

Этапы:

1 этап: анализ квалификационных требований и разработка концепции актуализации профессиональных стандартов в области управления персоналом. 2015-2021 гг.

2 этап: анализ действующего профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом». **2015-2021 гг.**

3 этап: разработка проекта актуализированного профессионального стандарта. Август 2020 г.- январь 2021 гг.

4 этап: обсуждение проекта актуализированного профессионального стандарта, сбор отзывов, доработка проекта с учетом поступивших замечаний. Январь март 2021 г.