

**Подход к исследованию востребованных
профессий квалифицированных рабочих и
специалистов среднего звена для актуализации
Справочника профессий.
Результаты опроса 2019 года.**



Критерии выявления профессий

наличие специализированных знаний и умений, полученных в рамках формального образования (профессионального обучения и (или) среднего профессионального образования)

относительная обособленность этих знаний и умений в рамках области профессиональной деятельности

реализация полученных знаний и умений в практической плоскости при выполнении профессиональной деятельности.

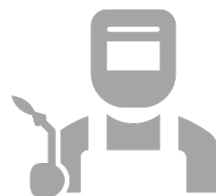
Критерии
идентификации
востребованности
профессий
(в рамках опроса)



**массовая потребность в работниках
определенных профессий**



**потребность в работниках, играющих
ключевую роль в обеспечении
технологических процессов, бизнес-
процессов и др. направлений деятельности**



**потребность в работниках,
необходимых для обеспечения
деятельности предприятия (вакансии)**



**иные параметры, значимые по мнению
респондентов**



Количество организаций -
участников - 26 900



Представленность субъектов
РФ – 100%



Количество предложений по
востребованным профессиям
(первичные результаты
опроса) - 32 964



Скорректированный
перечень профессий – 1075
из 37 ОПД, из них 28,4% в
настоящее время отсутствуют
в Справочнике.



По результатам обработки
данных исключена 181
профессия

Рейтинг областей профессиональной деятельности



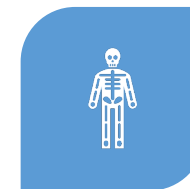
СЕРВИС И ОКАЗАНИЕ
УСЛУГ НАСЕЛЕНИЮ
(18,2%)



ТРАНСПОРТ (10,3%)



ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА
(7,7%)



СКВОЗНЫЕ ВИДЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (5,8%)



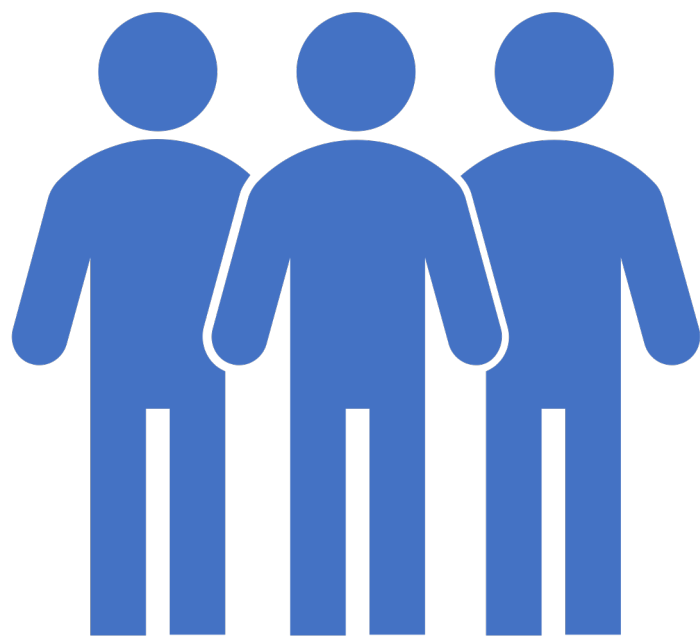
АДМИНИСТРАТИВНО-
УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ И
ОФИСНАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (5,7%)



ЖИЛИЩНО-
КОММУНАЛЬНОЕ
ХОЗЯЙСТВО (5,2%)



СОЦИАЛЬНОЕ
ОБСЛУЖИВАНИЕ (5,1%).



Один из основных критериев востребованности профессии на предприятии - её роль в обеспечении технологических процессов, бизнес-процессов и других направлений деятельности

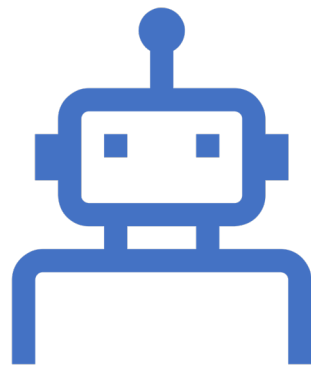
- 19,5% предприятий указало, что доля работников по данным профессиям превышает 50% от общей численности занятых в организации.
- 65% организаций сообщили, что текущая потребность в работниках востребованных профессий составляет до 10%, из них у 24,2% данная потребность находится на уровне менее 0,1%.
- 9,5% организаций испытывают текущую потребность в работниках востребованных профессий более 50%.

- Продавец-кассир
- Повар
- Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования
- Юрист
- Специалист по социальной работе
- Специалист по закупкам (контрактный управляющий)
- Педагог дополнительного образования детей и взрослых
- Медицинская сестра
- Делопроизводитель
- Бухгалтер
- Педагог-дефектолог

ТОП-10
востребованных
профессий по
Российской
Федерации
(по результатам
опроса)

Для каждой профессии из скорректированного перечня определялись следующие параметры

- аналог профессии в Справочнике профессий (70,8% от общего числа профессий перечня)
- наличие соответствующего профессионального стандарта (52,3% от общего числа профессий перечня)
- наличие квалификаций в Реестре независимой оценки квалификаций (29,0% от общего числа профессий перечня)
- отнесение к одной или нескольким областям профессиональной деятельности
- необходимый уровень образования
- количество вакансий (на основе информации аналитической системы с использованием технологии Big Data)



Факторы востребованности профессий

- текучесть кадров - 43,5%
- расширение производства, получение новых заказов - 20,6%
- технико-технологические факторы (модернизация производства, внедрение новых технологий и освоение новых продуктов) - менее 30%

появление новых профессий ожидается лишь среди 18% организаций

более 56% организаций не предполагают никаких изменений в профессионально-квалификационной структуре организаций

что свидетельствует об относительно невысокой инновационной активности предприятий страны, которая детерминирует процессы внедрения технологий и изменения содержания профессиональной деятельности работников



Приоритетные задачи

- формирование механизмов получения достоверной информации о состоянии профессионально-квалификационной структуры предприятий
- организация системы мониторинга востребованности и изменений профессий с учетом отраслевой и региональной специфики (по единой методической основе)
- разработка методологии прогноза потребности в кадрах, а также мониторинга и прогнозирования высвобождения низкоквалифицированных кадров и работников устаревающих профессий