

## **Обоснование необходимости разработки профессионального стандарта «Специалист по достижению целей устойчивого развития (корпоративно-социальной ответственности)»**

В 2015 году странами-членами Организации Объединенных Наций (далее – ООН) была принята Повестка дня в области устойчивого развития до 2030 года (далее – Повестка-2030<sup>1</sup>). Данное событие стало важным этапом реализации концепции устойчивого развития общества – гармоничного развития и удовлетворения потребностей общества без ущерба будущим поколениям в социальной, экологической и экономической сферах: 193 страны, включая Российскую Федерацию, приняли на себя добровольное обязательство реализовывать 17 Целей устойчивого развития (далее – ЦУР), которые разделены на 169 задач по социальным, экономическим и экологическим аспектам.

Однако важно не только поставить цели, но и следить за их достижением. Для этого был разработан глобальный перечень из 232 показателей<sup>2</sup>.

Каждая страна до 2030 года должна представить минимум два добровольных национальных обзора о достижении ЦУР на Политическом форуме по устойчивому развитию ООН.

Большинство целей и задач устойчивого развития, определенных Повесткой-2030, в той или иной степени уже отражено в различных официальных программных документах Российской Федерации. Основополагающие принципы перехода России к устойчивому развитию были заложены в Концепции перехода Российской Федерации к устойчивому развитию, принятой Указом Президента Российской Федерации в 1996 году<sup>3</sup>. Данная Концепция направлена на обеспечение сбалансированного решения социально-экономических задач и проблем сохранения благоприятной окружающей среды и природно-ресурсного потенциала в целях удовлетворения потребностей нынешнего и будущих поколений людей.

В настоящее время можно говорить о фактической направленности на достижение ЦУР 12 национальных проектов, реализуемых в Российской Федерации и Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры<sup>4</sup>, реализуемых для достижения национальных целей и стратегических задач развития Российской Федерации на период до 2024 года.

Данные цели и задачи утверждены в 2018 году Указом Президента Российской Федерации от 8 мая 2019 г. № 204 (далее - Указ 204).

Национальные проекты<sup>5</sup> запущены по направлениям: демография, здравоохранение, образование, жилье и городская среда, экология, безопасные

<sup>1</sup> Cf O. Transforming our world: the 2030 Agenda for Sustainable Development. – 2015.

<sup>2</sup> Assembly G. Resolution adopted by the General Assembly on 6 July 2017. – A/RES/71/313, 2017.

<sup>3</sup> Указ Президента Российской Федерации от 01.04.1996 г. № 440 «О Концепции перехода Российской Федерации к устойчивому развитию»

<sup>4</sup> Указ Президента Российской Федерации О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года //Электронный ресурс].-Режим доступа: <http://kremlin.ru/events/president/news/57425> (дата обращения 02.10. 2019).

<sup>5</sup> Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года"

и качественные автомобильные дороги, производительность труда и поддержка занятости, наука, цифровая экономика, культура, малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы, международная кооперация и экспорт.

Только национальными проектами и Комплексным планом модернизации и расширения магистральной инфраструктуры<sup>6</sup> прямо или косвенно охвачены 107 из 169 задач ЦУР.

Несмотря на важность достижения национальных целей Российской Федерации в области устойчивого развития и целей устойчивого развития для каждого субъекта экономической и хозяйственной деятельности, в настоящее время отсутствуют квалификационные требования к специалистам по достижению целей устойчивого развития (корпоративно-социальной ответственности) и специализированные образовательные программы по подготовке таких специалистов.

Поэтому необходима разработка профессионального стандарта «Специалист по достижению целей устойчивого развития (корпоративно-социальной ответственности)» для формирования управленческого-кадрового потенциала в области корпоративно-социальной ответственности.

Данный профессиональный стандарт «Специалист по достижению целей устойчивого развития (корпоративно-социальной ответственности)», в том числе, будет распространяться на специалистов по корпоративно-социальной ответственности, специалистов социальной ответственности и на экспертов по корпоративной деятельности.

Профессиональная деятельность специалистов по достижению целей устойчивого развития (корпоративно-социальной ответственности) в области изготовления продукции, работ, услуг включает в себя следующие типы задач: научно-исследовательский, организационно-управленческий, проектный, производственно-технологический и эксплуатационный.

Наименование вида профессиональной деятельности (ВПД) – разработка мер, направленных на оптимальное использование ограниченных ресурсов и использование экологичных – природо-, энерго-, и материало-сберегающих технологий, на сохранение стабильности социальных и культурных систем, на обеспечение целостности биологических и физических природных систем.

Цель ВПД – оптимальное использование ограниченных ресурсов и использование экологичных – природо-, энерго-, и материало-сберегающих технологий, на сохранение стабильности социальных и культурных систем, на обеспечение целостности биологических и физических природных систем.

Предлагаемый профессиональный стандарт «Специалист по достижению целей устойчивого развития (корпоративно-социальной ответственности)» позволит учесть все требования, предъявляемые к сотрудникам служб или отделов корпоративно-социальной ответственности организаций и корпораций, осуществляющих деятельность в интересах экономики.

---

<sup>6</sup> Распоряжение от 30 сентября 2018 года №2101-р «Об утверждении Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года

Профессиональный стандарт «Специалист по достижению целей устойчивого развития (корпоративно-социальной ответственности)» позволит сформулировать и систематизировать требования, предъявляемые к квалификационным характеристикам работников, выполняющих трудовые функции по нормативно-техническому обеспечению в области изготовления продукции, работ, услуг на стадиях жизненного цикла.

В дальнейшем перечисленные требования будут использованы работодателями при определении кадровой политики, формированию кадрового резерва, организации аттестации работников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда. Также трудовые функции и трудовые действия разработанного профессионального стандарта будут применяться при формировании образовательных программ среднего профессионального образования, высшего образования, дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов в области достижения целей устойчивого развития, корпоративно-социальной ответственности обеспечению в области обеспечения качества продукции и услуг.

Разработка проекта профессионального стандарта «Специалист по достижению целей устойчивого развития (корпоративно-социальной ответственности)» будет осуществляться с учетом систематизации действующего законодательства, использовании методического инструментария, анализа вида профессиональной деятельности и перспектив его развития, международного опыта и непосредственно с участием экспертов и практиков – постоянно действующих организаций в сфере корпоративно-социально ответственности.

После утверждения профессионального стандарта «Специалист по достижению целей устойчивого развития (корпоративно-социальной ответственности)» Совет по профессиональным квалификациям торговой, внешнеторговой и по отдельным видам предпринимательской и экономической деятельности готов организовать дальнейшую работу по его применению с привлечением работодателей, включая, разработку квалификаций, оценочных средств и его внедрение с независимой оценкой квалификации, а также разработку образовательных программ с учетом положений профессионального стандарта.