

Обоснование необходимости актуализации профессионального стандарта
«Работник по производству железорудных окатышей»

На современном этапе развития черной металлургии рабочие предприятий, участвующие в процессе производства железорудных окатышей должны обладать высокой квалификацией для оперативного и эффективного решения организационных и производственных задач.

Технологическое, индустриальное и инновационное развитие оказывает влияние и на технические решения, схемы и системы организации производств, что предопределило появления новых практик и дисциплин, технологических требований и решений, связанных с процессами производства окатышей. В действующей редакции ПС это отражено не в полной мере.

В связи с развитием процесса происходит модернизация оборудования, замена устаревшего оборудования на современное, высокопроизводительное оборудование с высокой степенью автоматизации. Развитие современных технологий, активное внедрение в технологический процесс элементов цифровизации и автоматизации, машинное обучение, искусственный интеллект и роботизированные системы позволяют выполнять множество задач без участия человека или с его минимальным участием. В этой связи активно меняется организация производства, перераспределяются функции между рабочими разных профессий, развивается мультифункциональность рабочих, появляются новые процессы, возникает потребность в новых компетенциях.

Совершенствование и внедрение новых процессов и технологий, высокая степень автоматизации и цифровизации современного технологического процесса предъявляет высокие требования к квалификации обслуживающего персонала. В связи с изменением требований к квалификации рабочих требуется актуализация путей получения квалификации (обучения и практического опыта), актуализация специальных требований для допуска рабочего к выполнению операции.

Отставание требований, изложенных в действующем ПС от актуальных практик, форм организации труда и уровня технического прогресса требует внесения в ПС изменений, позволяющих сформулировать дополнительные и/или скорректированные, современные требования к работнику, задействованному в рассматриваемом виде деятельности, включая базовые параметры тарификации.

Основными сферами применения актуализируемого профессионального стандарта «Работник по производству железорудных окатышей» являются:

- задачи в области управления персоналом - разработка систем мотивации персонала, должностных/рабочих инструкций; тарификация должностей; отбор, подбор и аттестация персонала; планирование карьеры;

- процедуры стандартизации и унификации - установление и поддержание единых требований к содержанию и качеству профессиональной деятельности, согласование наименований должностей, упорядочивание вида трудовой деятельности;
- оценка квалификации граждан;
- формирование государственных образовательных стандартов и программ профессионального образования и обучения, разработка учебно-методических материалов.

Актуализируемый профессиональный стандарт «Работник по производству железорудных окатышей» на предприятиях горно-металлургического комплекса может быть использован работодателем для решения следующих задач:

- выбор квалифицированного персонала на рынке труда, отвечающего поставленной функциональной задаче;
- определение критериев оценки при подборе и отборе персонала;
- обеспечение качества труда персонала и соответствия трудовых функций, выполняемых персоналом, установленным требованиям;
- обеспечение профессионального роста персонала;
- поддержание и улучшение стандартов качества в организации через контроль и повышение профессионализма своих работников;
- повышение мотивации персонала к труду в своей организации;
- повышение эффективности, обеспечение стабильности и качества труда, а, следовательно, и высоких экономических результатов.

Актуальный профессиональный стандарт необходим для формирования актуальных квалификаций, организации и проведения независимой оценки квалификаций.

Актуальный профессиональный стандарт необходим и для сферы образования, которая использует его в качестве основы для формирования федеральных образовательных стандартов и образовательных программ всех уровней профессионального образования, актуализации методических материалов и выбора форм и методов обучения в системе профессионального образования, а также дополнительного профессионального образования персонала на предприятиях.



ПРОТОКОЛ (ВЫПИСКА)

Совместного заседания Комитета по профессиональным стандартам с руководителем,
членами Комитета по независимой оценке квалификаций СПК в ГМК

г. Москва

16.04.2024г.

Присутствовали: члены Комитета в количестве 17 человек.

Вопрос повестки:

Согласование наименований 8 отраслевых профессиональных стандартов, предлагаемых в инициативном порядке для актуализации в 2024 г. в части включения в них тарификации.

Слушали:

Руководителя Комитета по профстандартам СПК в ГМК, Вице-президента Корпорации «Чермет» - Урубкова М.Р.

Руководителя Комитета по независимой оценке квалификации СПК в ГМК, начальника управления по профессиональным квалификациям Группы НЛМК Байду Н.Е. |

Руководителя направления по методологии оценки квалификаций рабочих Группы НЛМК Чепыгова С.М.

1. Урубков М.Р. проинформировал участников о следующем:

- Включение тарификации в тексты ПС в соответствии с НПА не может быть отнесено к т.н. «техническим правкам», которые направляются в Минтруд России в уведомительном порядке.
- разработка проектов, их отраслевое профессиональное обсуждение (ПОО), защита в Минтруде, Минпромторге, ГМПР будут проведены по стандартному алгоритму и процедурам.
- Необходима (помимо предложенных дополнений) в большей части предложенных ПС оценка по существу - достаточность и актуальность функционала (действия / умения / знания), требования к подготовке, опыту и допускам, ссылки на НПА и др.).

2. Чепыгов С.М., Байда Н.Е. обосновали актуальность и необходимость выполнить в 2024 году актуализацию с включением тарификации в тексты ПС следующих отраслевых профессиональных стандартов:

1. Газовщик доменной печи, рег. №295, утвержден приказом Минтруда России от 13.07.2022 № 415н;
2. Машинист дистрибутора, рег. №651, утвержден приказом Минтруда России от 01.12.2015 № 927н;
3. Машинист коксовых машин, рег. №620, утвержден приказом Минтруда России от 01.12.2015 №918н;
4. Разливщик стали, рег. №339, утвержден приказом Минтруда России от 08.06.2022 № 1015н;
5. Оператор машины непрерывного литья заготовок, рег. №300, утвержден приказом Минтруда России от 08.06.2022 №341н;
6. Оператор поста управления стана горячей прокатки, рег. №283, утвержден приказом Минтруда России от 08.06.2022 №340н;
7. Агломератчик, рег. №306, утвержден приказом Минтруда России от 08.06.2022 № 337н;
8. Работник по производству железорудных окатышей, рег. №925, утвержден приказом Минтруда России от 26.01.2017 № 83н.

Решение

1. Включить предложенные группой НЛМК профессиональные стандарты в программу актуализации профстандартов СПК в ГМК на 2024 г.
2. Направить подготовленные группой НЛМК дополнения в действующие ПС в части тарификации (правки по тексту ПС) в профильные компании – участники Комитета по НОК для экспертной проработки.
3. Предложить заинтересованным участникам Комитета по НОК рассмотреть указанные ПС и до 12 июня направить в Комитет по профессиональным стандартам свои предложения (umr54@yandex.ru; zinovievang@k-chermet.ru).

Руководитель Комитета СПК в ГМК
по профессиональным стандартам


(подпись) Урубков М.Р.
(Ф.И.О.)