

Обоснование

к разработке проекта профессионального стандарта «Работник по договорной работе энергосбытовой организации»

Информация о перспективах развития вида профессиональной деятельности

В результате проводимой реформы электроэнергетики на розничном рынке электроэнергии на базе крупных энергоснабжающих организаций возникли: Гарантирующие поставщики, энергосбытовые организации, Сетевые организации и производители электрической энергии (мощности).

Гарантирующий поставщик – это участник оптового и розничных рынков электрической энергии, который обязан заключить договор с любым обратившимся к нему потребителем.

Не все продавцы обязаны заключить договор с потребителем, такая обязанность возложена только на гарантирующего поставщика. Если покупателя не устраивает его продавец электроэнергии, он в любой момент может обратиться к гарантирующему поставщику.

Договорная работа должна обеспечивать:

- своевременное заключение, изменение и расторжение договоров энергоснабжения (купли-продажи электрической энергии) с потребителями (покупателями) в соответствии с действующим законодательством РФ;
- анализ причин, вызывающих неисполнение или ненадлежащее исполнение условий договоров, а также разработку мероприятий по их устранению.

Высокие требования к качеству договорной работы определяют критерии по подбору кадров для этого вида работы. Настоящий профессиональный стандарт «Работник по договорной работе энергосбытовой организации» содержит описание ключевых функций и требований к квалификации соответствующих работников, включая специалистов и руководителей.

Создание профессионального стандарта для работников по договорной работе энергосбытовой организации, должно:

1. Обеспечить типизацию уровня требований к квалификации персонала;
2. Определить понятную систему карьерного роста на основе роста профессиональных знаний и навыков персонала;
3. Стать основой для формирования программы повышения квалификации, определения порядка подготовки персонала и состава учебного оборудования.