

Приложение 1

Обоснование необходимости разработки профессионального стандарта «Специалист по корпоративной безопасности (KS-менеджер)»

Услуга по обеспечению корпоративной безопасности стала очень востребованной в последние 10 лет. Об этом свидетельствует целый ряд фактов, в частности, возникновение и развитие многочисленных частных компаний, оказывающих услуги в области обеспечения корпоративной безопасности, появление во многих государственных и негосударственных компаниях специалистов по безопасности, объединенных в специальные структурные подразделения – службы безопасности (СБ). Таким образом, в РФ возник и стал активно развиваться рынок негосударственной безопасности, потребителями услуг которого стали представители многочисленных компаний, банков, страховых структур, как частной, так и государственной форм собственности.

За рубежом специалисты в области обеспечения корпоративной безопасности (KS-менеджеры) существуют не одно десятилетие. Практически во всех крупных и средних иностранных компаниях работают KS-менеджеры: либо в единственном числе, либо в составе группы лиц, которая специализируется на разных направлениях в сфере корпоративной безопасности (информационная, кадровая, объектовая безопасность и др.). И западный бизнес уже не может обойтись без них, так как KS-менеджеры признаны важной составляющей эффективной системы управления бизнесом.

С учетом того, что количество подобных специалистов достаточно велико, а решаемые ими задачи весьма серьезные, то они объединены в региональные (страновые) и международные ассоциации по профессиональному признаку (например, Ассоциация KS-менеджеров в банковской сфере, Ассоциация KS-менеджеров в страховом бизнесе, и т.д.).

В Российской Федерации с начала 2000-х годов сложилась тенденция привлекать специалистов по безопасности в корпоративные СБ из числа бывших военнослужащих или бывших сотрудников силовых ведомств (Министерства обороны РФ, МВД, СК РФ, Генпрокуратуры РФ, ФСБ РФ, МЧС и т.д.). В большинстве своем они не имели знаний по организации и управлению эффективными системами корпоративной безопасности (основными блоками которой являются операционная безопасность, информационная безопасность, кадровая безопасность и объектовая безопасность), не имели достаточно знаний в области менеджмента, риск-менеджмента, оперативной психологии и конфликтологии, в области построения и функционирования специальных информационно-аналитических систем, позволяющих на разных стадиях выявлять угрозы, оказывающие негативное воздействие на функционирование деятельности компании в целом, либо в ее отдельных направлениях.

В начале 2000-х российские предприниматели еще как то могли решать вопросы обеспечения безопасности своего бизнеса силами ограниченных по знаниям и профессиональному уровню сотрудников СБ, так как на том этапе

развития предпринимательства проблемы в области корпоративной безопасности касались таких аспектов, как организация физической охраны объектов, находящихся в собственности или в аренде (офисные и торговые помещения, склады, производственные площадки и т.д.), организация защиты сведений (в том числе сведений, составляющих коммерческую тайну) с использованием электронных носителей, организация пропускного режима на объектах и т.д. Для решения подобных задач специалистами по безопасности в рамках СБ разрабатывались инструкции, регламенты, которые и использовались для организации и обеспечения корпоративной безопасности.

В настоящее время проблемы обеспечения корпоративной безопасности усложнились в виду того, что стал развиваться целый ряд угроз, которые невозможно решать традиционным способом силами специалистов с ограниченным уровнем знаний и компетенций. Стала актуальной проблема формирования целостной комплексной системы корпоративной безопасности, в функционировании которой принимают участие все структурные подразделения компании (юридический департамент, управление по персоналу, отдел внутреннего контроля и аудита и т.д.). Поэтому не случайно появилось новое понятие корпоративной безопасности, которое более точно определяет содержание проблемы: **«Корпоративная безопасность компании – постоянно действующая комплексная система спланированных и скоординированных действий основных структурных подразделений компании, позволяющая наиболее эффективно и рационально использовать имеющиеся корпоративные организационно-технические и информационные ресурсы для своевременного выявления и предотвращения (нейтрализация потерь) внешних и внутренних угроз, обеспечения стабильного функционирования компании в долгосрочной и краткосрочной перспективах».**

Заполнить образовавшийся пробел попытались консалтинговые компании, предлагающие свои услуги в сфере обеспечения корпоративной безопасности в отдельных направлениях. В этих структурах стали появляться специалисты, которые обладают определенным набором знаний в области оперативной психологии, в области понимания проблем конфликтологии, в области организации информационно-аналитической работы по выявлению угроз, специалисты по управлению корпоративными рисками, которые влияют на обеспечение корпоративной безопасности и т.д. Эти консалтинговые компании в настоящее время активно работают над решением новых задач и проблем в сфере безопасности. Их услугами охотно пользуются предприниматели в следующих ситуациях:

1. при изучении кандидатов на работу с использованием информации, полученной от самих кандидатов (в рамках собеседований), от их коллег по прошлым местам работы, от партнеров, а также с использованием информации из кадровых агентств;

2. при изучении деловых партнеров (контрагенты, подрядчики, партнеры по совместному бизнесу и т.д.) на предмет оценки их финансовой устойчивости, деловой репутации и т.д.;
3. при выявлении и изучении факторов, способных оказать негативное воздействие на реализацию инвестиционных проектов как на территории РФ, так и за рубежом (оценка криминогенной ситуации в регионах реализации инвестпроектов, уровень коррумпированности представителей исполнительной власти и ее влияние на бизнес в регионе и т.д.);
4. при проведении аудита системы безопасности, функционирующей в компании, в том числе, при проведении оценки эффективности деятельности структурного подразделения службы безопасности по различным направлениям, включая защиту информации и корпоративных сведений, составляющих коммерческую тайну;
5. при оценке действий руководящего состава компании, осуществляющих управление операционной деятельностью компаний на предмет соблюдения корпоративных требований по недопущению ими умышленных противоправных действий (хищения, превышения должностных полномочий, коммерческий подкуп и т.д.).

Но рынок диктует необходимость присутствия в штате компании собственного специалиста, способного координировать деятельность всех бизнес-подразделений компании в целях обеспечения корпоративной безопасности. И этот специалист – KS-менеджер - должен обладать полным набором знаний, необходимых для продуктивной работы в этом направлении. В частности, KS-менеджер должен иметь специализированные знания в области риск-менеджмента (в сфере выявления внутренних и внешних угроз в системе корпоративной безопасности компании), понимать технологию всех бизнес-процессов, которые являются содержанием деятельности предприятия (торговля, производство, ритейл, банковская деятельность), обладать знаниями прикладной психологии бизнеса, уметь работать с большим количеством источников информации различного характера, уметь выделять значимые информационные ресурсы, получать нужные данные, обрабатывать их для принятия правильных эффективных решений, обладать знаниями рынка услуг в области обеспечения объектовой безопасности (охранных предприятий, детективных агентств, инженерно-технических фирм, адвокатских бюро), и многое другое.

На сегодняшний день в российских ВУЗах нет стандартизированных комплексных полноценных программ подготовки подобных специалистов. В первую очередь, потому, что в российском законодательстве отсутствует правовое закрепление статуса, объема полномочий, набора профессиональных компетенций специалистов по корпоративной безопасности. Поэтому учебные заведения, предлагающие обучающие курсы по подготовке специалистов по

безопасности, пытаются по своему трактовать направленность деятельности подобных специалистов, содержание их функциональных обязанностей, перечень компетенций и т.д. Зачастую эти программы не позволяют готовить действительно профессиональных специалистов в области обеспечения корпоративной безопасности.

Разработка профессионального стандарта «Специалист по корпоративной безопасности (KS-менеджер)» позволит узаконить профессиональные компетенции и полномочия специалистов по корпоративной безопасности, и ввести в нормативный оборот их профессиональные категории в зависимости от характера и уровня сложности решаемых задач ими в интересах предпринимателей.

Выделяются следующие профессиональные категории специалистов в области корпоративной безопасности:

1. Специалисты по корпоративной безопасности, действующие в рамках специальных структурных подразделений, созданных в рамках компаний (службы безопасности). Специалисты средней профессиональной категории.
2. специалисты по корпоративной безопасности, действующие самостоятельно и входящие в руководящий состав управления компаний (советники, заместители гендиректора по корпоративной безопасности, вице-президенты по корпоративной безопасности). Специалисты высшей профессиональной категории
3. специалисты по корпоративной безопасности, входящие в состав специализированных консалтинговых структур, оказывающих услуги по обеспечению корпоративной безопасности. Они могут специализироваться на отдельных направлениях в системе корпоративной безопасности (операционная, кадровая, информационная, объектовая). Они могут относиться, как к специалистам средней, так и высшей профессиональных категорий.

В общероссийском классификаторе видов экономической деятельности (ОКВЭД) в настоящее время отсутствует профессиональный стандарт «специалист по корпоративной безопасности».

Целями разработки профессионального стандарта «Специалист по корпоративной безопасности (KS-менеджер)» являются:

1. организация профессионального подхода к обеспечению корпоративной безопасности,
2. создание компетентности специалистов по корпоративной безопасности на должном профессиональном и интеллектуальном уровнях,
3. правовое регулирование в сфере обеспечения корпоративной безопасности

Заинтересованными лицами, т.е. лицами, получающими пользу от внедрения данного профессионального стандарта, являются:

1. руководители, владельцы, акционеры государственных и частных компаний,
2. специалисты, действующие в сфере обеспечения корпоративной безопасности компаний различной отраслевой направленности и организационно-правовой формы,
3. специализированные частные компании, оказывающие услуги в сфере обеспечения корпоративной безопасности,
4. кадровые агентства, которые осуществляют подбор специалистов по корпоративной безопасности.

Задачами профессионального стандарта являются:

1. описание профессионального портрета специалиста по корпоративной безопасности,
2. определение требований к образованию и профессиональной подготовке специалиста по корпоративной безопасности,
3. четкое описание полномочий специалиста по обеспечению корпоративной безопасности в форме трудовых действий и функций,
4. описание знаний и умений, необходимых для осуществления деятельности по обеспечению корпоративной безопасности.

Ответственный исполнитель



И.Борисов.