

**Формирование системы  
профессиональных  
стандартов.  
Опыт Российской Федерации**

# Причины актуализации квалификационных характеристик

- 1 Развитие техники и технологий, переход от дискретного к непрерывному обновлению содержания профессиональной деятельности
- 2 Изменение требований к квалификации работников, устаревание нормативной базы для разработки локальных документов организации
- 3 Необходимость учета требований рынка труда к квалификациям работников в профессиональном образовании
- 4 Обеспечение молодежи, лиц, ищущих и выбирающих профессию, актуальной информацией о востребованных и перспективных профессиях

## **ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ –**

отражение объективного процесса развития профессиональной деятельности

# Система общероссийских классификаторов и справочников социально-трудовой информации

## Действующая система:

- Общероссийский классификатор видов экономической деятельности (ОКВЭД)
- Общероссийский классификатор занятий (ОКЗ)
- Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих (ЕТКС)
- Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС)
- Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР)

## Дополнительные элементы:

Профессиональные стандарты  
<http://profstandart.rosmintrud.ru/>

Реестр профессиональных стандартов  
<http://profstandart.rosmintrud.ru/>

Государственный информационный ресурс «Справочник профессий»  
<http://spravochnik.rosmintrud.ru/>

Реестр квалификаций  
<https://nok-nark.ru>

**В перспективе планируется замена ЕТКС и ЕКС профессиональными стандартами**

# Профессиональные стандарты: основные группы пользователей

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ** – многофункциональный документ

## Молодежь

Знание содержания профессиональной деятельности, требований к квалификации позволяет обоснованно выбрать профессию, спланировать обучение и профессиональную карьеру

## Работники

Знание требований к квалификации позволяет повысить конкурентоспособность на рынке труда или в организации

- Выбрать дополнительные профессиональные программы при смене профессии
- Определить необходимость прохождения независимой оценки квалификации
- Спланировать карьерный рост

## Работодатели

Использование профессиональных стандартов:

- Определение трудовых функций работников
- Разработать штатные расписания, должностные инструкции
- Аттестация работников
- Организация обучения и оценки квалификации работников

## Система образования

Положения профессиональных стандартов учитываются при формировании: федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования; профессиональных образовательных программ и их профессионально-общественной аккредитации

# Становление системы профессиональных стандартов: история вопроса

до 2012 года

- Сформированы первые методические группы по разработке ПС
- Создана комиссия по ПС при РСПП
- Разработан макет ПС, положение о ПС, методические рекомендации по разработке ПС
- Разработаны первые ПС (в области гостеприимства; авиастроения, ИКТ и др.)

2012-2017  
ГОДЫ

- Создана нормативная и методическая база разработки и применения профессиональных стандартов
- Сформирована инфраструктура национальной системы квалификаций
- Создана база ПС
- Созданы информационные ресурсы для обеспечения разработки и применения ПС
- Организован мониторинг применения ПС

с 2017 года

- Применение ПС в сфере труда и в сфере образования, организация широкого применения ПС в деятельности организаций государственного сектора
- Разработка ПС, широкая актуализация ПС по результатам применения

# Основные понятия

## ТК РФ, ст. 195.1

**Профессиональный стандарт** – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности

**Квалификация** – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника

## Методические рекомендации по разработке профессионального стандарта

(приказ Минтруда России от 29.04.2013 № 170н)

**Вид профессиональной деятельности** - совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда

**Обобщенная трудовая функция** - совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном или (бизнес) процессе

**Трудовая функция** - система трудовых действий в рамках обобщенной трудовой функции

**Трудовое действие** - процесс взаимодействия работника с предметом труда, при котором достигается определенная задача

# Разработка и применение профессиональных стандартов (ресурсы)

## Нормативная база

**Трудовой кодекс Российской Федерации**

Статьи: 195.1, 195.2, 195.3

**Федеральный закон от 29.12.2013 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»**

**Федеральный закон от 3.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»**

**Постановление Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 № 23 «О правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов»**

**Приказы Минтруда России, определяющие формат, порядок разработки и утверждения ПС, описание уровней квалификации -**  
<http://profstandart.rosmintrud.ru/>

## Методическая база

- Типовые ответы Минтруда России на вопросы по ПС  
<https://rosmintrud.ru/docs/mintrud/payment/128P>
- Рекомендации по формированию содержания ПС  
<http://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/spravochno-informatsionnyy-blok/reference-info/>
- Рекомендации по применению ПС в организациях  
<http://profstandart.rosmintrud.ru/> раздел **«Полезные документы»**

## Информационные ресурсы

- Сайт **«Профессиональные стандарты»**  
<http://profstandart.rosmintrud.ru>
- Портал разработки профессиональных стандартов  
<http://pst-c.ru>
- Государственный информационный ресурс **«Справочник профессий»**  
<http://spravochnik.rosmintrud.ru/>
- Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации  
<https://nok-nark.ru/>

# Координация политики в сфере профессиональных квалификаций

## НСПК, <http://nspkrf.ru>

### Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям

- определение приоритетных направлений государственной политики в сфере подготовки высококвалифицированных кадров и в сфере создания системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации
- Координация деятельности по созданию и развитию системы профессиональных квалификаций
- Проведение экспертизы проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, проектов профессиональных стандартов
- Рассмотрение проектов федеральных государственных стандартов профессионального образования

### Рабочие группы НСПК

- по профессиональным стандартам и координации деятельности советов по профессиональным квалификациям
- по цифровой экономике
- По развитию системы профессионального образования и обучения в национальной системе квалификаций
- по развитию системы оценки квалификаций

## СПК

### Совет по профессиональным квалификациям

- Мониторинг появления новых профессий, изменений в трудовых функциях
- Разработка и актуализация профессиональных стандартов
- Участие в разработке и актуализации государственных стандартов профессионального образования
- Организация деятельности по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ
- Независимая оценка квалификации

## Базовые организации

### Организации, осуществляющие организационную, информационную, консультационную и методическую поддержку

- Национальное агентство развития квалификаций (<https://nark.ru>)
- «ВНИИ труда» Минтруда России (<https://www.vcot.info>)
- Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» (<https://www.hse.ru/>)
- Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана (<http://www.bmstu.ru>)



# Особенности разработки профессиональных стандартов

Разрабатываются объединениями работодателей, работодателями, профессиональными сообществами с участием образовательных организаций профессионального образования и других заинтересованных сторон

Согласование разработки, организационная поддержки и участие в разработке - **советы по профессиональным квалификациям**

Обсуждаются с участием широко круга заинтересованных сторон, ключевых в данном секторе экономики компаний различных регионов страны

**Минтруд России** координирует разработку профессиональных стандартов

**ВНИИ труда** организует разработку профессиональных стандартов, оказывает консультационную и методическую поддержку разработчикам

**Разработка за счет бюджетных средств и средств разработчика**

**Формирование перечня профессиональных стандартов для разработки (актуализации) за бюджетные средства**

Предложения министерств и ведомств, работодателей, профессиональных сообществ и профсоюзов.

**Порядок разработки и актуализации профессиональных стандартов**

# Реестр профессиональных стандартов

## Минтруд России ведет Реестр профессиональных стандартов

- сайт «Профессиональные стандарты», <http://profstandart.rosmintrud.ru>

### Изменения в профессиональных стандартах –

при наличии обоснованных предложений или изменений в законодательстве Российской Федерации. Внесение изменений осуществляется в том же порядке как разработка и утверждение в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23

**Профессиональные стандарты**, утвержденные приказами Минтруда России, размещаются в справочных системах правовой информации

На 29.04.2019 г. **утвержден 1261 профессиональный стандарт**

Выделены и сформированы требования для 1767 профессиональных квалификаций

№ п/п	Код	Область проф. деятельности	Наименование профессионального стандарта	Приказ Минтруда России		Рег № Минюста России		Дата введения в действие
				номер	дата	номер	дата	
110	13.001	Сельское хозяйство	Специалист в области механизации сельского хозяйства	340н	21.05.2014	32609	06.06.2014	31.10.2014
117	13.002	Сельское хозяйство	Птицевод	342н	21.05.2014	32587	05.06.2014	12.09.2014
118	13.003	Сельское хозяйство	Животновод	325н	19.05.2014	32592	05.06.2014	03.10.2014
119	13.004	Сельское хозяйство	Оператор машинного доения	324н	19.05.2014	33040	10.07.2014	31.10.2014
121	13.005	Сельское хозяйство	Специалист по агромелиорации	341н	21.05.2014	32594	05.06.2014	03.10.2014

# Обязательность применения профессиональных стандартов

Обязательность применения требований профессиональных стандартов установлена для случаев, предусмотренных статьями 57 и 195.3 ТК РФ, и не зависит от формы собственности организации или статуса работодателя.

## Обязательный характер

- ТК РФ Статья 195.3. «Порядок применения профессиональных стандартов» (введена Федеральным законом от 02.05.2015 N 122-ФЗ)
- ТК РФ Статья 57. «Содержание трудового договора»

## Рекомендательный характер

Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда

# Применение профессиональных стандартов в бюджетной сфере

Постановление Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 г. № 584

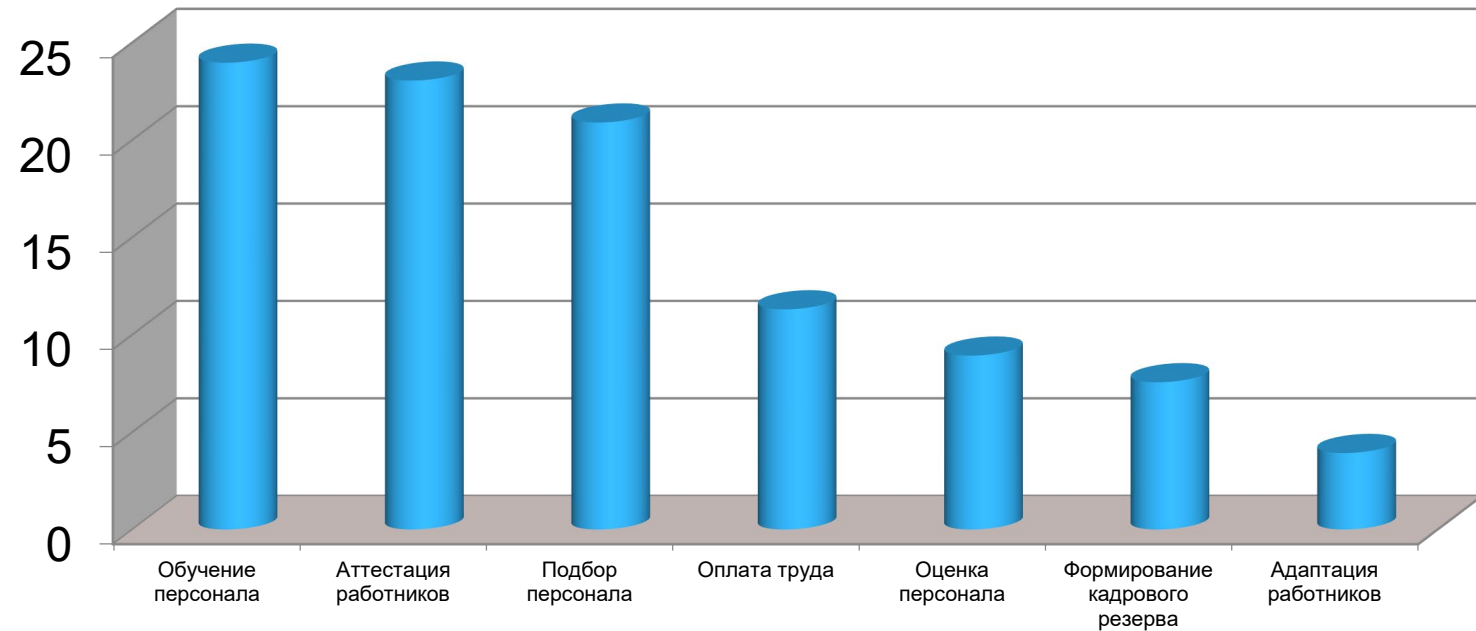
Организациям с государственным участием необходимо разработать и утвердить с учетом мнения профсоюза работников планы по организации применения профессиональных стандартов, предусматривающие:

- список профессиональных стандартов, подлежащих применению;
- сведения о потребности в дополнительной подготовке на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах
- этапы применения профессиональных стандартов;
- перечень локальных нормативных актов и других документов организаций, требующих учета положений стандартов, подлежащих применению

Необходимо учитывать мнение представительного органа работников при разработке планов по применению профессиональных

# Опрос ВНИИ труда Минтруда России по применению профессиональных стандартов (2018 год)

По каким направлениям кадровой политики применяются/планируются к применению профессиональные стандарты?



Около **60 тысяч** участников

# Основные задачи на ближайшую перспективу

## Нормативное регулирование

Актуализация нормативных правовых актов о разработке ПС и квалификаций с учетом практики разработки и применения ПС.

Цель – оптимизация и сокращение сроков разработки ПС и требований к квалификациям.

## Развитие системы мониторинга востребованных и перспективных профессий, оперативного выявления изменений в требованиях к квалификациям

### Разработка (актуализация) профстандартов

- Учет современных цифровых технологий при разработке и актуализации профессиональных стандартов
- Консультационное и методическое сопровождение разработки и экспертизы профстандартов, обучение представителей советов по профессиональным квалификациям, работников организаций

### Применение профстандартов

- Развитие мониторинга применения профстандартов в сфере труда и образования, при оценке квалификаций
- Тиражирование лучшего опыта организаций, советов по профессиональным квалификациям
- Расширение консультационно-методической поддержки организаций при применении ПС.

Информация о мероприятиях на сайтах:

<http://profstandart.rosmintrud.ru>

<https://www.vcot.info/obuchenie/calendar>