

Приложение № 1
к Уведомлению об актуализации
профессионального стандарта

Москва, 08 декабря 2021 г.

Обоснование
необходимости актуализации профессионального стандарта
«Специалист по подбору персонала (рекрутер)»

В профессиональном стандарте «Специалист по подбору персонала (рекрутер)» (далее – профессиональный стандарт), утвержденном приказом Минтруда России от 09.10.2015 № 717н, описан вид профессиональной деятельности «Оказание услуг по подбору персонала для юридических лиц».

Основной целью вида профессиональной деятельности, описываемой данным профессиональным стандартом, является обеспечение потребностей работодателей в трудовых ресурсах путем подбора персонала на постоянную или временную занятость.

Значение данной области профессиональной деятельности для экономического развития страны определяется постоянно растущим спросом на привлечение квалифицированных кадров во все отрасли экономики. Специалисты, осуществляющие поиск и подбор персонала, работают в кадровых агентствах, в компаниях реального сектора экономики, в государственных службах занятости. От их квалификации, знаний и умений зависит конкурентоспособность любой организации – как государственной, так и коммерческой. Рекрутеры вносят практический вклад в борьбу с безработицей и формирование прозрачного, цивилизованного рынка труда.

Необходимость актуализации профессионального стандарта обусловлена результатом мониторинга практики применения профессионального стандарта в различных отраслях экономики, кадровых компаниях, осуществляющих поиск и подбор персонала различных специальностей, преподавателями вузов и профессиональными объединениями в области управления персоналом.

В ходе анализа практики применения профессионального стандарта было выявлено, что на этапе первичной разработки декомпозиция вида профессиональной деятельности была осуществлена недостаточно корректно и полно, в связи с чем возникла необходимость пересмотра функциональной карты вида профессиональной деятельности с целью обеспечения преемственности обобщенных трудовых функций и более точных их формулировок и, соответственно, трудовых функций.

С пересмотром трудовых функций будут также скорректированы наименования квалификаций и требования к ним.

Заместитель генерального директора
по работе с профессиональным сообществом
ООО «АНКОР Рекрутмент»



Баскина Т.В.