

Обоснование необходимости разработки профессионального стандарта «Руководитель восстановительного поезда»

В профессиональном стандарте «Руководитель восстановительного поезда» (далее – профессиональный стандарт) описан вид профессиональной деятельности, в котором заняты работники руководящих должностей железнодорожного транспорта.

Общая численность работников, занятых в описываемом виде профессиональной деятельности, составляет 651 чел.

Описываемый вид профессиональной деятельности применяется в восстановительных поездах и дирекциях аварийно-восстановительных работ, которые расположены во всех регионах РФ.

Основными трудовыми функциями описываемых в профессиональном стандарте должностей являются: руководство выполнением аварийно-восстановительных и строительно-монтажных работ с использованием технических средств восстановительного поезда и управление деятельностью восстановительного поезда и координация работы смежных подразделений при выполнении аварийно-восстановительных и строительно-монтажных работ.

Должности, трудовые функции которых описаны в профессиональном стандарте, являются перспективными. Анализ вида профессиональной деятельности «Организация, контроль производственной деятельности восстановительного поезда и координация работы смежных подразделений» и перспектив его развития показал наличие следующих тенденций:

- повышение эффективности выполнения аварийно-восстановительных и строительно-монтажных работ с использованием технических средств восстановительного поезда;

- эффективное использование современных технических средств восстановительного поезда;

- совершенствование системы планирования производственной и хозяйственной деятельности восстановительного поезда;

- развитие системы управления персоналом восстановительного поезда;

- использование автоматизированных решений при организации выполнения аварийно-восстановительных и строительно-монтажных работ;

- повышение эффективности системы мотивации и стимулирования персонала восстановительного поезда.

Внедрение профессионального стандарта позволит сформулировать и систематизировать требования, предъявляемые к образованию, опыту

работы, умениям и знаниям, необходимым для выполнения соответствующих трудовых функций.

На основе профессионального стандарта работодателями организаций железнодорожного транспорта будет осуществляться отбор и укомплектование квалифицированным персоналом, построение системы обучения и траекторий развития сотрудников, выстраивается вся система взаимодействия со сферой профессионального образования и обучения; разрабатываются и актуализируются государственные образовательные стандарты.

Владельцем профессионального стандарта будет Совет по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте.