

Обоснование необходимости актуализации профессионального стандарта
«Сталевар электропечи»

На современном этапе развития металлургической промышленности горно-металлургического комплекса работники предприятий по производству электростали должны обладать достаточно высокой квалификацией для своевременного решения производственных задач, стоящих перед ними.

Изменение технического и технологического уровня производства меняет требования к квалификации рабочих, занятых в эксплуатации оборудования и ведении технологического процесса выплавки стали. Основные направления развития производства стали в электропечах связаны: с интенсификацией процесса выплавки и сокращением времени плавки, расширением использования внепечной обработки стали и непрерывной разливки стали.

С момента выхода параграфов ЕТКС, описывающего характеристики работ профессий «Подручный сталевара электропечи», «Сталевар электропечи», произошло существенное развитие процессов и технологий в металлургической отрасли, в частности в процессе выплавки стали в электропечах. Характеристики работ подручных сталеваров и сталеваров электропечи, описанные в ЕТКС для каждого тарифно-квалификационного разряда, во многом не отвечают актуальным требованиям к квалификации рабочих, участвующих в ведении современного технологического процесса выплавки, стали в электропечах.

Действующий профессиональный стандарт был утвержден Приказом Минтруда России от 11.12.2014 года.

Применение современных технологий, активное внедрение в технологический процесс элементов цифровизации и автоматизации способствуют сокращению количества и времени выполнения рутинных операций, требующих низкоквалифицированного труда; машинное обучение, искусственный интеллект и роботизированные системы позволяют выполнять множество задач без участия человека или с его минимальным участием. В этой связи отпадает необходимость наличия отдельной категории низкоквалифицированного персонала «подручный сталевара электропечи (третий)».

Вместе с тем, активное внедрение в технологический процесс «электронных помощников и ассистентов» способствует увеличению интенсивности процесса и производительности труда. Так, в настоящее время работают современные электропечи большой емкости (свыше 120 т), продолжительность цикла плавки в них сокращена в разы по сравнению с продолжительностью цикла плавки в печах конца прошлого века (менее 60 минут), соответственно существенно увеличилась интенсивность и содержание труда рабочих, обслуживающих такие печи, что предопределяет потребность в актуализации профстандарта.

Высокая степень автоматизации и цифровизации современного технологического процесса предъявляет высокие требования к квалификации персонала, обслуживающего технологический процесс. В этой связи, предложено увеличение тарифно-квалификационного разряда для подручных и сталеваров электропечей на выплавке стали и сплавов в электропечах емкостью 120 т и более, с продолжительностью цикла плавки менее 60 мин.

Технологическое, индустриальное и инновационное развитие в целом оказывает значительное влияние и на производство стали в черной металлургии, что требует появления в ближайшем будущем принципиально новых практик и дисциплин.

Основными сферами применения актуализируемого профессионального стандарта «Сталевар электропечи»

являются:

- задачи в области управления персоналом - разработка систем мотивации персонала, должностных/рабочих инструкций; тарификация должностей; отбор, подбор и аттестация персонала; планирование карьеры;
- процедуры стандартизации и унификации - установление и поддержание единых требований к содержанию и качеству профессиональной деятельности, согласование наименований и квалификационного уровня должностей;
- оценка квалификации соискателей – граждан и работников;
- формирование государственных образовательных стандартов, программ профессионального образования и обучения, разработка учебно-методических материалов.

Актуализируемый профессиональный стандарт «Сталевар электропечи» на предприятиях горно-металлургического комплекса:

1. Будет использован работодателем для решения следующих задач:
 - выбор квалифицированного персонала на рынке труда, отвечающего поставленной функциональной задачи;
 - определение критериев оценки при подборе и отборе персонала;
 - обеспечение качества труда персонала и соответствия трудовых функций, выполняемых персоналом, установленным требованиям;
 - обеспечение профессионального роста персонала;
 - поддержание и улучшение стандартов качества в организации через контроль и повышение профессионализма своих работников;
 - повышение мотивации персонала к труду в своей организации;
 - повышение эффективности, обеспечение стабильности и качества труда, а, следовательно, и высоких экономических результатов.

2. Является основой для работника в следующих направлениях:

- определение собственного профессионального уровня, направлений и задач профессионального обучения и совершенствования;
- эффективное функционирование на предприятии;
- обеспечение собственной востребованности на рынке труда и сокращение сроков поиска подходящей работы;
- карьерный рост и увеличение доходов.

3. Высокая степень автоматизации и цифровизации интенсифицированного технологического процесса предъявляет высокие требования к квалификации персонала, обслуживающего технологический процесс электроплавки на металлургических предприятиях.



ВЫПИСКА из
Протокола заседания Комитета по профессиональным стандартам СПК в ГМК
(в режиме видеоконференции)

г. Москва

11.04.2023г.

Форма проведения: онлайн (ZOOM) конференция

Участники: 24 члена комитета, представляющих ООО «Корпорация Чермет», Группу НЛМК, ПАО «НЛМК», ПАО ГМК «Норильский никель», АО «РУСАЛ Менеджмент», ПАО «Северсталь», ООО «ГКПС», АО «ЕВРАЗ ЗСМК», ПАО «ТМК» - АО «Волжский ТЗ», ООО УК «ПМХ», ПАО «КОКС», ООО «Тулачермет-Сталь», АО «Тулачермет»), СПК в ГМК.

4. Вопрос. «Утверждение перечня профессиональных стандартов, включенных в программу актуализации и разработки СПК в ГМК (Комитет по профстандартам)» на основании солидарного участия отраслевых компаний.

Слушали Гугиса Н.Н. – Президента ответственной организации-разработчика СПК в ГМК о подтвержденных заявках отраслевых компаний на актуализацию и разработку профессиональных стандартов в 2023 году.

Постановили.

1. Согласиться с представленным Н.Н. Гугисом перечнем профстандартов включенных в программу актуализации и разработки СПК в ГМК в 2023 году

Актуализация

1. Термист проката и труб
2. Машинист крана металлургического производства
3. Сталевар электропечи (2023-2024 гг.)
4. Машинист подземного самоходного оборудования (с октября 2023 г.)
5. Машинист дробильно-помольных установок (с октября 2023 г.)

Разработка

1. Крепильщик
2. Маркшейдер
3. Работник по приемке, загрузке, выгрузке сырья, полуфабрикатов, готовой продукции
4. Контролер качества продукции и технологического процесса в производстве черных металлов
5. Миксеровой
6. Ковшевой
7. Оператор поста управления агрегатами непрерывного травления, обезжиривания, лужения, оцинкования, лакирования и отжига (на 2024 г.)

2. Предложить Н. Н. Гугису в установленном порядке подать в Минтруд РФ уведомления о разработке проектов актуализируемых и вновь разрабатываемых профстандартов. Запросить у предприятий – заказчиков надлежащие обосновывающие документы.

Руководитель комитета
по профессиональным стандартам

Урубков М.Р.