Приложение 1.

**ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ РАЗРАБОТКИ ПРОЕКТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА**

**«**Специалист по организационному развитию»

**Необходимость разработки стандарта обусловлена:**

* наличием потребности организаций в высококвалифицированных профильных кадрах, связанной с возросшим количеством организационных изменений и трансформаций;
* увеличением количества специалистов в области организационного развития;
* различием подходов к определению состава работ, требований к должности и обязанностям должности специалиста по организационному развитию;
* необходимостью разработки профессиональных образовательных программ и проведения обучения в области организационного развития;

**Цель разработки – установление требований:**

* к содержанию и качеству труда;
* к условиям осуществления трудовой деятельности;
* к уровню квалификации работника;
* к практическому опыту, профессиональному образованию и обучению, необходимому для соответствия  данной квалификации.

**Применение:**

* работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления;
* образовательными организациями профессионального образования при разработке профессиональных образовательных программ;
* при разработке в установленном порядке федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования.