Приложение № 1

к Уведомлению об актуализации

профессионального стандарта

**Обоснование необходимости актуализации профессионального стандарта**

**«Специалист по испытаниям ракетных двигателей»**

В связи с изменениями в нормативно-правовых актах, иных организационно-распорядительных документах, определяющих требования к квалификации, характеристикам вида профессиональной деятельности, а также расширением методических требований к содержанию и структуре профессионального стандарта и необходимости проведению процедур независимой оценки квалификаций возникла потребность в актуализации и адаптации профессионального стандарта «Специалист по испытаниям ракетных двигателей» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 200н).

Актуализация профессионального стандарта продиктована необходимостью:

* уточнения формулировок в части требований к образованию и обучению, опыту практической работы, наименований возможных должностей;
* уточнения нормативно-правовой базы, регулирующий вид профессиональной деятельности, включая особые условия допуска к работе;
* учета введения с 1 июля 2017 года общероссийского классификатора специальностей по образованию ОК 009-2016.

В процессе рассмотрения данного ПС были выявлены замечания в следующих разделах:

* п.I. Общие сведения, разделы «Группа занятий», «ОКВЭД»;
* п.3.1. Обобщенная трудовая функция, разделы «Возможные наименования должностей», «Дополнительные характеристики», «Особые условия допуска к работе»;
* п.3.2. Обобщенная трудовая функция, разделы «Возможные наименования должностей», «Требования к образованию и обучению», «Дополнительные характеристики», «Особые условия допуска к работе»;
* п. 3.1.1, 3.1.2, 3.1.3, 3.1.4, 3.1.5, 3.2.1, 3.2.2, 3.2.3. 3.2.4 , 3.2.5, 3.2.6. Разделы «Необходимые знания» «Необходимые умения», «Другие характеристики»;
* п. 4.1. Ответственная организация-разработчик.

Актуализация профессионального стандарта «Специалист по испытаниям ракетных двигателей» будет способствовать:

* повышению эффективности системы квалификационных требований в области профессиональной деятельности работников, охваченных профессиональным стандартом;
* формированию кадрового потенциала в области ракетно-космической промышленности;
* формированию системы независимой и объективной оценки профессиональной подготовленности и подтверждения соответствия квалификации работников;
* совершенствованию деятельности организаций по подбору персонала.