## Обоснование необходимости актуализации проекта профессионального стандарта

**Специалист по экологической и радиационной безопасности плавучих атомных станций», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.03.2015 № 203н**

Решение об актуализации профессионального стандарта «Специалист по экологической и радиационной безопасности плавучих атомных станций» вызвано как необходимостью повышения качества и безопасности объектов использования атомной энергии на всех этапах жизненного цикла, так и необходимостью уточнения требований к содержанию и особенностям трудовой деятельности специалистов, работающих на плавучих атомных станциях. Использование плавучих атомных станций в российской атомной энергетике является новым перспективным динамично развивающимся направлением, поэтому различные аспекты и специфика трудовой деятельности выявляются и уточняются непосредственно в процессе эксплуатации плавучих атомных станций.

Тем не менее, в отрасли уже накоплен необходимый опыт и проведен соответствующий анализ потребностей в умениях и компетенциях, позволяющий более четко определить требования к функциям и трудовым действиям специалистов, занятых в области экологической и радиационной безопасности плавучих атомных станций, уточнить требования к образованию. Для обновления и уточнения указанных требований необходимо актуализировать действующий профессиональный стандарт.

Кроме того, актуализация профессионального стандарта «Специалист по экологической и радиационной безопасности плавучих атомных станций» будет способствовать:

разработке новых программ повышения квалификации и дополнительного образования, а также созданию образовательных программ и отдельных модулей для программ высшего образования;

 созданию системы квалификационных требований в области профессиональной деятельности работников, охваченных профессиональным стандартом;

 формированию кадрового потенциала в области по экологической и радиационной безопасности плавучих атомных станций;

 формированию системы независимой оценки квалификации работников;

 совершенствованию деятельности организаций по подбору персонала.