

Обоснование необходимости разработки профессионального стандарта
«Крепильщик»

На современном этапе развития горно-металлургического производства работники на предприятиях на горно-металлургического комплекса должны обладать достаточно высокой квалификацией для своевременного решения производственных задач, стоящих перед ними.

Технологическое, индустриальное и инновационное развитие в целом оказывает влияние на горно-металлургическую отрасль, что требует появления в ближайшем будущем принципиально новых устройств, дисциплин и практик, связанных с организацией, созданием и управлением по устройству укреплений породы в карьерах, шахтах и других горных выработках на горнодобывающих предприятиях горно-металлургического комплекса. Модернизация производства ставит новые требования к уровню профессиональной подготовки кадров.

Разработка профессионального стандарта «Крепильщик» является базовым этапом, формирования современной системы подготовки и использования кадров, а внедрение современных технологий, оборудования, автоматизации, цифровизации постоянно требует от работников существенного обновления знаний и умений (компетенций), в процессе управления и выполнения работ по созданию укреплений пород (в карьерах, шахтах и других горных выработках).

Основными сферами применения профессионального стандарта «Крепильщик» являются:

- по управлению персоналом - разработка систем мотивации персонала, должностных/рабочих инструкций; тарификация должностей; отбор, подбор и аттестация персонала; планирование карьеры;
- процедуры стандартизации и унификации - установление и поддержание единых требований к содержанию и качеству профессиональной деятельности, согласование наименований должностей, упорядочивание вида трудовой деятельности;
- оценка квалификации граждан;
- формирование государственных образовательных стандартов и программ профессионального образования и обучения, разработка учебно-методических материалов.

Профессиональный стандарт «Крепильщик»:

1. Может быть использован работодателем для решения следующих задач:

- выбор квалифицированного персонала на рынке труда, отвечающего поставленной функциональной задачи;
- определение критериев оценки при подборе и отборе персонала;

- обеспечение качества труда персонала и соответствия трудовых функций, выполняемых персоналом, установленным требованиям;
- обеспечение профессионального роста персонала;
- поддержание и улучшение стандартов качества в организации через контроль и повышение профессионализма своих работников;
- повышение мотивации персонала к труду в своей организации;
- повышение эффективности, обеспечение стабильности и качества труда, а, следовательно, и высоких экономических результатов.

2. Является основой для работника в следующих направлениях:

- определение собственного профессионального уровня, направлений и задач профессионального обучения и совершенствования;
- эффективное функционирование на предприятии;
- обеспечение собственной востребованности на рынке труда и сокращение сроков поиска подходящей работы;
- карьерный рост и увеличение доходов.

3. Необходим для сферы образования в качестве основы для формирования федеральных образовательных стандартов и образовательных программ всех уровней профессионального образования, разработки методических материалов и выбора форм и методов обучения в системе профессионального образования, а также дополнительного профессионального образования персонала на предприятиях.



ВЫПИСКА из
Протокола заседания Комитета по профессиональным стандартам СПК в ГМК
(в режиме видеоконференции)

г. Москва

11.04.2023г.

Форма проведения: онлайн (ZOOM) конференция

Участники: 24 члена комитета, представляющих ООО «Корпорация Чермет», Группу НЛМК, ПАО «НЛМК», ПАО ГМК «Норильский никель», АО «РУСАЛ Менеджмент», ПАО «Северсталь», ООО «ГКПС», АО «ЕВРАЗ ЗСМК», ПАО «ТМК» - АО «Волжский ТЗ», ООО УК «ПМХ», ПАО «КОКС», ООО «Тулачермет-Сталь», АО «Тулачермет»), СПК в ГМК.

4. Вопрос. «Утверждение перечня профессиональных стандартов, включенных в программу актуализации и разработки СПК в ГМК (Комитет по профстандартам)» на основании солидарного участия отраслевых компаний.

Слушали Гугиса Н.Н. – Президента ответственной организации-разработчика СПК в ГМК о подтвержденных заявках отраслевых компаний на актуализацию и разработку профессиональных стандартов в 2023 году.

Постановили.

1. Согласиться с представленным Н.Н. Гугисом перечнем профстандартов включенных в программу актуализации и разработки СПК в ГМК в 2023 году

Актуализация

1. Термист проката и труб
2. Машинист крана металлургического производства
3. Сталевар электропечи (2023-2024 гг.)
4. Машинист подземного самоходного оборудования (с октября 2023 г.)
5. Машинист дробильно-помольных установок (с октября 2023 г.)

Разработка

1. Крепильщик
2. Маркшейдер
3. Работник по приемке, загрузке, выгрузке сырья, полуфабрикатов, готовой продукции
4. Контролер качества продукции и технологического процесса в производстве черных металлов
5. Миксеровой
6. Ковшевой
7. Оператор поста управления агрегатами непрерывного травления, обезжиривания, лужения, оцинкования, лакирования и отжига (на 2024 г.)

2. Предложить Н. Н. Гугису в установленном порядке подать в Минтруд РФ уведомления о разработке проектов актуализируемых и вновь разрабатываемых профстандартов. Запросить у предприятий – заказчиков надлежащие обосновывающие документы.

Руководитель комитета
по профессиональным стандартам

Урубков М.Р.