Некоммерческая организация

 **Ассоциация «Общероссийское отраслевое объединение**

**работодателей угольной промышленности»**

109074 г. Москва, Славянская площадь, д. 2/5/4 строение 3, офис 4051,

ОООРУП

тел.(499) 277-20-99, ОГРН 1127799022009

**Обоснование необходимости разработки проекта профессионального стандарта «Горнорабочий очистного забоя»**

Угольная промышленность была и остаётся одной из важнейших отраслей промышленности России.

По состоянию на 01.01.2020 г. (по данным Минэнерго России), добычу угля в Российской Федерации осуществляли 187 угольных предприятий, в том числе 57 шахт и 130 разрезов. Половина из них введены в эксплуатацию после 2000 г., применяют самые современные передовые технологии с высокопроизводительной техникой. Результатом реструктуризации явился постоянный рост объемов добычи угля, который в 2019 г. достиг рекордного значения (441,4млн т).

Добыча и переработка угля в стране ведутся частными компаниями, которые продолжают процесс концентрации производства, увеличения нагрузок на очистные забои (в шахтах), получают развитие более прогрессивные технологические схемы отработки месторождений (шахта-лава, шахта-пласт).

Непосредственно в угольной промышленности занято почти 150 тысяч человек трудоспособного населения страны.

В настоящее время, все угольные компании испытывают дефицит (открыто более 600 вакансий) квалифицированных кадров, который является одним из основных факторов сдерживания развития угольной промышленности.

К проблемам формирования трудового потенциала угольной промышленности следует отнести:

- значительную удаленность мест добычи от территорий с высокой плотностью населения (около 60% угольных бассейнов расположены на территориях с плотностью населения менее 4 человек на 1 м2, при средней плотности населения на территории страны 8,57 человек на 1 м2), в том числе за счет перемещения угледобычи в отдаленные регионы, характеризующиеся жесткими климатическими условиями;

- общую демографическую ситуацию, обусловленную снижением численности трудоспособного населения, одним из последствий которого является такое явления как старение персонала. Средний возраст занятых приближается к пенсионному (свыше 45 лет);

- сложные горно-геологические условия разработки, переход на высокопроизводительные технологии ведения горных работ с применением дорогостоящего оборудования при одновременном ужесточении требований к безопасности производства, что предъявляет дополнительные требования к уровню профессиональной подготовки;

- отсутствие единой отраслевой системы подготовки;

- реорганизация системы профессионального образования, разрозненность действий в области формирования кадровой политики угольными компаниями, образовательными учреждениями и органами власти на региональном и федеральном уровнях.

По данным опроса в конце 2019 года больше всего угольные компании ощущали потребность по следующим профессиям:

- «электрослесарь подземный» потребность 25,3% от общей списочной численности профессии и 36,5 % от общего количества вакансий;

- «горнорабочий подземный» потребность 12,3%от общей списочной численности профессии и 11,7 % от общего количества вакансий;

- «проходчик» потребность 3,2%от общей списочной численности профессии и 8,7 % от общего количества вакансий;

- «горнорабочий очистного забоя» потребность 6%от общей списочной численности профессии и 6,5 % от общего количества вакансий;

- «машинист горных выемочных машин» 6,1% от общего количества вакансий;

- «машинист электровоза шахтного» 2,0% от общего количества вакансий;

- «машинист конвейера» 2,0% от общего количества вакансий;

- «машинист буровой установки» 1,8% от общего количества вакансий;

- «машинист подземных установок» 1,3% от общего количества вакансий.

Разработка профессионального стандарта «Горнорабочий очистного забоя» позволит:

- работодателю систематизировать требования к трудовой деятельности;

 - работнику оценить возможности своего профессионального и карьерного роста;

- организациям системы образования сократить разрыв между знаниями (умениями), которые получают студенты, и знаниями (умениями), которые необходимы бизнесу;

- центрам службы занятости проводить работу по профессиональной ориентации ищущих работу.

 Исполнительный директор З.А. Нургалиев