Приложение 1

к Уведомлению о разработке проектов актуализированных

профессиональных стандартов

**Обоснование**

**необходимости актуализации профессиональных стандартов**

В настоящее время для системы ПФР разработаны и утверждены следующие профессиональные стандарты: «Специалист по организации персонифицированного учета пенсионных прав застрахованных лиц», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2015 г. № 801н; «Специалист по организации назначения и выплаты пенсии», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 октября 2015 г. № 785н; «Специалист по организации и установлению выплат социального характера», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 октября 2015 г. № 787н (далее – профессиональные стандарты), которые в соответствии с положениями действующего законодательства станут обязательными для применения в части требований к квалификации с 1 января 2020 года.

Однако с момента утверждения вышеуказанных профессиональных стандартов произошли существенные изменения законодательства в области образования, а также в самой системе ПФР, которые повлекли за собой необходимость в актуализации профессиональных стандартов и приведении их в соответствие с этими изменениями.

Так, с 1 июля 2017 года приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 8 декабря 2016 г. № 2007-ст принят и введен в действие новый Общероссийский классификатор специальностей по образованию (ОКСО) ОК 009-2016 (далее – ОКСО), в связи с чем возникла необходимость внесения изменений в наименования и коды базовой группы специальностей.

Также требуется пересмотр профессиональных стандартов в рамках реализуемой Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям стратегией развития профессиональных квалификаций в части необходимости дополнения профессиональных стандартов базовой (входной) квалификацией и их актуализации с учетом требований федеральной программы «Цифровая экономика Российской Федерации».

Одновременно предполагается снизить, а в ряде случаев более подробно дифференцировать уровень требований к опыту практической работы, следуя тенденциям, заложенным положениями Указа Президента Российской Федерации от 12 октября 2017 г. № 478 «О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 16 января 2017 г. № 16 «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей федеральной государственной гражданской службы».

Наряду с изложенным в процессе подготовки к внедрению профессиональных стандартов выявлена необходимость некоторого расширения перечня специальностей ОКСО, включенных в базовую группу специальностей той или иной обобщенной трудовой функции, в целях предотвращения риска искусственного сужения используемого потенциала рынка труда.

Кроме этого, за последнее время в системе ПФР произошел ряд существенных структурных изменений. Так, возникла необходимость качественного пересмотра и перераспределения трудовых функций в связи с передачей полномочий по администрированию страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование органами Пенсионного фонда Российской Федерации налоговым органам и проводимой оптимизацией структуры территориальных органов ПФР, в результате которой созданы Центры выплаты пенсий и обработки информации, а также осуществляется централизация клиентских сервисов.

Актуализация профессиональных стандартов будет способствовать:

‑ созданию системы квалификационных требований в области профессиональной деятельности работников, охваченных профессиональным стандартом и формированию кадрового потенциала;

‑ формированию системы независимой и объективной оценки профессиональной подготовленности и подтверждения соответствия квалификации работников;

‑ совершенствованию деятельности по подбору персонала.

Таким образом, с учетом вышеизложенного необходимость проведения работ по актуализации профессиональных стандартов считаем обоснованной.

Начальник

Департамента кадровой политики Ю.С. Корякина