Приложение 2

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН  
выполнения работ по разработке профессиональных стандартов

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование работ | Сроки выполнения работ |
| Формирование рабочей группы по разработке проектов профессиональных стандартов | 16 мая 2018 года |
| Подача уведомлений в Минтруд России о разработке проектов профессиональных стандартов <http://profstandart.rosmintrud.ru> | 23-25 мая 2018 года |
| Анализ тарифно-квалификационных характеристик, содержащихся в квалификационных справочниках, государственных стандартах и иных нормативных правовых актов, в которых определены требования к квалификации по профессиям, должностям, специальностям по видам профессиональной деятельности, соответствующим проектам разрабатываемых профессиональных стандартов | 26 мая 2018 года |
| Подготовка проектов разрабатываемых профессиональных стандартов и пояснительных записок к ним | 31 мая 2018 года |
| Организация и проведение профессионально-общественного обсуждения, в том числе путём проведение конференций, круглых столов, семинаров и других публичных мероприятий, размещение информации о ходе разработки проектов профессиональных стандартов в сети Интернет и СМИ, рассылка проектов профессиональных стандартов крупнейшим работодателям | Июнь 2018 г. |
| Доработка проектов профессиональных стандартов и пояснительных записок к ним с учетом проведенного профессионально-общественного обсуждения и экспертизы Заказчика | Июнь-июль 2018 г. |
| Согласование проектов профессиональных стандартов с ведущими профильными профессиональными ассоциациями, с профильным советом по профессиональным квалификациям (СПК РТ и КД) | Июль-август 2018 г. |
| Представление проектов профессиональных стандартов в Минтруд России для проведения экспертизы, согласования проектов профессиональных стандартов с Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям | Сентябрь 2018 г. |
| Представление Заказчику отчетной документации по результатам выполнения 2 этапа выполнения Работ | 30 сентября 2018 г. |