



Москва, 115035, ул. Большая Ордынка, д.10, стр.1,
тел. 8 495 959-48-98 info@compliance.su www.compliance.su

Приложение 1
к уведомлению о разработке
проекта профессионального стандарта

Обоснование необходимости разработки проекта профессионального стандарта «Специалист в области комплаенса»

Разработка профессионального стандарта «Специалист в области комплаенса» продиктована необходимостью определения в современных условиях рынка труда и развития экономики на современном уровне в целом, отношений государственных регуляторов и хозяйствующих субъектов, в частности, системы требований к профессиональному образованию, практическому опыту, знаниям и навыкам специалистов в области комплаенса. Также, разработка профессионального стандарта позволит систематизировать требования к трудовой деятельности с подобной характеристикой измеряемых нормативных требований к результатам и качеству выполнения трудовых функций в рамках профессиональной деятельности специалиста в области комплаенса.

Важность разработки профессионального стандарта заключается и в том, что рынок труда созрел для регламентации работы специалиста в области комплаенса. Так, на самом популярном в России сайте для поиска работы (www.hh.ru), по слову «комплаенс» и «compliance» находится более 1000 открытых вакансий, а, например, по слову «аудитор» - лишь 650 (по слову «аудит» - 340). Такой ажиотаж на комплаенс-специалистов основывается на международном санкционном давлении, оказываемом на Россию через финансовый сектор, на современной политике Центрального Банка РФ, федеральных регуляторов (ФНС, ФАС и других), а также статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» №273-ФЗ от 25.12.2008, согласно которой все организации обязаны принимать меры по предупреждению коррупции.

Данный стандарт является многофункциональным межотраслевым нормативным документом, описывающим области профессиональной деятельности, содержание трудовых функций специалиста в области комплаенса и необходимых для их выполнения компетенций, а также ряд других параметров, характеризующих специфику труда в рамках данного вида деятельности.

Основной задачей разрабатываемого проекта профессионального стандарта является нормирование квалификационных требований к специалистам в области комплаенс. Нормирование квалификационных требований позволяет осуществлять оценку качества профессиональной подготовки работников, и, тем самым, использоваться при регулировании отношений между работодателями и работниками непосредственно в организации.

Основным видом деятельности специалиста в области комплаенса является внедрение комплаенс-процедур в организациях — основной, комплексный процесс по имплементации внутри организации системы мер по внутреннему контролю и обеспечению соответствия хозяйственной деятельности текущему законодательству, а также противодействию коррупции.

Единые требования к профессиональной деятельности позволят:

- поддерживать единый уровень качества труда во всех хозяйствующих субъектах;
- определить потребности в обучении и повышении квалификации персонала;
- проводить аттестацию персонала;
- разрабатывать модульные программы обучения;
- внедрять новые технологии обучения;
- проводить независимую оценку результатов обучения;
- сформировать стройную систему непрерывного профессионального образования;
- позволит задать минимальный уровень компетенций специалиста в области комплаенса.

Поскольку профессиональный стандарт является профессиональным минимумом, которому должны соответствовать оказываемые комплаенс-услуги и специалисты в области комплаенса, руководители хозяйствующих субъектов смогут использовать его как основу для создания своих внутренних корпоративных стандартов.

Разработанный профессиональный стандарт будет одинаково полезен для работников, работодателей, образовательных учреждений, а также потребителей комплаенс-услуг.

Для работника профессиональный стандарт позволит:

- Понять собственный профессиональный уровень;
- Понять направления профессионального обучения и совершенствования;
- Повысить эффективное функционирование на предприятии/компании;
- Помочь в поиске работы;
- Понимать перспективы карьерного роста и увеличения доходов от деятельности.

Для работодателя профессиональный стандарт станет основой для:

- Подбора на рынке труда квалифицированного персонала;
- Тарификации работ и установлении систем оплаты труда;
- Обеспечения профессионального роста персонала;
- Повышения профессионализма своих работников;

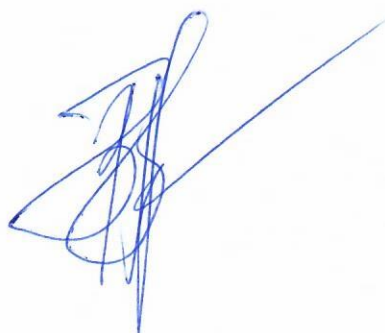
- Определить профессиональный уровень работников;
- Повышения эффективности и качества труда, а также роста экономических результатов деятельности.

Для образовательных учреждений стандарты создадут основу для разработки:

- Многоуровневых образовательных программ;
- Аттестационных программ;
- Курсов обучения и мастер-классов;
- Учебно-методических материалов.

Для потребителей услуг стандарты позволят получать качественные услуги, независимо от того, на каких предприятиях по размеру, форме собственности, а также на территории какого города, поселка или иной местности нашей страны эти услуги предоставляются.

Президент
Национальной Ассоциации Комплаенс



В.В. Балакин

Исп. Курицына М.Г.
+7(495)120-41-35
+7(916) 648-34-56