Приложение №1

к Уведомлению об актуализации профессионального стандарта

Обоснование необходимости актуализации профессионального стандарта

«Агроном»

Необходимость актуализации обусловлена следующими причинами:

* отсутствие в профессиональном стандарте полной карьерной траектории в рамках профессии (специальности). Из трех существующих уровней должностей (агроном средней квалификации – агроном – главный агроном), соответствующих трем квалификационным уровням (с 5 по 7), в профессиональном стандарте отражен только один – агроном (6 квалификационный уровень);
* описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций является чрезмерно генерализованным и не учитывает возможную специализацию агрономов (агроном по семеноводству, агроном по защите растений, агроном по кормопроизводству). Между тем, каждой области профессиональной деятельности, выполняемой отельным работником (агроном по семеноводству, агроном по защите растений, агроном по кормопроизводству), должна соответствовать отдельная обобщенная трудовая функция;
* возможные наименования должностей в профессиональном стандарте, рекомендованные для 6 квалификационного уровня, не полностью соответствуют профессии (специальности): с одной стороны, отсутствуют должности «агроном по семеноводству», «агроном по кормопроизводству», а с другой – присутствуют должности «почвовед» и «агрохимик», которые относятся к другой области профессиональной деятельности и требуют разработки отдельных профессиональных стандартов;
* отсутствие требований к опыту практической работы, что не соответствует описанию уровней квалификации, представленном в Приказе Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 апреля 2013 г. №148н «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов».

В связи с этим необходимо:

* формирование в профессиональном стандарте полной карьерной траектории в рамках профессии (специальности) «Агроном» (с 5-го по 7-ой квалификационные уровни);
* пересмотр обобщенных трудовых функций и трудовых функций (включая их характеристику) с учетом различных квалификационных уровней и специализации в рамках профессии;
* формирование или доработка перечня возможных наименований должностей для каждой обобщенной трудовой функции;

определение требований к опыту практической работы.