Приложение № 1

 к Уведомлению

Обоснование необходимости разработки профессионального стандарта

«Работник по техническому обслуживанию и ремонтам металлургических кранов, специального и подвесного оборудования на предприятиях горно-металлургического комплекса»

На современном этапе развития горно-металлургического производства работники технического обслуживания и ремонта кранового, специального и подвесного оборудования должны обладать достаточно высокой квалификацией для своевременного решения всех производственных задач, стоящих перед ними. Это определяет тенденцию востребованности высококвалифицированных ремонтных работников на предприятиях горно- металлургического комплекса.

Основными сферами применения профессионального стандарта являются:

• задачи в области управления персоналом - разработка систем мотивации персонала, должностных/рабочих инструкций; тарификация должностей; отбор, подбор и аттестация персонала; планирование карьеры;

• процедуры стандартизации и унификации - установление и поддержание единых требований к содержанию и качеству профессиональной деятельности, согласование наименований должностей, упорядочивание вида трудовой деятельности;

• оценка квалификации граждан;

• формирование государственных образовательных стандартов и программ профессионального образования и обучения, разработка учебно-методических материалов.

Профессиональный стандарт «Работник по техническому обслуживанию и ремонтам металлургических кранов, специального и подвесного оборудования на предприятиях горно-металлургического комплекса»:

1.Может быть использован работодателем для решения следующих задач:

• выбор квалифицированного персонала на рынке труда, отвечающего поставленной функциональной задачи;

• определение критериев оценки при подборе и отборе персонала;

• обеспечение качества труда персонала и соответствия трудовых функций, выполняемых персоналом, установленным требованиям;

• обеспечение профессионального роста персонала;

• поддержание и улучшение стандартов качества в организации через контроль и повышение профессионализма своих работников;

• повышение мотивации персонала к труду в своей организации;

• повышение эффективности, обеспечение стабильности и качества труда, а, следовательно, и высоких экономических результатов.

2.Является основой для работника в следующих направлениях:

• определение собственного профессионального уровня, направлений и задач профессионального обучения и совершенствования;

• эффективное функционирование на предприятии;

• обеспечение собственной востребованности на рынке труда и сокращение сроков поиска подходящей работы;

• карьерный рост и увеличение доходов.

3.Необходим для сферы образования в качестве основы для формирования федеральных образовательных стандартов и образовательных программ всех уровней профессионального образования, разработки методических материалов и выбора форм и методов обучения в системе профессионального образования, а также дополнительного профессионального образования персонала на предприятиях.