

**Обоснование необходимости разработки проекта  
профессионального стандарта «Специалист по пропитке  
электротехнических изделий»**

Надежность и безопасность процессов производства, передачи и доставки электроэнергии до конечного потребителя неразрывно связаны с качеством специального энергетического оборудования, к которому относятся и высоковольтные вводы. Являясь частью конструкции силовых трансформаторов и шунтирующих реакторов, вводы — наиболее ответственный связующий элемент в контуре «электростанция — линия электропередачи — трансформаторная подстанция». Поэтому от надежной работы вводов такого типа зависит работоспособность всей энергетической системы и стабильное обеспечение потребителей качественной электроэнергией.

Разработка проекта профессионального стандарта «Специалист по пропитке электротехнических изделий» продиктована необходимостью определения в современных условиях рынка труда системы требований к профессиональному образованию, практическому опыту работы, знаниям и умениям для работников в данном виде профессиональной деятельности с учетом перспектив развития электроэнергетики России.

В настоящее время в Российской Федерации отсутствуют образовательные требования к различным квалификационным уровням профессиональной подготовки специалистов по пропитке электротехнических изделий.

Разрабатываемый профессиональный стандарт в области обеспечения качества и ведения процесса пропитки позволит осуществить взаимодействие сферы труда и системы образования посредством учета требований рынка труда при разработке образовательных стандартов и программ обучения, поддержки непрерывности профессионального развития работников в течение всей трудовой деятельности.

Профессиональный стандарт «Специалист по пропитке электротехнических изделий» будет способствовать:

- формулированию и систематизации требований, предъявляемые к квалификационным характеристикам работников, выполняющих трудовые функции по пропитке электротехнических изделий;

– формированию кадрового политики, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда;

– формированию системы независимой и объективной оценки профессиональной подготовленности и подтверждения соответствия квалификации работников.