



Обоснование необходимости разработки профессионального стандарта «Пожарный»

Перспективы развития МЧС России в значительной степени зависят от рационального состава и состояния профессионального уровня и качества кадров в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах. В этой связи перед Министерством сегодня стоит непростая задача, связанная с формированием системы квалификаций, независимой оценке квалификаций, системы подготовки МЧС России на основе квалификационных требований и профессиональных стандартов.

Важным этапом в обеспечении качества кадрового потенциала стала разработка Концепции кадровой политики МЧС России на период до 2020 год, принятой коллегией Министерства в июне 2010 года (далее – Концепция) и оформленной подзаконным актом в виде Приказа Министра.

В Концепции «кадровый потенциал» определяется как «часть трудовых профессионально подготовленных ресурсов общества, способных участвовать в профессиональных видах трудовой (служебной) деятельности по выполнению задач, поставленных перед системой МЧС России».

Из анализа состояния кадрового обеспечения Министерства, представленного в Концепции, среди нерешенных проблем следует выделить необходимость совершенствования нормативной правовой базы МЧС России по вопросам организации работы с кадрами, а также недостаточный уровень профессионализма личного состава и отсутствие должного уровня подготовки у руководителей среднего и низшего звена.

Поэтому важным мероприятием по реализации данной Концепции является разработка профессиональных стандартов и утверждения отраслевых рамок квалификаций.

Научно-технический прогресс, развитие производств и технологий, а также изменяющийся рынок труда требуют постоянного развития профессиональных навыков и компетенций работника. Квалификационные справочники, в свою очередь, постепенно устаревают: либо в них вообще нет новых профессий, либо их описание не соответствует действительности. Именно этим и обусловлена потребность изменения действующей системы

квалификаций, а точнее, замена Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС) системой профессиональных стандартов.

Понятия «квалификация работника» и «профессиональный стандарт» определены в ст. 195.1 Трудового кодекса Российской Федерации. Согласно указанной статье квалификация работника – это уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

В свою очередь, профессиональный стандарт – это характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

Согласно части второй абз. 2 ст. 57 ТК РФ если в соответствии с Трудовым кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов

Таким образом, работодатель любой формы собственности обязан использовать наименование должности из профессиональных стандартов, если законодательно по этим позициям есть льготы, компенсации и ограничения, в т.ч. квалификационные. Поэтому применение профессионального стандарта для работодателей любой формы собственности также является обязательным исходя из определения термина «профессиональный стандарт», приведенного в ст. 195.1 ТК РФ

Разработка и применение профессионального стандарта «Пожарный» позволит:

- заложить основы для дальнейшей развития данного направления и разработки профессиональных стандартов;
- структурировать профессиональную деятельность пожарных, описать требования к их квалификации;
- определить объем знаний и умений, необходимых для пожарных по уровням квалификаций;
- актуализировать единые программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации пожарных;
- организовать оценку квалификации пожарных, оценить потребность в повышении профессиональных умений и знаний;
- повысить квалификацию и профессионализм пожарных.