (15 дней)

Направление проекта ПС в профильный федеральный орган исполнительной власти, СПК

Рассмотрение\экспертиза проекта профессионального стандарта в НСПК

Рекомендация об утверждении или отклонении

Минтруд России принимает решение об утверждении ПС

Приказ об утверждении и регистрация в Минюсте

Координация политики в сфере профессиональных квалификаций

Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям
(создан 16 апреля 2014 г., председатель совета: А.Н. Шохин – Президент Российского союза промышленников и предпринимателей). В состав совета входит Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России М.В. Шмаков.

Совет по профессиональным квалификациям

Полномочия:

- мониторинг появления новых профессий, изменений в трудовых функциях
- разработка и актуализация профессиональных стандартов
- участие в разработке и актуализации государственных стандартов профессионального образования, программ профессионального образования и обучения
- организация деятельности по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ
- независимая оценка квалификации

Советы в других сферах

- nanoиндустрии
- жилищно-коммунального хозяйства
- строительства
- индустрии гостеприимства
- информационных технологий
- железнодорожного транспорта
- лифтового хозяйства
- здравоохранения
- электроэнергетики
- машиностроения
- атомной энергии
- финансового рынка
- и другие.

В настоящее время Национальным советом образовано 39 советов по профессиональным квалификациям профессиональной деятельности

Приказы Минтруда России, регламентирующие разработку ПС

от 12 апреля 2013 г. № 147н

«Об утверждении макета профессионального стандарта»
(с изменениями от 29 сентября 2014 г. № 665н)

от 12 апреля 2013 г. № 148н

«Об утверждении уровней квалификаций в целях подготовки профессиональных стандартов»

от 29 апреля 2013 г. № 170н

«Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта»

от 30 сентября 2014 г. № 671н

«Об утверждении методических рекомендаций по организации» профессионально-общественного обсуждения и экспертизы проектов профессиональных стандартов»

от 29 сентября 2014 г. № 667н

«О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)»

Методические рекомендации по разработке ПС

1. Общие положения (п.2)

- Вид профессиональной деятельности - совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда
- Обобщенная трудовая функция - совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном или (бизнес) процессе
- Трудовая функция (для целей Рекомендаций) - система трудовых действий в рамках обобщенной трудовой функции
- Трудовое действие - процесс взаимодействия работника с предметом труда, при котором достигается определенная задача

2. Рекомендации по содержанию профессионального стандарта

3. Рекомендации по оформлению профессионального стандарта

4. Профессионально-общественное обсуждение проекта профессионального стандарта и его представление в Министерство

(в т.ч. структура и содержание ПЗ)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Специалист по эксплуатации газового оборудования жилых и общественных зданий

 Регистрационный
номер

I. Общие сведения	1
II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)	3
III. Характеристика обобщенных трудовых функций.....	4
3.1. Обобщенная трудовая функция «Документационное обеспечение эксплуатации газового оборудования жилых и общественных зданий»	4
3.2. Обобщенная трудовая функция «Организация работ по эксплуатации газового оборудования жилых и общественных зданий»	9
3.3. Обобщенная трудовая функция «Руководство работами по эксплуатации газового оборудования жилых и общественных зданий»	18
IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта.....	25

I. Общие сведения

Эксплуатация газового оборудования жилых и общественных зданий
(наименование вида профессиональной деятельности)

 Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Обеспечение надежного и эффективного функционирования газового оборудования жилых и общественных зданий (газопроводов низкого давления в составе сети газопотребления и технических устройств на них, резервуарных, групповых и индивидуальных баллонных установок сжиженных углеводородных газов, газоиспользующего оборудования)

Группа занятий:

1321	Руководители подразделений (управляющие) в обрабатывающей промышленности	3112	Техники по гражданскому строительству
3122	Мастера (бригадиры) в обрабатывающей промышленности	-	-
(код ОКЗ ¹)	(наименование)	(код ОКЗ)	(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

35.22	Распределение газообразного топлива по газораспределительным сетям
-------	--

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалифика ции	наименование	код	уровень (подуровне нь) квалифика ции
А	Документационное обеспечение эксплуатации газового оборудования жилых и общественных зданий	5	Ведение документации по эксплуатации газового оборудования жилых и общественных зданий	А/01.5	5
			Подготовка информации для формирования отчетности по эксплуатации газового оборудования жилых и общественных зданий	А/02.5	5
В	Организация работ по эксплуатации газового оборудования жилых и общественных зданий	6	Организация производственного процесса по эксплуатации газового оборудования жилых и общественных зданий	В/01.6	6
			Обеспечение проведения работ по эксплуатации газового оборудования жилых и общественных зданий	В/02.6	6
			Организация работы с потребителями газа при эксплуатации газового оборудования жилых и общественных зданий	В/03.6	6

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Документационное обеспечение эксплуатации газового оборудования жилых и общественных зданий		Код	A	Уровень квалификации	5
Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Займствовано из оригинала			
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	
Возможные наименования должностей, профессий	Техник Техник по учету					
Требования к образованию и обучению	Среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена или Среднее профессиональное образование (непрофильное) – программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки					
Требования к опыту практической работы	-					
Особые условия допуска к работе	Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в установленном законодательством Российской Федерации порядке ¹ Обучение мерам пожарной безопасности, включая прохождение противопожарного инструктажа и пожарно-технического минимума по соответствующей программе ²					
Другие характеристики	-					

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	3112	Техники по гражданскому строительству
ЕКС ³	-	Техник
ОКПДТР ⁴	26927	Техник
	27075	Техник по учету
ОКСО ⁵	2.08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений
	2.08.02.08	Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения

Макет ПС

.1.2. Трудовая функция

Наименование	Подготовка информации для формирования отчетности по эксплуатации газового оборудования жилых и общественных зданий	Код	A/02.5	Уровень (подуровень) квалификации	5
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Подготовка исходных данных для формирования отчетов о выполнении работ по эксплуатации газового оборудования жилых и общественных зданий
	Подготовка данных об использовании материалов, оборудования, инструмента, запасных частей, средств индивидуальной защиты, в том числе спецодежды
	Подготовка сводных ведомостей на списание материалов, оборудования, инструмента, запасных частей, средств индивидуальной защиты, в том числе спецодежды
	Сбор данных об оплате за выполненные работы по эксплуатации газового оборудования жилых и общественных зданий
	Формирование сводной информации об оплате за выполненные работы по эксплуатации газового оборудования жилых и общественных зданий
Необходимые умения	Собирать, анализировать, систематизировать информацию по направлению деятельности
	Оформлять сводные ведомости на списание материалов, оборудования, инструмента, запасных частей, средств индивидуальной защиты, в том числе спецодежды
	Формировать сводную информацию об оплате за выполненные работы по эксплуатации газового оборудования жилых и общественных зданий
	Пользоваться специализированными программными продуктами
	Пользоваться персональным компьютером и его периферийными устройствами, оргтехникой
Необходимые знания	Требования нормативных правовых актов Российской Федерации, локальных нормативных актов и распорядительных документов по эксплуатации газового оборудования жилых и общественных зданий
	Виды, порядок формирования и сроки предоставления отчетности о выполнении работ по эксплуатации газового оборудования жилых и общественных зданий
	Сроки использования материалов, оборудования, инструмента, запасных частей, средств индивидуальной защиты, в том числе спецодежды
	Порядок списания материалов, оборудования, инструмента, запасных частей, средств индивидуальной защиты, в том числе спецодежды
	Правила работы на персональном компьютере в объеме пользователя, используемое программное обеспечение по направлению деятельности
	Требования охраны труда и пожарной безопасности

Уровни квалификации в целях разработки

1. Общие положения (п.2)

1.1. Уровни квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов (далее – Уровни квалификации) разработаны в соответствии с пунктом 6 Правил разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23.

1.2. Уровни квалификации применяются при разработке профессиональных стандартов для описания трудовых функций, требований к образованию и обучению работников. Единые требования к квалификации работников, установленные Уровнями квалификации, могут быть расширены и уточнены с учетом специфики видов профессиональной деятельности.

1.3. Уровни квалификации приведены в главе II и содержат описание следующих показателей: «Полномочия и ответственность», «Характер умений», «Характер знаний», «Основные пути достижения уровня квалификации».

Уровни квалификации определяют требования к умениям, знаниям, уровню квалификации в зависимости от полномочий и ответственности работника.

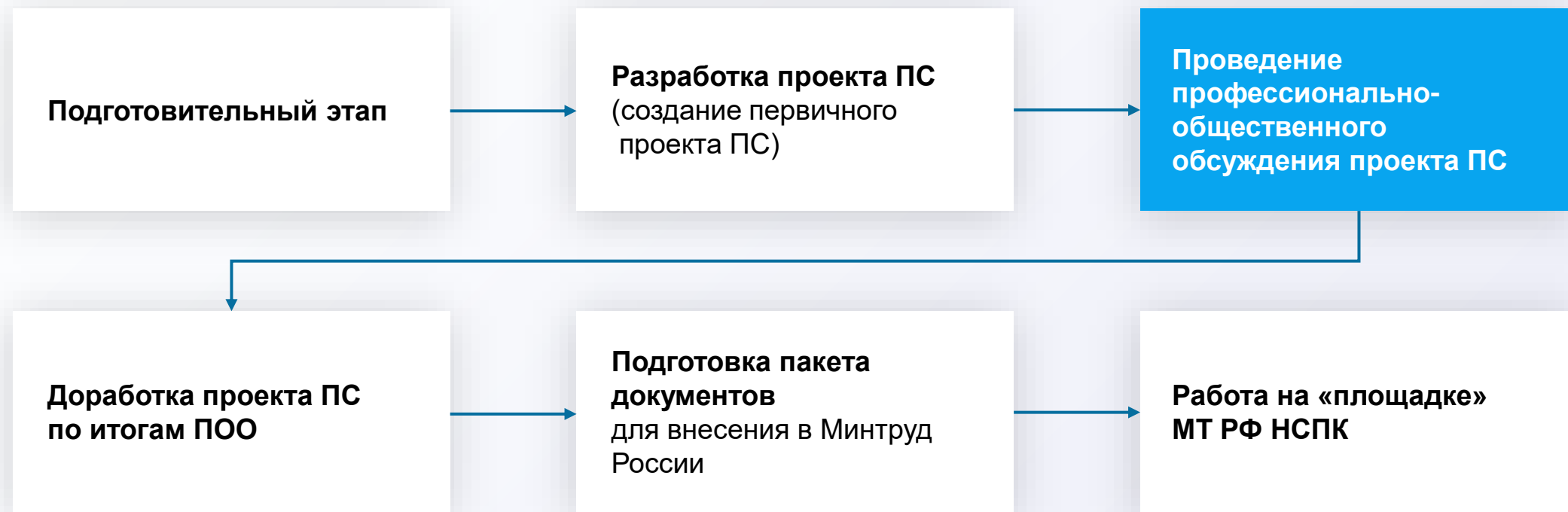
2. Описание уровней квалификации

Показатели уровней квалификации

	Полномочия и ответственность	Характер умений	Характер знаний	Основные пути достижения уровня квалификации
1 уровень	Деятельность под руководством Индивидуальная ответственность	Выполнение стандартных заданий (обычно физический труд)	Применение элементарных фактических знаний и (или) ограниченного круга специальных знаний	Краткосрочное обучение или инструктаж Практический опыт
2 уровень	Деятельность под руководством с элементами самостоятельности при выполнении знакомых заданий Индивидуальная ответственность	Выполнение стандартных заданий Выбор способа действия по инструкции Корректировка действий с учетом условий их выполнения	Применение специальных знаний	Основные программы профессионального обучения программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих (как правило, не менее 2 месяцев) Практический опыт
3 уровень	Деятельность под руководством с проявлением самостоятельности при решении типовых практических задач Планирование собственной деятельности, исходя из поставленной руководителем задачи Индивидуальная ответственность	Решение типовых практических задач Выбор способа действия на основе знаний и практического опыта Корректировка действий с учетом условий их выполнения	Понимание технологических или методических основ решения типовых практических задач Применение специальных знаний	Основные программы профессионального обучения – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих (до одного года) Практический опыт

Организация работы рабочей группы

Основные этапы работы РГ по подготовке ПС



Предварительный этап разработки профессиональных стандартов

Организация – инициатор разработки ПС обеспечивает:

1. **Формирование рабочей группы**
2. **Взаимодействие с партнерами**
3. **Оказание (обеспечение) поддержки деятельности рабочей группы**
4. **Контроль за работой рабочей группы**
(выполнение плана, деятельность в соответствии с программой и т.д.)

Рабочая группа

1. **«Носители» деятельности (и/или их непосредственные руководители)**
2. **Работники кадровых служб организаций**
3. **Методисты**
4. **Представители образовательных организаций**

Состав РГ:

- **формируется на основе официальных ответов организаций-разработчиков**
- **утверждается приказом\решением Ответственной организации**

Рабочая группа

План «классический»

(перечень мероприятий, сроки, ответственные, основной результат) и **программа** (содержание пунктов плана)

Проводит документирование всех этапов разработки ПС

Обеспечивает информационную поддержку процесса разработки ПС
(регулярное размещение информации на сайтах; СМИ и др.)

Первые действия РГ

- 1** **Анализ реестра ПС и реестра уведомлений о разработке ПС на сайте Минтруда России**
profstandart.rosmintrud.ru
- 2** **Информирование отраслевого совета по профессиональным квалификациям**
(при наличии) о разработке ПС
nspkrf.ru/soveti.html
- 3** **Регистрация на сайте Минтруда России (до начала разработки ПС)**
profstandart.rosmintrud.ru
- 4** **Сроки окончания разработки проекта ПС:**
по окончании срока разработки проекта ПС уведомление удаляется с сайта Минтруда России

Регистрация уведомления

Профессиональные стандарты



(весь сайт)



Введите запрос

Искать



Реестр уведомлений о разработке/актуализации профессиональных стандартов



Реестр профессиональных стандартов



Подать уведомление о разработке профессионального стандарта



Профессиональные стандарты, планируемые к разработке и актуализации



Межгосударственное взаимодействие



Справочно-информационный блок

Профессиональные стандарты



[Главная страница](#) > [Управление уведомлениями](#)

Приглашаем организации к разработке проектов профессиональных стандартов и просим направлять уведомления о разработке профессиональных стандартов.

Обращаем Ваше внимание на то, что форма уведомления о разработке профессионального стандарта является рекомендуемой.

[Шаблон уведомления](#) // [Инструкция: Подача уведомления](#)

[<< Список уведомлений](#)

Наименование разрабатываемого профессионального стандарта*

Цель вида профессиональной деятельности*

Уведомление

Наименование ПС и ВПД

может быть уточнен в ходе разработке ПС
(это проект)

**ФИО работника, который будет «отвечать»
на обращения по вопросам разработки ПС**

Наличие Стратегии\Дорожной карты\Программы развития отрасли

(иных документов федерального и\или отраслевого уровня)

**Решения, принятые в рамках профессиональных
сообществ**

Технологические изменения в отрасли

**Количественные оценки работников,
деятельность которых будет «регулироваться» ПС**

**Потребности в актуализации\развитии
профессионального образования\обучения**

Рекомендуется получить согласие организаций
на участие в разработке ПС (делегирование
работников в РГ)

Уведомление о разработке проекта профессионального стандарта

_____ (наименование организации)

информирует о готовности к разработке проекта профессионального стандарта

_____ (наименование вида (видов) профессиональной деятельности)

_____ (наименование области (областей) профессиональной деятельности)

ФИО ответственного исполнителя _____

телефон: _____ E-mail: _____

Приложение:

1. Обоснование необходимости разработки проекта профессионального стандарта.
2. План разработки профессионального стандарта (с указанием сроков начала и завершения разработки).
3. Список организаций, привлекаемых к разработке профессионального стандарта.

Руководитель организации

_____ (подпись)

_____ (фамилия и инициалы)