**Обоснование**

**необходимости актуализации профессионального стандарта**

**«Составитель поездов, кондуктор грузовых поездов»**

В профессиональном стандарте «Составитель поездов, кондуктор грузовых поездов» (далее – профессиональный стандарт) описывается вид профессиональной деятельности, в котором заняты работники значимых профессий железнодорожного транспорта.

Общая численность работников, занятых в описываемом виде профессиональной деятельности, составляет почти 15 тыс. чел.

Описываемый вид профессиональной деятельности применяется в подразделениях организаций железнодорожного транспорта ОАО «РЖД», которые расположены во всех регионах РФ.

Актуализация профессионального стандарта вызвана необходимостью внесения изменений в связи с изменением технологии формирования и обслуживания поездов и составов на железнодорожных станциях и в пути следования в соответствии с *поручением генерального директора
ОАО «РЖД», дорожной картой от 25.11.2011 № 1950.*

Основными трудовыми функциями описываемой вновь в профессиональном стандарте профессии являются:

выполнение маневровой, грузовой и коммерческой работы на железнодорожных станциях и путях необщего пользования;

выполнение технического и коммерческого осмотра железнодорожного подвижного состава на железнодорожных станциях и путях необщего пользования;

организация устранения нарушений в размещении и креплении груза в вагонах и по соблюдению требований условий перевозки груза в вагонах в составе поезда;

выполнение работ по контролю технического состояния тягового подвижного состава в пути следования.

Профессия, трудовые функции которой будут описаны в профессиональном стандарте, является перспективной. Анализ вида профессиональной деятельности «Выполнение маневровой работы по расформированию (формированию) составов (групп вагонов, специального железнодорожного подвижного состава), по подаче и уборке вагонов с мест их погрузки и выгрузки, отстоя, обслуживание поездов и вагонов на железнодорожных путях общего и необщего пользования» и перспектив его развития показал наличие следующих тенденций:

повышение эффективности управления трудовыми ресурсами;

сокращение расходов подразделений, связанных с эксплуатацией малоинтенсивных железнодорожных линий;

повышение эффективности эксплуатации малоинтенсивных железнодорожных линий;

повышение технологической оснащенности подразделений на малоинтенсивных железнодорожных линиях.

На основе профессионального стандарта работодателями организаций железнодорожного транспорта будет осуществляться отбор и укомплектование квалифицированным персоналом, построение системы обучения и траекторий развития сотрудников; осуществляться управление системой подготовки специалистов – независимая сертификация квалификаций работников, профессионально-общественная аккредитация образовательных программ.

Владельцем профессионального стандарта является Совет по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте.