

**Обоснование
необходимости актуализации профессионального стандарта
07.003 «Специалист по управлению персоналом»**

В профессиональном стандарте «Специалист по управлению персоналом» (далее – профессиональный стандарт) описан вид профессиональной деятельности «управление персоналом организации».

Основной целью вида профессиональной деятельности, описываемой данным профессиональным стандартом, является обеспечение эффективного функционирования системы управления персоналом для достижения целей организации.

В результате планомерных реформ, которые проводило государство в последние годы, система среднего профессионального образования по своему качественному содержанию, материальному оснащению, укомплектованности оборудованием, квалификации руководящего и педагогического состава вышла на новый уровень.

Развитие среднего профессионального образования (СПО) в сфере управления персоналом обусловлено растущими требованиями рынка труда и технологическими изменениями в сфере администрирования персонала. Современные цифровые технологии автоматизации кадровых процессов позволяют подготовить специалистов по персоналу уже на уровне СПО без необходимости дополнительного профессионального образования (ДПО).

Повышение качества подготовки в рамках профильных программ СПО обеспечивает выпуск специалистов, обладающих необходимыми компетенциями для ведения кадрового документооборота с соблюдением требований трудового законодательства. Работодатели заинтересованы в таких специалистах, так как администрирование персонала является ключевой функцией для организаций всех отраслей.

Таким образом, переход к профильному СПО позволит обеспечить работодателей квалифицированными специалистами по персоналу.

Также в 2025 году в Трудовой кодекс РФ была добавлена статья 351.8, регулирующая особенности труда наставников. В связи с этим, в актуализированном профессиональном стандарте особое внимание уделяется организации и поддержке наставничества как важной части процесса адаптации и повышения квалификации работников. Участие специалистов по персоналу в организации наставничества становится неотъемлемой частью их профессиональной деятельности. Это обеспечивает не только улучшение производительности и качества работы, но и способствует развитию корпоративной культуры и внутренней системы подготовки кадров в организации.

**Выписка из протокола №64
заседания Совета по профессиональным квалификациям в области
управления персоналом**

28.02.2025 г.

Формат смешанный: очно и онлайн

Председатель: Данильченко Марина Владимировна

Участники голосования – члены Совета:

В составе Совета – 32 чел.

Приняли участие – 22 чел.

Не приняли участия – 10 чел.

Повестка заседания:

...

3. Рассмотрение вопроса о целесообразности проведения в 2025 году актуализации профессиональных стандартов «Специалист в области управления персоналом» (утвержден приказом Минтруда России от 09 марта 2022 г. № 109н) и «Консультант в области управления персоналом» (утвержден приказом Минтруда России от 04 апреля 2022 г. № 197н)....

Вопрос повестки заседания 3

РЕШИЛИ:

1. Провести в 2025 году работу по актуализации профессионального стандарта 07.003 «Специалист в области управления персоналом» (приказ Минтруда России от 09 марта 2022 г. № 109н).

2. Назначить руководителя рабочей группы по актуализации профессионального стандарта 07.003 «Специалист в области управления персоналом» - заместителя председателя СПК Ковалева П.К.

3. Зарегистрировать уведомление об актуализации профессионального стандарта 07.003 «Специалист в области управления персоналом» в установленном порядке.

4. Членам СПК в срок до 15.03.2025 направить на электронный адрес Совета предложения по вхождению в рабочую группу по актуализации профессионального стандарта 07.003 «Специалист в области управления персоналом».

5. Рассмотрение вопроса об актуализации профессионального стандарта 07.014 «Консультант в области управления персоналом» (утвержден приказом Минтруда России от 04 апреля 2022 г. № 197н) перенести на следующее заседание.

6. Инициаторам актуализации профессионального стандарта 07.014 «Консультант в области управления персоналом» направить на электронный адрес Совета расширенное обоснование, предлагаемые изменения и кандидатуры в рабочую группу по актуализации профессионального стандарта 07.014 «Консультант в области управления персоналом»
«За» - 22 чел., «Воздержался» - нет, «Против» - нет.

**Председатель СПК
в области управления персоналом**



М.В. Данильченко