

Обоснование необходимости разработки профессионального стандарта

«Специалист по организации работ по консервации (расконсервации), сохранности (содержанию) в запасе (отстое), подготовке в эксплуатацию железнодорожного подвижного состава»

В профессиональном стандарте «Специалист по организации работ по консервации (расконсервации), сохранности (содержанию) в запасе (отстое), подготовке в эксплуатацию железнодорожного подвижного состава» (далее – профессиональный стандарт) описан вид профессиональной деятельности, в котором заняты работники значимой должности железнодорожного транспорта.

Общая численность работников, занятых в описываемом виде профессиональной деятельности, составляет более 350 чел.

Описываемый вид профессиональной деятельности применяется в подразделениях организаций железнодорожного транспорта.

Основными трудовыми функциями описываемых в профессиональном стандарте должностей являются: организация деятельности по приему, консервации (расконсервации) и сохранности в запасе локомотивов (моторвагонного подвижного состава), постановке, содержанию в отстое, подготовке в эксплуатацию пассажирских вагонов.

Должности, трудовые функции которых описаны в профессиональном стандарте, являются перспективными. Анализ вида профессиональной деятельности «Организация деятельности по консервации (расконсервации), сохранности (содержанию) в запасе (отстое), подготовке в эксплуатацию железнодорожного подвижного состава» и перспектив его развития показал наличие следующих тенденций:

использование автоматизированных решений при организации деятельности по консервации (расконсервации), сохранности (содержанию) в запасе (отстое), подготовке в эксплуатацию железнодорожного подвижного состава;

совершенствование технологии приема, учета и длительного содержания законсервированных локомотивов (моторвагонного подвижного состава);

совершенствование технологии подготовки и передачи пассажирских вагонов в эксплуатацию;

совершенствование процесса управления деятельностью по консервации (расконсервации), сохранности (содержанию) в запасе (отстое), подготовке в эксплуатацию железнодорожного подвижного состава;

совершенствование системы планирования производственной и хозяйственной деятельности подразделений организаций железнодорожного транспорта;

повышение эффективности управления трудовыми ресурсами;

создание условий для роста производительности труда путем внедрения новейших достижений науки и техники;

осуществление мероприятий по повышению эффективности производства, качества работы, сокращению применения ручного малоквалифицированного и тяжелого физического труда при организации деятельности по консервации (расконсервации), сохранности (содержанию) в запасе (отстое), подготовке в эксплуатацию железнодорожного подвижного состава, улучшению организации и повышению культуры производства.

Внедрение профессионального стандарта позволит сформулировать и систематизировать требования, предъявляемые к образованию, опыту работы, умениям и знаниям, необходимым для выполнения соответствующих трудовых функций.

На основе профессионального стандарта работодателями организаций железнодорожного транспорта будет осуществляться отбор и укомплектование квалифицированным персоналом, построение системы обучения и траекторий развития сотрудников; осуществляться управление системой подготовки специалистов - независимая сертификация квалификаций работников, профессионально-общественная аккредитация образовательных программ.

Владельцем профессионального стандарта будет Совет по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте.