**Предложения по актуализации профессионального стандарта «Специалист казначейства банка» Регистрационный номер 435. (Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 июля 2015 г. № 525н. Регистрационный номер Минюста России 38576).**

На основании практического опыта работы и существующего функционала сотрудников Казначейств кредитных организаций, предлагаю внести следующие изменения в профессиональный стандарт «Специалист казначейства банка»:

1. В связи с тем, что Казначейство кредитной организации выполняет функции ресурс-менеджера, в первую очередь посредством формирования цен на ресурсы, как внутренних (трансфертных), так и внешних, для ресурсов различных объемов и срочности, необходимо расширить функционал 7го уровня квалификации, дополнив функциональную карту вида профессиональной деятельности обобщенной трудовой функцией «Управление ресурсами», выделив в ней трудовые функции «Управление стоимостью ресурсов», «Планирование и прогнозирование стоимости ресурсов» и «Планирование и прогнозирование структуры портфелей».
2. При этом необходимо отметить, что Казначейство банка посредством управления стоимостью ресурсов, процентной маржой, управляет процентным риском кредитной организации, что необходимо отразить, дополнив обобщенную трудовую функцию «Управление риском ликвидности и валютным риском», управлением процентным риском, и выделив в ней соответствующую трудовую функцию.
3. Для надлежащей реализации функционала по управлению ресурсами, Казначейство кредитной организации обязано должным образом управлять соответствующими бизнес-процессами, организовывать взаимодействие между структурными подразделениями кредитной организации, что требует от руководителей Казначейства умения формировать и управлять бизнес-процессами. Поэтому предлагаю расширить функционал 8го уровня квалификации, дополнив функциональную карту вида профессиональной деятельности обобщенной трудовой функцией «Управлением бизнес-процессами казначейства банка», выделив в ней трудовые функции «Формирование и реинжиниринг бизнес-процессов управления рисками», «Формирование и реинжиниринг бизнес-процессов управления ресурсами». При этом необходимо обратить внимание, что трудовые действия по управлению бизнес-процессами включают разработку техзадания на формирование и модернизацию программного обеспечения и внутренних регламентов взаимодействия подразделений.
4. Навыки и умения специалиста Казначейства должны соответственно включать инструментарий управления рисками и ресурсами, такие как гэп-анализ, методики оценки справедливой стоимости финансовых инструментов, модели оценки рисков (Sensitivities, VaR, Stress-testing) и т.п.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| D | Управление риском ликвидности, ***процентным*** и валютным риском | 7 | Управление риском ликвидности | D/01.7 | 7 |
| Управление валютным риском | D/02.7 | 7 |
| ***Управление процентным риском*** | ***D/03.7*** | ***7*** |
| ***E*** | ***Управление ресурсами*** | ***7*** | ***Управление стоимостью ресурсов*** | ***E/01.7*** | ***7*** |
| ***Планирование и прогнозирование стоимости ресурсов*** | ***E/02.7*** | ***7*** |
| ***Планирование и прогнозирование структуры портфелей*** | ***E/03.7*** | ***7*** |
| F | Руководство казначейством банка | 8 | Определение целей и постановка задач | F/01.8 | 8 |
| Организация, планирование и координация деятельности казначейства банка | F/02.8 | 8 |
| Контроль, анализ и оценка деятельности казначейства банка | F/03.8 | 8 |
| ***G*** | ***Управлением бизнес-процессами казначейства банка*** | ***8*** | ***Формирование и реинжиниринг бизнес-процессов управления рисками*** | ***G/01.8*** | ***8*** |
| ***Формирование и реинжиниринг бизнес-процессов управления ресурсами*** | ***G/02.8*** | ***8*** |