Приложение №1
к Уведомлению о разработке
профессионального стандарта

Обоснование
необходимости разработки профессионального стандарта
«Водитель трамвая»

В профессиональном стандарте «Водитель трамвая» (далее – профессиональный стандарт) описан вид профессиональной деятельности «регулярные перевозки пассажиров трамваями в городском сообщении».

Основной целью вида профессиональной деятельности, описываемой данным профессиональным стандартом, является эффективное функционирование городской транспортной системы с учетом обеспечения безопасности перевозки пассажиров и, как следствие, создание комфортной городской среды.

Основной трудовой функцией, описанной в профессиональном стандарте, является управление трамваем и его техническое обслуживание.

Современный трамвай – это не просто новый вагон без ступенек, это в первую очередь качественный сервис.

Требования, предъявляемые к работнику, обеспечивающего перевозку пассажиров трамваем в городском сообщении, с учетом внедрение IT – технологий, изменений и модернизации трамваев, очень высокие.

Необходимо отметить современные преимущества трамвая в сравнении с автомобильными перевозками в городских агломерациях:

1. экологичность;
2. высокая провозная способность;
3. высокая скорость;
4. экономичность;

5 бесшумность и комфорт.

Исходя из перечисленных выше критериев, как в мире, так и на территории Российской Федерации трамвай признан перспективным и интенсивно развивающимся видом общественного транспорта городских агломераций.

Указанный профессиональный стандарт разрабатывается для формирования кадрового потенциала в целях реализации федерального проекта «Модернизация пассажирского транспорта в городских агломерациях» Национального проекта «Безопасные и качественные дороги» и федерального проекта «Формирование комфортной городской среды» Национального проекта «Жилье и городская среда».

Важность разработки профессионального стандарта для вида профессиональной деятельности «регулярные перевозки пассажиров трамваями в городском сообщении» определяется необходимостью сформировать и систематизировать требования, предъявляемые к образованию, умениям и знаниям работника, необходимым для выполнения трудовых функций и, как следствие, сформировать рынок труда для эффективного функционирования городской транспортной системы.