

Организация разработки профессиональных стандартов

2018 г.



Информация о разработке и применении профессиональных стандартов

Сайт Минтруда России «Профессиональные стандарты»

<http://profstandart.rosmintrud.ru>

Сайт Научно-методического центра ФГБУ "Научно-исследовательский институт труда и социального страхования" Минтруда России <http://www.vcot.info/>

Портал разработки профессиональных стандартов и квалификаций www.pst-c.ru

Профессиональные стандарты: нормативная база

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

статья 195.1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта

Квалификация работника – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

статья 195.2. Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов

статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов

Постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. №23

«О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов»

(в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2014 г. № 970)

Приказы Минтруда России:

от 12 апреля 2013 г. № 147н «Об утверждении макета профессионального стандарта»

(с изменениями от 29 сентября 2014 г. № 665н)

от 12 апреля 2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификаций в целях подготовки профессиональных стандартов»

от 29 апреля 2013 г. № 170н «Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта»

от 30 сентября 2014 г. № 671н «Об утверждении методических рекомендаций по организации профессионально-общественного обсуждения и экспертизы проектов профессиональных стандартов»

от 29 сентября 2014 г. № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)»

Разработка проектов ПС

В инициативном порядке

За счет средств
федерального бюджета

Перечень наименований ПС,
утвержденный приказом
Минтрудом России

Организации - разработчики

объединения работодателей

работодатели

профессиональные сообщества

саморегулируемые организации

иные некоммерческие
организации

с участием образовательных организаций профессионального образования и других заинтересованных организаций

Основные этапы разработки проекта профессионального стандарта

Подготовительный этап

Проведение профессионально-общественного обсуждения проекта ПС

Подготовка пакета документов для внесения в Минтруд России и прохождения НСПК

Разработка проекта ПС (создание первичного проекта ПС)

Доработка проекта ПС по итогам ПОО

Работа на «площадке» НСПК

Важная информация

Анализ реестра ПС и реестра уведомлений о разработке ПС на сайте Минтруда России

<http://profstandart.rosmintrud.ru/>

Информирование отраслевого совета по профессиональным квалификациям (при наличии) о разработке ПС

<http://nspkrf.ru/soveti.html>

Зарегистрироваться на сайте Минтруда России

<http://profstandart.rosmintrud.ru/>

до начала разработки ПС

Сроки окончания разработки проекта ПС:

по окончании срока разработки проекта ПС уведомление удаляется с сайта Минтруда России

Уведомление
о разработке проекта профессионального стандарта

_____ (наименование организации)

информирует о готовности к разработке проекта профессионального стандарта

_____ (наименование вида (-ов) экономической деятельности)¹

_____ (наименование области профессиональной деятельности)²

ФИО ответственного исполнителя _____

телефон: _____ E-mail: _____

Приложение:

1. Обоснование необходимости разработки проекта профессионального стандарта.
2. **Согласование профильного совета по профессиональным квалификациям (при наличии совета по профессиональным квалификациям).**
3. План разработки профессионального стандарта (с указанием сроков начала и завершения разработки).
4. Список организаций, привлекаемых к разработке профессионального стандарта.

Руководитель организации _____

(подпись)

(фамилия и инициалы)

¹ Общероссийский классификатор видов экономической деятельности ОК 029-2014 (КДЕС. Ред. 2) (утвержден приказом Росстандарта от 31.01.2014 № 14-ст)

² В соответствии с приказом Минтруда России от 29 сентября 2014 г. № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)»

Подготовительный этап разработки профессиональных стандартов

Организация – инициатор разработки ПС обеспечивает:

формирование рабочей группы

осуществления взаимодействия с партнерами

оказание (обеспечение) поддержки деятельности рабочей группы

контроль за работой рабочей группы (выполнение плана, деятельность в соответствии с программой и т.д.)

Рабочая группа определяет алгоритм разработки проекта конкретного ПС

Состав рабочей группы:

- «носители» деятельности (и/или их непосредственные руководители)
- работники кадровых служб организаций
- методисты
- **представители образовательных организаций !**

Подготовительный этап разработки профессиональных стандартов

Рабочая группа

План «классический» (перечень мероприятий, сроки, ответственные, основной результат)

Программа (содержательное раскрытие пунктов плана)

Разработка проекта профессионального стандарта

Задачи при разработке профессионального стандарта

- актуализация квалификационных характеристик видов профессиональной деятельности, реализуемых в экономике страны;
- актуализация перечня должностей, представленных в экономике страны, установления их соответствия с конкретными видами профессиональной деятельности;
- создание объективной основы: для формирования программ профессионального образования/обучения/подготовки; для оценки квалификаций персонала; для подбора, развития и использования персонала;
- фиксация результатов анализа ВПД в соответствии с принятым (утвержденным) макетом ПС;
- проведение широкого экспертного обсуждения разработанных проектов ПС и достижение консенсуса;
- установление необходимого сопряжения квалификационных характеристик ПС с прошлыми квалификационными характеристиками (для преемственности квалификаций)

Разработка проекта профессионального стандарта

Функциональный анализ

*метод моделирования
трудового процесса
(деятельности),
позволяет:*

- выделить и анализировать наиболее существенные характеристики данного труда;
- предполагает проведение широкого опроса предприятий отрасли (области профессиональной деятельности);
- учесть перспективные тенденции развития отрасли, включая международные

Цель метода

- Выявить/выделить и проанализировать наиболее существенные характеристики деятельности (труда)
- Описать в соответствии с требованиями макета ПС
- Последовательное «разделение» профессиональной деятельности на составные части, определение входящих в эти части элементов и разбор основных свойств деятельности

Результат: Карта профессиональной деятельности (ОТФ-ТФ-ТД-НУ/НЗ)

ОТФ	Название должности (профессии)	ТФ	ТД	Умения	Знания

Разработка проекта профессионального стандарта

➤ *Начало разработки :*

- Изучение всех нормативных и методических документов, обеспечивающих разработку и утверждение ПС (нормативно- правовая база)
- **Анализ нормативных правовых актов, регулирующих ВПД (особое внимание - требования к квалификации)**
- **Сбор, анализ и систематизация материалов характеризующих профессиональную деятельность:**
 - российские и международные профессиональные стандарты по схожим видам профессиональной деятельности;
 - состояние и перспективы развития соответствующего вида экономической деятельности, группы занятий, к которым относится профессиональный стандарт;
 - тарифно-квалификационные характеристики, содержащиеся в квалификационных справочниках (ЕКС; ЕТКС);
 - должностные инструкции;
 - образовательные стандарты.

Разработка проекта профессионального стандарта

- Информирование отраслевого совета по профессиональным квалификациям (при наличии)
- Информирование представителей заинтересованных организаций о состоянии разработки и согласования проекта профессионального стандарта с обязательной публикацией хода работ в сети Интернет и на сайте разработчика
- Вовлечение профсоюзов; профильных министерств/ведомств; представителей профсообщества/объединений работодателей
- Четкое документирование всей работы
- Окончание: подготовка проекта ПС

Разработка проекта профессионального стандарта

Источники информации о профессиональной деятельности

- Анализ квалификационных характеристик профессиональной деятельности (всех доступных материалов, содержащих актуальные характеристики профессиональной деятельности)
- Собственный опыт (членов рабочей группы)
- Опрос экспертов
- Результаты анкетирования

Общий алгоритм разработки

На основе имеющейся информации создается проект (первичный, вторичный)

Через обсуждение с экспертами проект корректируется

Обсуждения могут быть:

- очными (фокус-группы, интервью, круглые столы)
- заочными (анкетирование, экспертные заключения)

Количество обсуждений, количество привлеченных экспертов???????

Профессионально-общественное обсуждение проекта профессионального стандарта

Цель обсуждения:

- получить поддержку проекта ПС;
- получить конструктивные замечания/ предложения;
- усовершенствовать документ

Важно:

- привлечение организаций/ экспертов из различных регионов страны !

- четко документировать все поступающие замечания / предложения

В обсуждении должно быть открытым и широким (количество участников зависит от ВПД)

Профессионально-общественное обсуждение проекта профессионального стандарта

Обсуждение проекта профессионального стандарта:

- с экспертами, не участвующими в разработке проекта профессионального стандарта!
(приложение № 3 ПЗ)
- с экспертами сферы труда и сферы профессионального образования
- с «коллективными экспертами» (объединения работодателей, профессиональные сообщества)

Кто может быть экспертом?

Формы обсуждения

Профессионально-общественное обсуждение проекта профессионального стандарта

К обсуждению рекомендуется привлекать:

- специалистов в соответствующей области профессиональной деятельности
- представителей отраслевого совета при НСПК (при наличии)
- экспертов, обладающих опытом разработки ПС, представителей общероссийских объединений работодателей и общероссийских объединений профессиональных союзов, экспертов Ворлдскиллс Россия, образовательных, научных и других заинтересованных организаций;
- представителей федерального органа исполнительной власти, осуществляющего нормативно-правовое регулирование в соответствующей сфере;
- победителей всероссийских конкурсов

Профессионально-общественное обсуждение проекта профессионального стандарта

Обсуждение проекта профессионального стандарта проводится путем:

- размещения проекта профессионального стандарта и сопроводительных материалов на сайтах, непосредственного разработчика, на специализированном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Профессиональные стандарты» (<http://profstandart.ru>), на сайтах других заинтересованных организаций;
- организации специальных форумов в сети Интернет;
- проведения публичных мероприятий: конференций (включая интернет-конференции), круглых столов, семинаров и других мероприятий;
- размещения информации о ходе разработки профессионального стандарта в средствах массовой информации;
- публикации статей в специальных (отраслевых) изданиях, а также иными способами

Доработка проекта профессионального стандарта

- Составления перечня поступивших замечаний/предложений
- Внесение корректив по итогам обсуждения

Представление проекта профессионального стандарта на утверждение

Подготовка пакета документов для внесения в Минтруд России:

Разработчик представляет в Минтруд России :

в бумажном варианте (1 экземпляр) и на электронном носителе (ворд)

а) проект профессионального стандарта

б) пояснительная записка к проекту профессионального стандарта, содержащую:

- сведения об организациях, принявших участие в разработке и согласовании профессионального стандарта;
- информация о результатах обсуждения проекта профессионального стандарта с представителями работодателей, профессиональных сообществ, профессиональных союзов (их объединений) и других заинтересованных организаций.

➤ Окончание: рассмотрение на Национальном совете