

Обоснование необходимости актуализации профессионального стандарта
«Оператор поста управления стана горячей прокатки»

На современном этапе развития черной металлургии рабочие предприятий, участвующие в процессе производства стали должны обладать высокой квалификацией для оперативного и эффективного решения организационных и производственных задач.

Наша отрасль находится в постоянном развитии и изменении, и чтобы оставаться конкурентоспособными, нам необходимо обновлять и улучшать наши профессиональные стандарты. Мы должны стремиться к передовым методам и технологиям, чтобы оставаться релевантными.

Технологическое, индустриальное и инновационное развитие оказывает влияние и на технические решения, схемы и системы организации производств, что предопределило появления новых практик и дисциплин, технологических требований и решений, связанных с процессами производства в прокатном производстве. В действующей редакции ПС это отражено не в полной мере.

Активное развитие современных технологий, активное внедрение в технологический процесс элементов цифровизации и автоматизации, машинное обучение, искусственный интеллект и роботизированные системы позволяют выполнять множество задач без участия человека или с его минимальным участием. В этой связи активно меняется организация производства, перераспределяются функции между рабочими разных профессий, развивается мультифункциональность рабочих, некоторая часть операций, ранее выполняемых операторами поста управления стана горячей прокатки становится неактуальными.

Высокая степень автоматизации и цифровизации современного технологического процесса предъявляет высокие требования к квалификации обслуживающего персонала. В связи с изменением требований к квалификации рабочих требуется актуализация порядка тарификации, актуализация необходимых трудовых действий, актуализация формулировок имеющихся трудовых функций, входящих в состав профессионального стандарта.

Отставание требований, изложенных в действующем ПС от актуальных практик, форм организации труда и уровня технического прогресса требует внесения в ПС изменений, позволяющих сформулировать дополнительные и/или скорректированные, современные требования к работнику, задействованному в рассматриваемом виде деятельности, включая базовые параметры тарификации.

Актуальный профессиональный стандарт необходим для формирования актуальных квалификаций, организации и проведения независимой оценки квалификаций.

Актуальный профессиональный стандарт необходим и для сферы образования, которая использует его в качестве основы для формирования федеральных образовательных стандартов и образовательных программ всех уровней

профессионального образования, актуализации методических материалов и выбора форм и методов обучения в системе профессионального образования, а также дополнительного профессионального образования персонала на предприятиях.

Актуальный профессиональный стандарт позволит нам учитывать современные технологии, требования безопасности, а также изменяющиеся потребности рынка.



ПРОТОКОЛ (ВЫПИСКА)

Совместного заседания Комитета по профессиональным стандартам с руководителем,
членами Комитета по независимой оценке квалификаций СПК в ГМК

г. Москва

16.04.2024г.

Присутствовали: члены Комитета в количестве 17 человек.

Вопрос повестки:

Согласование наименований 8 отраслевых профессиональных стандартов, предлагаемых в инициативном порядке для актуализации в 2024 г. в части включения в них тарификации.

Слушали:

Руководителя Комитета по профстандартам СПК в ГМК, Вице-президента Корпорации «Чермет» - Урубкова М.Р.

Руководителя Комитета по независимой оценке квалификации СПК в ГМК, начальника управления по профессиональным квалификациям Группы НЛМК Байду Н.Е.

Руководителя направления по методологии оценки квалификаций рабочих Группы НЛМК Чепыгова С.М.

1. Урубков М.Р. проинформировал участников о следующем:

- Включение тарификации в тексты ПС в соответствии с НПА не может быть отнесено к т.н. «техническим правкам», которые направляются в Минтруд России в уведомительном порядке.

- разработка проектов, их отраслевое профессиональное обсуждение (ПОО), защита в Минтруде, Минпромторге, ГМПР будут проведены по стандартному алгоритму и процедурам.

- Необходима (помимо предложенных дополнений) в большей части предложенных ПС оценка по существу - достаточность и актуальность функционала (действия / умения / знания), требования к подготовке, опыту и допускам, ссылки на НПА и др.).

2. Чепыгов С.М., Байда Н.Е. обосновали актуальность и необходимость выполнить в 2024 году актуализацию с включением тарификации в тексты ПС следующих отраслевых профессиональных стандартов:

1. Газовщик доменной печи, рег. №295, утвержден приказом Минтруда России от 13.07.2022 № 415н;
2. Машинист дистрибутора, рег. №651, утвержден приказом Минтруда России от 01.12.2015 № 927н;
3. Машинист коксовых машин, рег. №620, утвержден приказом Минтруда России от 01.12.2015 №918н;
4. Разливщик стали, рег. №339, утвержден приказом Минтруда России от 08.06.2022 № 1015н;
5. Оператор машины непрерывного литья заготовок, рег. №300, утвержден приказом Минтруда России от 08.06.2022 №341н;
6. Оператор поста управления стана горячей прокатки, рег. №283, утвержден приказом Минтруда России от 08.06.2022 №340н;
7. Агломератчик, рег. №306, утвержден приказом Минтруда России от 08.06.2022 № 337н;
8. Работник по производству железорудных окатышей, рег. №925, утвержден приказом Минтруда России от 26.01.2017 № 83н.

Решение

1. Включить предложенные группой НЛМК профессиональные стандарты в программу актуализации профстандартов СПК в ГМК на 2024 г.
2. Направить подготовленные группой НЛМК дополнения в действующие ПС в части тарификации (правки по тексту ПС) в профильные компании – участники Комитета по НОК для экспертной проработки.
3. Предложить заинтересованным участникам Комитета по НОК рассмотреть указанные ПС и до 12 июня направить в Комитет по профессиональным стандартам свои предложения (umr54@yandex.ru; zinovievang@k-chermet.ru).

Руководитель Комитета СПК в ГМК
по профессиональным стандартам


(подпись) Урубков М.Р.
(Ф.И.О.)