УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства

труда и социальной защиты Российской Федерации

от « » 2019 г. №

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

**Специалист в сфере закупок**

|  |
| --- |
|  |
| Регистрационный номер |

Содержание

I. Общие сведения 1

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности) 3

III. Характеристика обобщенных трудовых функций 4

3.1. Обеспечение закупок для государственных, муниципальных и корпоративных нужд 4

3.2. Осуществление закупок для государственных, муниципальных и корпоративных нужд 8

3.3. Экспертиза результатов закупок, приемка контракта 11

3.4. Контроль в сфере закупок 15

IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта 19

I. Общие сведения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Деятельность по осуществлению, контролю и управлению закупками для обеспечения государственных, муниципальных и корпоративных нужд |  | 08.026 |
| (наименование вида профессиональной деятельности) | Код |
| Основная цель вида профессиональной деятельности: |
| Осуществлять контроль и управление закупками для эффективного и результативного использования средств, выделенных для обеспечения государственных, муниципальных и корпоративных нужд |
| Группа занятий: |
| 1120 | Руководители учреждений, организаций и предприятий | 1219 | Управляющие финансово-экономической и административной деятельностью, не входящие в другие группы |
| 2422 | Специалисты в области политики администрирования | 3323 | Закупщики |
| (код ОКЗ[[1]](#endnote-1)) | (наименование) | (код ОКЗ) | (наименование) |
| Отнесение к видам экономической деятельности: |
| 70.10 | Деятельность головных офисов |
| 70.22 | Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления |
| 82.11 | Деятельность административно-хозяйственная комплексная по обеспечению работы организации |
| 84.13 | Регулирование и содействие эффективному ведению экономической деятельности предприятий |
| (код ОКВЭД[[2]](#endnote-2)) | (наименование вида экономической деятельности) |

|  |
| --- |
| II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности) |

|  |  |
| --- | --- |
| Обобщенные трудовые функции | Трудовые функции |
| код | наименование | уровень квалификации | наименование | код | уровень (подуровень) квалификации |
| A | Обеспечение закупок для государственных, муниципальных и корпоративных нужд | 5 | Предварительный сбор данных о потребностях, ценах на товары, работы, услуги | А/01.5 | 5 |
| Подготовка закупочной документации | А/02.5 |
| Обработка результатов закупки и заключение контракта | А/03.5 |
| B | Осуществление закупок для государственных, муниципальных и корпоративных нужд | 6 | Составление планов и обоснование закупок | В/01.6 | 6 |
| Осуществление процедур закупок | В/02.6 |
| C | Экспертиза результатов закупок, приемка контракта | 7 | Проверка соблюдений условий контракта | С/01.7 | 7 |
| Проверка качества представленных товаров, работ, услуг | С/02.7 |
| D | Контроль в сфере закупок | 7 | Мониторинг в сфере закупок | D/01.7 | 7 |
| Аудит и контроль в сфере закупок | D/02.7 |

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

**3.1. Обобщенная трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Обеспечение закупок для государственных, муниципальных и корпоративных нужд | Код | A | Уровень квалификации | 5 |
|  |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |
|  |
| Возможные наименования должностей, профессий | Специалист по закупкамРаботник контрактной службыАгент по закупкам |
|  |
| Требования к образованию и обучению | Среднее профессиональное образование –программы подготовки специалистов среднего звена илисреднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в сфере закупок[[3]](#endnote-3) |
| Требования к опыту практической работы | - |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другие характеристики | Рекомендуется один раз в 3 (три) года дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации в сфере закупок3 |
| Дополнительные характеристики |
| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
| ОКЗ1 | 3323 | Закупщики |
| ЕКС[[4]](#endnote-4) | - | Агент по закупкам |
| ОКПДТР[[5]](#endnote-5) | 20015 | Агент по закупкам |
| ОКСО[[6]](#endnote-6) | 5.38.02.01 | Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) |
| 5.38.02.06 | Финансы |
| 5.38.02.05 | Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров |
|  | 5.38.02.04 | Коммерция (по отраслям) |
|  | 5.40.02.03 | Право и судебное администрирование |

|  |
| --- |
| **3.1.1. Трудовая функция** |
| Наименование | Предварительный сбор данных о потребностях, ценах на товары, работы, услуги | Код | A/01.5 | Уровень (подуровень) квалификации | 5 |
|  |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |
| Трудовые действия | Обработка и анализ информации о ценах на товары, работы, услуги |
| Подготовка и направление приглашений к определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) различными способами |
| Обработка, формирование и хранение данных, информации, документов, в том числе полученных от поставщиков (подрядчиков, исполнителей) |
| Необходимые умения | Использовать вычислительную и иную вспомогательную технику, средства связи и коммуникаций |
| Создавать и вести информационную базу данных |
| Изготавливать документы, формировать, архивировать, направлять документы и информацию |
| Обобщать полученную информацию, цены на товары, работы, услуги, статистически ее обрабатывать и формулировать аналитические выводы |
| Необходимые знания | Требования законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, регулирующих деятельность в сфере закупок |
| Гражданское, бюджетное, земельное, трудовое и административное законодательство Российской Федерации в части применения к закупкам |
| Антимонопольное законодательство Российской Федерации |
| Бухгалтерский учет Российской Федерации в части применения к закупкам |
| Особенности ценообразования на рынке (по направлениям) |
| Методы определения и обоснования начальных максимальных цен контракта |
| Основы информатики в части применения к закупкам |
| Этика делового общения и правила ведения переговоров  |
| Другие характеристики | Необходимые этические нормы:* соблюдать конфиденциальность информации;
* соблюдать этику делового общения;
* занимать активную позицию в борьбе с профессиональной недобросовестностью;
* не разглашать материалы рабочих исследований;
* не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте;
* не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег;
* не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег
 |

|  |
| --- |
| **3.1.2. Трудовая функция** |
| Наименование | Подготовка закупочной документации | Код | A/02.5 | Уровень (подуровень) квалификации | 5 |
|  |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |
| Трудовые действия | Формирование начальной (максимальной) цены закупки |
| Формирование описания объекта закупки |
| Формирование требований, предъявляемых к участнику закупки |
| Формирование порядка оценки участников |
| Формирование проекта контракта |
| Составление закупочной документации |
| Подготовка и публичное размещение извещения об осуществлении закупки, документации о закупках, проектов контрактов |
| Осуществление проверки необходимой документации для проведения закупочной процедуры |
| Осуществление организационно-технического обеспечения деятельности закупочных комиссий |
| Осуществление мониторинга поставщиков (подрядчиков, исполнителей) и заказчиков в сфере закупок |
| Необходимые умения | Использовать вычислительную и иную вспомогательную технику, средства связи и коммуникаций |
| Обосновывать начальную (максимальную) цену закупки |
| Описывать объект закупки |
| Разрабатывать закупочную документацию |
| Работать в единой информационной системе |
| Взаимодействовать с закупочными комиссиями и технически обеспечивать деятельность закупочных комиссий |
| Необходимые знания | Требования законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, регулирующих деятельность в сфере закупок |
| Гражданское, бюджетное, земельное, трудовое и административное законодательство Российской Федерации в части применения к закупкам |
| Антимонопольное законодательство Российской Федерации |
| Бухгалтерский учет Российской Федерации в части применения к закупкам |
| Особенности составления закупочной документации |
| Методы определения и обоснования начальных (максимальных) цен контракта |
| Информатика в части применения к закупкам |
| Этика делового общения и правила ведения переговоров  |
| Другие характеристики | Необходимые этические нормы:* соблюдать конфиденциальность информации;
* соблюдать этику делового общения;
* занимать активную позицию в борьбе с профессиональной недобросовестностью;
* не разглашать материалы рабочих исследований;
* не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте;
* не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег;
* не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег
 |
| **3.1.3. Трудовая функция** |
| Наименование | Обработка результатов закупки и заключение контракта | Код | A/03.5 | Уровень (подуровень) квалификации | 5 |
|  |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |
| Трудовые действия | Сбор и анализ поступивших заявок |
| Организационно-техническое обеспечение деятельности комиссий по осуществлению закупок |
| Обработка заявок, проверка банковских гарантий, оценка результатов и подведение итогов закупочной процедуры  |
| Осуществление подготовки протоколов заседаний закупочных комиссий на основании решений, принятых членами комиссии по осуществлению закупок |
| Публичное размещение полученных результатов после процедур закупки |
| Направление приглашений для заключения контрактов |
| Осуществление проверки необходимой документации для заключения контрактов |
| Осуществление процедуры подписания контракта с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) |
| Публичное размещение отчетов, информации о неисполнении контракта, о санкциях, об изменении или о расторжении контракта, за исключением сведений, составляющих государственную тайну  |
| Подготовка документа о приемке результатов отдельного этапа исполнения контракта |
| Подготовка документации для осуществления оплаты поставленного товара, выполненной работы (ее результатов), оказанной услуги, а также отдельных этапов исполнения контракта |
| Организация осуществления уплаты денежных сумм по банковской гарантии в предусмотренных закупкой случаях  |
| Организация процедуры возврата денежных средств, внесенных в качестве обеспечения исполнения заявок или обеспечения исполнения контрактов |
| Необходимые умения | Использовать вычислительную и иную вспомогательную технику, средства связи и коммуникаций |
| Анализировать поступившие заявки |
| Оценивать результаты и подводить итоги закупочной процедуры |
| Формировать и согласовывать протоколы заседаний закупочных комиссий на основании решений, принятых членами комиссии по осуществлению закупок |
| Работать в единой информационной системе |
| Проверять необходимую документацию для заключения контрактов |
| Осуществлять процедуру подписания контракта с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) |
| Составлять и оформлять отчет, содержащий информацию об исполнении контракта, о соблюдении промежуточных и окончательных сроков исполнения контракта, о ненадлежащем исполнении контракта (с указанием допущенных нарушений) или о неисполнении контракта и о санкциях, которые применены в связи с нарушением условий контракта или его неисполнением, об изменении или о расторжении контракта в ходе его исполнения, об изменении контракта или о расторжении контракта |
| Осуществлять организацию оплаты/возврата денежных средств |
| Организовывать уплату денежных сумм по банковской гарантии в предусмотренных случаях |
| Необходимые знания | Требования законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, регулирующих деятельность в сфере закупок |
| Гражданское, бюджетное, земельное, трудовое и административное законодательство Российской Федерации в части применения к закупкам |
| Антимонопольное законодательство Российской Федерации |
| Бухгалтерский учет Российской Федерации в части применения к закупкам |
| Особенности составления закупочной документации |
| Особенности ценообразования на рынке (по направлениям) |
| Методы определения и обоснования начальных максимальных цен контракта |
| Информатика в части применения к закупкам |
| Этика делового общения и правила ведения переговоров |
| Другие характеристики | Необходимые этические нормы:* соблюдать конфиденциальность информации;
* соблюдать этику делового общения;
* занимать активную позицию в борьбе с профессиональной недобросовестностью;
* не разглашать материалы рабочих исследований;
* не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте;
* не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег;
* не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег
 |

|  |
| --- |
| **3.2. Обобщенная трудовая функция** |
| Наименование | Осуществление закупок для государственных, муниципальных и корпоративных нужд | Код | B | Уровень квалификации | 6 |
|  |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |
| Возможные наименования должностей, профессий | Старший специалист по закупкамСпециалист контрактной службыСтарший специалист контрактной службы |
|  |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование – бакалавриат иливысшее образование – бакалавриат (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в сфере закупок3 |
| Требования к опыту практической работы | Не менее 3 (трех) лет в сфере закупок |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другие характеристики | Рекомендуется один раз в 3 (три) года дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации в сфере закупок3 |
| Дополнительные характеристики |
| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
| ОКЗ | 2422 | Специалисты в области политики администрирования |
| ЕКС | - | Агент по закупкам |
| ОКПДТР | 20015  | Агент по закупкам  |
|  | 26541 | Специалист |
| ОКСО | 5.38.03.01 | Экономика |
| 5.38.03.02 | Менеджмент |
| 5.38.03.04  | Государственное и муниципальное управление  |
| 5.38.03.06 | Торговое дело |
| 5.38.03.07 | Товароведение |
| 5.40.03.01 | Юриспруденция |
| **3.2.1. Трудовая функция** |
| Наименование | Составление планов и обоснование закупок | Код | B/01.6 | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |
|  |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |
| Трудовые действия | Консультирование на стадии планирования закупок с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) в целях определения состояния конкурентной среды на соответствующих рынках товаров, работ, услуг  |
| Организация общественного обсуждения закупок  |
| Разработка плана закупок и осуществление подготовки изменений для внесения в план закупок |
| Размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», публикация в печатных изданиях плана закупок и внесенных в него изменений |
| Подготовка обоснования закупки при формировании плана закупок |
| Разработка плана-графика и осуществление подготовки изменений для внесения в план-график закупок |
| Публичное размещение плана-графика, внесенных в него изменений |
| Организация утверждения плана закупок и плана-графика |
| Определение и обоснование начальной (максимальной) цены контракта, в том числе заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем)  |
| Уточнение в рамках обоснования цены контракта и ее обоснование в извещениях об осуществлении закупок, приглашениях к определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) |
| Обработка, формирование, хранение данных по закупкам |
| Необходимые умения | Использовать вычислительную и иную вспомогательную технику, средства связи и коммуникаций |
| Работать с закупочной документацией |
| Анализировать поступившие замечания и предложения в ходе общественного обсуждения закупок и формировать необходимые документы |
| Подготавливать план закупок, план-график, вносить в них изменения  |
| Работать в единой информационной системе |
| Формировать начальную (максимальную) цену контракта |
| Обрабатывать и хранить данные |
| Необходимые знания | Требования законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, регулирующих деятельность в сфере закупок |
| Гражданское, бюджетное, земельное, трудовое и административное законодательство Российской Федерации в части применения к закупкам |
| Антимонопольное законодательство Российской Федерации |
| Бухгалтерский учет Российской Федерации в части применения к закупкам |
| Особенности составления закупочной документации |
| Особенности составления закупочной документации |
| Особенности ценообразования на рынке (по направлениям) |
| Порядок установления ценообразующих факторов и выявления качественных характеристик, влияющих на стоимость товаров, работ, услуг (по направлениям) |
| Экономические основы ценообразования |
| Информатика в части применения к закупкам |
| Статистика в части применения к закупкам |
| Этика делового общения и правила ведения переговоров |
| Другие характеристики | Необходимые этические нормы:* соблюдать конфиденциальность информации;
* соблюдать этику делового общения;
* занимать активную позицию в борьбе с профессиональной недобросовестностью;
* не разглашать материалы рабочих исследований;
* не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте;
* не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег;
* не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег
 |

|  |
| --- |
| **3.2.2. Трудовая функция** |
| Наименование | Осуществление процедур закупок | Код | B/02.6 | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |
|  |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |
| Трудовые действия | Выбор способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя) |
| Привлечение на основе контракта специализированной организации для выполнения отдельных функций по определению поставщика  |
| Согласование требований к закупаемым заказчиком отдельным видам товаров, работ, услуг (в том числе начальным (максимальным) ценам) и (или) нормативным затратам на обеспечение функций заказчика и публичное их размещение |
| Контроль разработки проектов контрактов, типовых условий контрактов |
| Составление и публичное размещение отчета об объеме закупок у субъектов малого предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций |
| Составление отчетной документации процедур закупок  |
| Обработка, формирование, хранение данных по процедурам закупок |
| Необходимые умения | Использовать вычислительную и иную вспомогательную технику, средства связи и коммуникаций |
| Выбирать способ определения поставщика (подрядчика, исполнителя) |
| Организовывать и контролировать разработку проектов контрактов, типовых условий контрактов заказчика |
| Работать в единой информационной системе |
| Обрабатывать и хранить данные процедур закупок |
| Составлять и оформлять отчетную документацию по процедурам закупок |
| Необходимые знания | Требования законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, регулирующих деятельность в сфере закупок |
| Гражданское, бюджетное, земельное, трудовое и административное законодательство Российской Федерации в части применения к закупкам |
| Антимонопольное законодательство Российской Федерации |
| Бухгалтерский учет Российской Федерации в части применения к закупкам |
| Особенности составления закупочной документации |
| Информатика в части применения к закупкам |
| Статистика в части применения к закупкам |
| Регламенты работы электронных торговых площадок |
| Порядок согласования и формирования требований к закупаемым товарам, работам, услугам |
| Этика делового общения и правила ведения переговоров |
| Другие характеристики | Необходимые этические нормы:* соблюдать конфиденциальность информации;
* соблюдать этику делового общения;
* занимать активную позицию в борьбе с профессиональной недобросовестностью;
* не разглашать материалы рабочих исследований;
* не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте;
* не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег;
* не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег
 |

|  |
| --- |
| **3.3. Обобщенная трудовая функция** |
| Наименование | Экспертиза результатов закупок, приемка контракта | Код | C | Уровень квалификации | 7 |
|  |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |
| Возможные наименования должностей, профессий | Главный специалист по закупкамКонтрактный управляющий Руководитель подразделенияРуководитель контрактной службы |
|  |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование – магистратура или специалитет иливысшее образование – магистратура или специалитет (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в сфере закупок3 |
| Требования к опыту практической работы | Не менее 4 (четырех) лет в сфере закупок |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другие характеристики | Рекомендуется один раз в 3 (три) года дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации в сфере закупок3 |
| Дополнительные характеристики |
| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
| ОКЗ | 1219 | Управляющие финансово-экономической и административной деятельностью, не входящие в другие группы |
| ЕКС | - | Руководитель (начальник) обособленного (структурного) подразделения организации |
| ОКПДТР | 26153 | Руководитель группы (функциональной в прочих областях деятельности) |
| 26541 | Специалист |
| ОКСО | 5.38.04.01 | Экономика |
| 5.38.04.02 | Менеджмент |
| 5.38.04.03 | Управление персоналом |
| 5.38.04.04 | Государственное и муниципальное управление |
| 5.38.04.06 | Торговое дело |
| 5.38.04.07 | Товароведение |
| 5.40.04.01 | Юриспруденция |
| 5.38.05.01 | Экономическая безопасность |

|  |
| --- |
| **3.3.1. Трудовая функция** |
| Наименование | Проверка соблюдений условий контракта | Код | C/01.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |
|  |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |
| Трудовые действия | Получение информации о ходе исполнения обязательств поставщика (подрядчика, исполнителя), в том числе о сложностях, возникающих при исполнении контракта |
| Проверка на достоверность полученной информации о ходе исполнения обязательств поставщика (подрядчика, исполнителя), в том числе о сложностях, возникающих при исполнении контракта |
| Приемка отдельных этапов исполнения контракта и создание приемочной комиссии |
| Привлечение экспертов, экспертных организаций к проведению экспертизы поставленного товара, выполненной работы или оказанной услуги  |
| Взаимодействие с поставщиком (подрядчиком, исполнителем) при изменении, расторжении контракта |
| Инициирование применения мер ответственности и совершения иных действий в случае нарушения поставщиком (подрядчиком, исполнителем) условий контракта, в том числе организация включения в реестр недобросовестных поставщиков |
| Необходимые умения | Использовать вычислительную и иную вспомогательную технику, средства связи и коммуникаций |
| Анализировать данные о ходе исполнения обязательств поставщика (подрядчика, исполнителя) по условиям контракта |
| Организовывать и проводить процедуры привлечения экспертов, экспертных организаций  |
| Применять меры ответственности (привлечение к ответственности) в случае нарушения поставщиком (подрядчиком, исполнителем) условий контракта |
| Необходимые знания | Требования законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, регулирующих деятельность в сфере закупок |
| Гражданское, бюджетное, земельное, трудовое и административное законодательство Российской Федерации в части применения к закупкам |
| Антимонопольное законодательство Российской Федерации |
| Бухгалтерский учет Российской Федерации в части применения к закупкам |
| Экономические основы ценообразования  |
| Статистика в части применения к закупкам |
| Особенности ценообразования на рынке (по направлениям) |
| Особенности составления закупочной документации |
| Порядок установления ценообразующих факторов и выявления качественных характеристик, влияющих на стоимость товаров, работ, услуг (по направлениям) |
| Правоприменительная практика в сфере логистики и закупок  |
| Методология проведения проверки (экспертизы) закупочной процедуры и документации |
| Порядок составления документа в виде заключения по результатам проверки (экспертизы) закупочной процедуры и документации |
| Особенности подготовки документов для претензионной работы  |
| Этика делового общения и правила ведения переговоров |
| Другие характеристики | Необходимые этические нормы:* соблюдать конфиденциальность информации;
* соблюдать этику делового общения;
* занимать активную позицию в борьбе с профессиональной недобросовестностью;
* не разглашать материалы рабочих исследований;
* не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте;
* не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег;
* не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег
 |
| **3.3.2. Трудовая функция** |
| Наименование | Проверка качества представленных товаров, работ, услуг | Код | C/02.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |
|  |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |
| Трудовые действия | Осуществление проверки соответствия результатов, предусмотренных контрактом, условиям контракта |
| Осуществление проверки соответствия фактов и данных при предоставлении (предъявлении) результатов, предусмотренных контрактом, условиям контракта |
| Приемка поставленного товара, выполненной работы (ее результатов), оказанной услуги и создание приемочной комиссии |
| Привлечение сторонних экспертов или экспертных организаций для экспертизы (проверки) соответствия результатов, предусмотренных контрактом, условиям контракта |
| Осуществление подготовки материалов для рассмотрения дел об обжаловании действий (бездействия) заказчика и для выполнения претензионной работы |
| Составление документа по результатам проверки качества представленных товаров, работ, услуг |
| Необходимые умения | Использовать вычислительную и иную вспомогательную технику, средства связи и коммуникаций |
| Производить проверку соответствия фактов и данных при предоставлении (предъявлении) результатов, предусмотренных контрактом, условиям контракта |
| Привлекать сторонних экспертов или экспертные организации для экспертизы (проверки) соответствия результатов, предусмотренных контрактом, условиям контракта |
| Оформлять документ по результатам проверки качества представленных товаров, работ, услуг |
| Необходимые знания | Требования законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, регулирующих деятельность в сфере закупок |
| Гражданское, бюджетное, земельное, трудовое и административное законодательство Российской Федерации в части применения к закупкам |
| Антимонопольное законодательство Российской Федерации |
| Бухгалтерский учет Российской Федерации в части применения к закупкам |
| Экономические основы ценообразования  |
| Статистика в части применения к закупкам |
| Особенности составления закупочной документации |
| Особенности ценообразования на рынке (по направлениям) |
| Порядок установления ценообразующих факторов и выявления качественных характеристик, влияющих на стоимость товаров, работ, услуг (по направлениям) |
| Правоприменительная практика в сфере закупочной деятельности |
| Методология проведения экспертизы соответствия результатов, предусмотренных контрактом, условиям контракта |
| Этика делового общения и правила ведения переговоров |
| Другие характеристики | Необходимые этические нормы:* соблюдать конфиденциальность информации;
* соблюдать этику делового общения;
* занимать активную позицию в борьбе с профессиональной недобросовестностью;
* не разглашать материалы рабочих исследований;
* не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте;
* не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег;
* не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег
 |

|  |
| --- |
| **3.4. Обобщенная трудовая функция** |
| Наименование | Контроль в сфере закупок | Код | D | Уровень квалификации | 7 |
|  |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |
| Возможные наименования должностей, профессий | СоветникЗаместитель руководителя Руководитель  |
|  |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование – магистратура или специалитет иливысшее образование – магистратура или специалитет (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в сфере закупок3 |
| Требования к опыту практической работы | Не менее 5 (пяти) лет в сфере закупок, в том числе на руководящих должностях не менее 2 (двух) лет |
| Особые условия допуска к работе |  |
| Другие характеристики | Рекомендуется один раз в 3 (три) года дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации в сфере закупок3 и управления персоналом |
| Дополнительные характеристики |
| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
| ОКЗ | 1120 | Руководители учреждений, организаций и предприятий |
| ЕКС | - | Руководитель (начальник) обособленного (структурного) подразделения организации |
| - | Заместитель директора по экономике и финансам |
| ОКПДТР | 21495 | Директор (начальник, управляющий) предприятия |
| 26153 | Руководитель группы (функциональной в прочих областях деятельности) |
| ОКСО | 5.38.04.01 | Экономика |
| 5.38.04.02 | Менеджмент |
| 5.38.04.03 | Управление персоналом |
| 5.38.04.04 | Государственное и муниципальное управление |
| 5.38.04.09 | Государственный аудит |
| 5.40.04.01 | Юриспруденция |
| 5.38.05.01 | Экономическая безопасность |
| 5.37.05.02 | Психология служебной деятельности |

|  |
| --- |
| **3.4.1. Трудовая функция** |
| Наименование | Мониторинг в сфере закупок | Код | D/01.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |
|  |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |
| Трудовые действия | Оценка реализации планов закупок и планов-графиков |
| Оценка обоснованности закупок |
| Мониторинг законодательства Российской Федерации в сфере закупок  |
| Формирование предложений по совершенствованию законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок |
| Оценка эффективности обеспечения государственных, муниципальных и корпоративных нужд |
| Оформление сводного аналитического отчета по закупкам |
| Необходимые умения | Использовать вычислительную и иную вспомогательную технику, средства связи и коммуникаций |
| Анализировать законодательство Российской Федерации в сфере закупок |
| Разрабатывать предложения по совершенствованию законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок |
| Использовать единую информационную систему и содержащуюся в ней информацию |
| Необходимые знания | Требования законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, регулирующих деятельность в сфере закупок |
| Гражданское, бюджетное, земельное, трудовое и административное законодательство Российской Федерации в части применения к закупкам  |
| Антимонопольное законодательство Российской Федерации |
| Нормативные правовые акты, регламентирующие производственно-хозяйственную и финансово-экономическую деятельность организации |
| Экономические основы и особенности ценообразования на рынке по направлениям |
| Анализ и методики оценки степени достижения целей закупок и их обоснованности |
| Порядок и методики оценки эффективности обеспечения государственных, муниципальных и корпоративных нужд |
| Менеджмента и управление персоналом |
| Бухгалтерский учет в части применения к закупкам |
| Статистика в части применения к закупкам |
| Особенности составления закупочной документации |
| Порядок установления ценообразующих факторов и выявления качественных характеристик, влияющих на стоимость товаров, работ, услуг (по направлениям) |
| Правоприменительная практика в сфере закупочной деятельности |
| Правила административного документооборота |
| Квалификационные требования, предъявляемые к работникам |
| Методология проведения экспертизы закупочной процедуры и документации |
| Порядок составления документа в виде заключения по результатам экспертизы закупочной процедуры и документации |
| Методология проведения экспертизы соответствия результатов, предусмотренных контрактом, условиям контракта |
| Этика делового общения и правила ведения переговоров |
| Другие характеристики | Необходимые этические нормы:* соблюдать конфиденциальность информации;
* соблюдать этику делового общения;
* занимать активную позицию в борьбе с профессиональной недобросовестностью;
* не разглашать материалы рабочих исследований;
* не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте;
* не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег;
* не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег
 |
| **3.4.2. Трудовая функция** |
| Наименование | Аудит и контроль в сфере закупок | Код | D/02.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |
|  |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |
| Трудовые действия | Осуществление анализа и оценки результатов закупок, достижения целей закупок |
| Осуществление проверки, анализа и оценки информации о законности, целесообразности, об обоснованности, о своевременности, об эффективности и о результативности расходов на закупки по планируемым к заключению, заключенным и исполненным контрактам |
| Обобщение результатов осуществления экспертно-аналитической и информационной деятельности в сфере закупок |
| Разработка нормативных или локальных актов в сфере закупок, их адаптация и изменение в соответствии с изменениями законодательства Российской Федерации в сфере закупок  |
| Проведение плановых проверок в отношении субъектов контроля при осуществлении закупок |
| Проведение внеплановых проверок в отношении субъектов контроля при осуществлении закупок |
| Составление отчетов по результатам проверок документов по закупкам |
| Необходимые умения | Использовать вычислительную и иную вспомогательную технику, средства связи и коммуникаций |
| Осуществлять анализ и оценку результатов закупок, достижения целей закупок |
| Осуществлять проверку, анализ и оценку информации о законности, целесообразности, об обоснованности, о своевременности, об эффективности и о результативности расходов на закупки по планируемым к заключению, заключенным и исполненным контрактам |
| Обобщать результаты осуществления экспертно-аналитической и информационной деятельности |
| Проводить плановые и внеплановые проверки в отношении субъектов контроля при осуществлении закупок |
| Оформлять отчеты по результатам проверок документов по закупкам |
| Необходимые знания | Требования законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, регулирующих деятельность в сфере закупок |
| Гражданское, бюджетное, земельное, трудовое и административное законодательство Российской Федерации в части применения к закупкам |
| Антимонопольного законодательство Российской Федерации |
| Законодательные и нормативные правовые акты по налогообложению в Российской Федерации |
| Экономические основы и особенности ценообразования на рынке по направлениям |
| Бухгалтерский учет в части применения к закупкам |
| Статистика в части применения к закупкам |
| Менеджмент и управление персоналом |
| Нормативные правовые акты, регламентирующие производственно-хозяйственную и финансово-экономическую деятельность организации  |
| Порядок установления ценообразующих факторов и выявления качественных характеристик, влияющих на стоимость товаров, работ, услуг (по направлениям) |
| Порядок подготовки и оформления отчетов, нормативных документов, внесения изменений |
| Правоприменительная практика в сфере закупочной деятельности |
| Особенности составления закупочной документации |
| Правила административного документооборота |
| Нормативные правовые акты об оценке квалификаций работников и квалификационные требования, предъявляемые к специалистам в сфере закупок |
| Методология проведения экспертизы закупочной процедуры и документации |
| Порядок составления документа в виде заключения по результатам экспертизы закупочной процедуры и документации |
| Методология проведения экспертизы соответствия результатов, предусмотренных контрактом, условиям контракта |
| Этика делового общения и правила ведения переговоров |
| Другие характеристики | Необходимые этические нормы:* соблюдать конфиденциальность информации;
* соблюдать этику делового общения;
* занимать активную позицию в борьбе с профессиональной недобросовестностью;
* не разглашать материалы рабочих исследований;
* не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте;
* не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег;
* не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег
 |

|  |
| --- |
| IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта |
| **4.1.Ответственная организация-разработчик** |
| Всероссийский научно-исследовательский институт труда Минтруда России, город Москва |
| Генеральный директор Д.Н.Платыгин |
| **4.2. Наименования организаций-разработчиков** |
|  | Торгово-промышленная палата Российской Федерации, город Москва |
|  | Фонд развития профессиональных квалификаций Торгово-промышленной палаты Российской Федерации, город Москва |
|  | Автономная некоммерческая организация Междисциплинарный академический центр социальных наук «Интерцентр», город Москва |
|  | Всероссийский профессиональный союз работников аудиторских, оценочных, экспертных и консалтинговых организаций, город Москва |

1. Общероссийский классификатор занятий. [↑](#endnote-ref-1)
2. Общероссийский классификатор видов экономической деятельности. [↑](#endnote-ref-2)
3. ч.2 ст.9 [Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_144624/) [↑](#endnote-ref-3)
4. Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих. [↑](#endnote-ref-4)
5. Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов. [↑](#endnote-ref-5)
6. Общероссийский классификатор специальностей по образованию [↑](#endnote-ref-6)