Приложение № 1

к письму РИЭПП от 28.07.2017 г. №413

**Обоснование необходимости разработки проекта профессионального стандарта «Руководитель научной организации (подразделения по научным исследованиям и разработкам)»**

В настоящее время в России осуществляется масштабное обновление национальной системы квалификаций работников и формирование системы профессиональных стандартов, затрагивающих практически все отрасли экономики и социальной сферы.

Разработка профессионального стандарта в области управления научной (научно-исследовательской) деятельностью обусловлена возрастанием требований к внешним и внутренним аспектам ее организации, что предполагает предъявление особых требований к содержанию труда и уровню квалификации руководителей научных организаций (подразделений по научным исследованиям и разработкам).

Действующий профессиональный стандарт «Специалист по организации и управлению научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 февраля 2014 г. № 86н) ориентирован на руководителей организаций, занимающихся созданием наукоемких изделий и технологий и не отражает специфику деятельности научных организаций (подразделений по научным исследованиям и разработкам), руководство которыми требует сущностного понимания процесса генерации новых знаний и необходимых умений и навыков его организации.

Разработка профессионального стандарта «Руководитель научной организации (подразделения по научным исследованиям и разработкам)» позволит дать объективную оценку уровню квалификации руководителей научных организаций (подразделений по научным исследованиям и разработкам), стимулировать их к непрерывному профессиональному развитию, добиться повышения эффективности и результативности научной (научно-исследовательской) деятельности вверенных им коллективов.