

**Формирование профессионального
стандарта: структура; формирование
содержания разделов
(основные подходы и принципы,
типовые ошибки)**

2018 г.



Определение основных понятий профессионального стандарта

Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности

Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника

Основные термины и их определения

- **Вид профессиональной деятельности (ВПД)** - совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда;
- **Обобщенная трудовая функция (ОТФ)** - совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном или (бизнес) процессе;
- **Трудовая функция (ТФ)** - система трудовых действий в рамках обобщенной трудовой функции;
- **Трудовое действие (ТД)** - процесс взаимодействия работника с предметом труда, при котором достигается определенная задача

Выделение вида профессиональной деятельности

ПС разрабатывается на ВПД

(не на профессию или должность!!!!)

Разработчик ПС самостоятельно определяет ВПД с учетом ОКВЭД и ОКЗ (из Методических рекомендаций)

ВПД «совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда»

Признаки корректного выделения вида профессиональной деятельности

ВПД – часть бизнес/производственного процесса, которая выделена на основе одного или нескольких параметров (*см. определение: характер, результаты и условия труда*)

Необходимо четко сформулировать эти признаки, указать в ПЗ

ПРИМЕРЫ ВИДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- **Эксплуатация домового газового оборудования**
- **Управление, техническое обслуживание и текущий ремонт мобильных робототехнических средств (РТС)**
- **Проектирование систем связи (телекоммуникаций)**
- **Обслуживание гостей на предприятиях питания**
- **Производство моющих и чистящих средств биотехнологическим методом**
- **Техническое сопровождение производственных процессов в сельском хозяйстве**
- **Обслуживание и ремонт технологического оборудования организаций переработки нефти и газа**
- **Контроль, диагностика, обслуживание и ремонт узлов, механизмов и агрегатов нефтегазоперерабатывающего оборудования**
- **Врачебная практика в области педиатрии**

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЦЕЛИ ВПД

Цель ВПД должна кратко и информативно отражать его назначение (миссию), отвечать на вопросы:

«Зачем эта деятельность нужна? Каковы ее результаты?».

Цель должна точно соответствовать ВПД.

Не допускается, чтобы цель соответствовала деятельности, которая шире или уже ВПД.

Цель не должна дублировать название ВПД или перечень ОТФ.

!!!! После формирования перечня ОТФ необходимо вернуться к формулировке цели и проверить, все ли ОТФ нашли в ней отражение

ДЕКОМПОЗИЦИЯ ВПД

Декомпозиция ВПД – это определение перечня ОТФ, составляющих ВПД, затем перечня ТФ, составляющих каждую ОТФ, и на последнем шаге – перечня ТД, составляющих каждую ТФ. Логика декомпозиции закреплена в определениях ОТФ, ТФ и ТД:

- **обобщенная трудовая функция** – совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном (или бизнес-) процессе;
- **трудовые функции** – система трудовых действий в рамках обобщенной трудовой функции;
- **трудовое действие** – процесс взаимодействия работника с предметом труда, при котором достигается определенная задача.

Технология «разделения» вида профессиональной деятельности

Обобщенная трудовая функция (ОТФ) – «совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном или (бизнес-) процессе»

Профессиональная деятельность, которая МОЖЕТ быть выполнена ОДНИМ работником («типовая должность»)

Не может быть ОТФ, которая никогда и нигде не выполняется одним работником (только группой работников)

Технология «разделения» вида профессиональной деятельности

1. **От общего к частному (ОТФ-ТФ):** ВПД «раскладывается на ОТФ» (для традиционных, хорошо структурированных видов деятельности ОТФ = должность)
2. **От частного к общему (ТФ-ОТФ):** формируется единый перечень ТФ для ВПД, затем проводится группировка ТФ, на основе которой определяются ОТФ

Количество ОТФ в ВПД ?????

От 2 до 30 – условный показатель

Уровни квалификации???

ОТФ одного ПС могут относиться к одному или нескольким уровням квалификации

Правила составления обобщенной трудовой функции

- 1. Полнота перечня ОТФ (необходимость и достаточность)**
- 2. Автономность** (Может ли каждая из ОТФ быть выделенной в отдельную должность? Может ли специалист на практике реализовать только эту ОТФ? Не должно быть «пересечения» по ТФ)
- 3. Проверяемость** (существует ли возможность проверки владения человеком любой из ОТФ?)
- 4. Точность формулировки наименования ОТФ** («отраслевая специфичность»; «предмет-действие-контекст»)

ПРИМЕРЫ ОБОБЩЕННОЙ ТРУДОВОЙ ФУНКЦИИ

ВПД: Производство моющих и чистящих средств биотехнологическим методом

ОТФ1 Технологическая подготовка производства моющих и чистящих средств биотехнологическим методом

ОТФ2 Ведение технологического процесса производства моющих и чистящих средств биотехнологическим методом

ОТФ 3 Модернизация технологий производства моющих и чистящих средств биотехнологическим методом

Обобщенная трудовая функция(ОТФ) – Трудовая функция(ТФ)

Трудовая функция – система трудовых действий в рамках ОТФ

Объективные методы выделения ТФ????

(получение отчуждаемого результата)

Количество ТФ в ОТФ: не менее 2

Уровни квалификации: к тому же, что и ОТФ уровню квалификации, либо на один уровень ниже

ОТФ	Возможные наименования должностей (профессий)	ТФ
	<p align="center">При сложившемся разделении труда перечень начинать с наименований по ЕТКС (ЕКС)</p>	

Правила составления трудовой функции

- 1. Полнота перечня ТФ (необходимость и достаточность)**
- 2. Автономность** (не должно быть «пересечений» по ТД)
- 3. Проверяемость** (должна существовать возможность объективной проверки владения ТФ)
- 4. Точность формулировки наименования** («отраслевая специфичность»; «предмет-действие-контекст»)

ТД – процесс взаимодействия работника с предметом труда, при котором достигается определенная задача:

ТД должны составлять систему

Выполнение всех ТД должно «выводить» на ТФ

ОТФ	Наименование должностей / профессий	ТФ	ТД

Перечень Необходимых умений (НУ)/ Необходимых знаний (НЗ)

Перечень необходимых умений/необходимых умений (НУ/НЗ) формируется для конкретной ТФ, а не всей ОТФ

Необходимо, чтобы в предложенном перечне НУ/НЗ было НУ и НЗ для выполнения каждого ТД (*должно быть ясно, за счет какого (их) НУ/НЗ выполняется каждое ТД данной ТФ*)

ОТ Ф	наим. дол./ профессий	ТФ	ТД	НУ	НЗ			

Заполнение макета профессионального стандарта

Наименование ОТФ, ТФ, ТД образуются с использованием отглагольных существительных

Наименование ОТФ, ТФ должно отражать специфику ВПД

В наименовании ОТФ, ТФ не должно быть перечислений

Единый стилистический стандарт